THE ASPEN INSTITUTE
GLOBAL OPPORTUNITY YOUTH NETWORK: THIÈS
L'AVENIR EST JEUNE

COLLECTE ET ANALYSE DES DONNÉES POUR LA PHASE DE CONCEPTION DU GLOBAL YOUTH OPPORTUNITY NETWORK À THIÈS (SÉNÉGAL)

CATHOLIC RELIEF SERVICES (CRS)

CRS faith. action. results.
CATHOLIC RELIEF SERVICES

Rapport final

Septembre 2022

©CRS/Haske Conseil. Can be consulted as an example. Do not distribute without explicit consent from CRS/Haske Conseil. If consent has been given, please credit CRS/Haske Conseil when sharing materials.

haskè conseil

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

Résumé exécutif 1/2

Le Catholic Relief Services (CRS) a commandité une étude pour la phase de conception du Global Opportunity Youth Network (GOYN) à Thiès, Sénégal qui porte sur (i) une analyse des profils des Jeunes à Potentiel (JAP) pour comprendre les défis auxquels ils sont confrontés, leurs besoins et aspirations en matière d'emploi ; (ii) une analyse de la dynamique du marché du travail local et les opportunités d'insertion des JAP ; et (ii) une cartographie de l'écosystème national et local des acteurs contribuant aux résultats des jeunes dans la région de Thiès.

Profils des JAP

- Les JAP font référence aux jeunes âgés de 15 à 34 ans qui se trouvent dans l'une des situation suivantes : (i) ne sont ni en emploi, ni en études ou en formation (NEET) ou sont en emplois vulnérables (travailleurs pour leur propre compte et travailleurs familiaux non rémunérés).
- En 2022, les JAP sont estimés à ~401 000 dans la région de Thiès (soit 53% de la population de 15 à 34 ans) et pourraient atteindre ~435 000 en 2025 si les tendances actuelles se poursuivaient.
- Les JAP sont constitués à 52% de NEET et à 48% de jeunes en emplois vulnérables. Ils sont également à 49% en milieu urbain vs. 51% en milieu rural. Concernant la répartition par sexe, 57% des JAP sont des femmes.
- Les JAP sont concentrés plus concentrés dans les départements de Thiès (38% des JAP) et de Mbour (36%).
- Quel que soit le département, les contraintes liées à l'emploi citées par les JAP concernent essentiellement des difficultés d'accès aux ressources de base dans les secteurs prioritaires, le déficit de formation, d'accès aux financements et à l'information sur les opportunités existantes.
- Avec des centres d'intérêt aussi divers, les JAP aspirent pour la majorité à évoluer dans l'entreprenariat à travers des programmes d'appui et d'accompagnement sur leurs métiers de rêve portant essentiellement sur l'agriculture, la restauration, la transformation et les services.

Marché et écosystème

- Trois (3) chaines de valeur à fort potentiel ont été identifiées dans les secteurs de l'horticulture ; de la pêche et de l'aquaculture ; et du tourisme. Elles ont été analysées en mettant l'accent sur leur potentiel de transformation économique, de création d'emplois et de richesses à l'échelle du secteur.
- Plusieurs acteurs régissent l'écosystème de l'emploi et interviennent à des niveaux différents ou sur plusieurs composantes en même temps. Gouvernement, secteur privé, partenaires techniques et financiers, coopératives et associations, ont défini des modèles d'intervention dans les secteurs porteurs d'opportunités qui impactent les JAP et pourraient davantage améliorer leurs situations si des synergies étaient créées avec le programme GOYN.

Sources : Analyse Haskè Conseil.

Résumé exécutif 2/2

Les interventions suivantes sont proposées pour faciliter l'insertion des JAP :

JAP : Développement et renforcement des capacités de JAP sur les exigences du marché et information sur les opportunités d'insertion :

- Organiser des sessions de renforcement de capacité sur les compétences clés en utilisant les langues locales et outils numériques accessibles (Tik Tok et WhatsApp) :
  - **Techniques** culturales, de transformation, piscicoles ;
  - **Organisationnelles et managériales** : gestion, marketing/ communication, vente/négociation, Education financière : accès au crédit, caisse, comptabilité
- Informer régulièrement sur les opportunités existantes et les offres sur le marché
- Mettre en place des bureaux d'orientation pour accompagner les jeunes à réaliser leur projet de vie

Marché : Développement d'opportunités de marché accessibles aux JAP

- Faciliter l'accès aux ressources de base dans les secteurs porteurs
- Faciliter la mise en place d'infrastructures d'appui en faveur des JAP dans les différents domaines d'activités (équipements, transports, conservation, transformation)
- Accompagner les JAP à bénéficier de financements accessibles et adaptés
- Aider les JAP à la valorisation des produits locaux
- Promouvoir la commercialisation des produits locaux (naturels et transformés) sur les marchés local et étranger

Ecosystème :Développement de l'écosystème et partenariats

- Créer des synergie avec les acteurs sur les initiatives axées sur les secteurs porteurs et en faveur des JAP (ex : Agropole Ouest, Agence Nationale d'Insertion et de Développement Agricole (ANIDA), Programme des Domaines Agricoles Communautaires (PRODAC), projet certitude de Comunità Promozione e Sviluppo (CPS) pour l'horticulture, Projet d'Appui à la Promotion de l'Emploi des Jeunes et des Femmes (PAPEJEF) avec l'Agence Nationale de l'Aquaculture (ANA) pour ce qui est de l'aquaculture, Agri-jeunes pour la restauration et la transformation)
- Initier des programmes de stages dans les entreprises privés de la région pour offrir aux JAP l'opportunité de gagner en expérience et s'ouvrir à des nouvelles perspectives dans le secteur de l'emploi

Sources : Analyse Haskè Conseil.

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

CRS a commis Haskè Conseil pour mener une étude pour la phase de conception de GOYN à Thiès, Sénégal

CONTEXTE

- CRS est membre GOYN et soutient le lancement de l'initiative à Thiès, au Sénégal. GOYN s'engage à créer un changement de système pour offrir des opportunités économiques aux jeunes dans leurs territoires.
- Cette approche innovante, soutenue par l'Institut Aspen, se concentre sur la collaboration multisectorielle et la conception de solutions participatives, en mettant l'accent sur l'équité, le changement des systèmes et l'amplification de la voix des jeunes.
- À Thiès, CRS et son partenaire d'ancrage, Eclosio, se sont engagés à mobiliser des partenaires techniques et financiers, dans une approche intersectorielle pour développer et étendre les initiatives d'emplois des jeunes qui auront un impact sur un nombre significatif de Jeunes A Potentiel (JAP) de Thiès au cours des cinq prochaines années.
- Les JAP comprennent les jeunes âgés de 15 à 35 ans qui ne sont pas dans l'éducation, la formation ou l'emploi (NEET) ou en emplois vulnérables (cf. diapo suivante sur la définition des concepts).
- C'est dans ce cadre que CRS a commis Haské Conseil pour la conduite de la présente étude afin de guider la recherche primaire à travers une analyse du marché, la segmentation des jeunes et le développement de profils.

OBJECTIFS

- Les objectifs de l'étude sont structurés autour de quatre axes

1. 
   Comprendre les défis, les besoins et les aspirations des cibles JAP en matière d'emploi
2. 
   Segmenter la population des JAP afin de définir leurs profils respectifs
3. 
   Analyser la dynamique du marché du travail local et la manière dont elle affecte les JAP
4. 
   Cartographier et analyser l'écosystème national et local des acteurs contribuant aux résultats des jeunes à Thiès

Les analyses ont été guidées par les questions et sous-questions de GOYN et s'appuient sur l'exploitation des informations primaires et secondaires

Questions clés	Sous-questions (non-exhaustives)
1 **Marché** Quel est l'état des lieux en termes de dynamiques de marché du travail et d'opportunités économiques pour les JAP **?**	• Quelles sont les tendances macroéconomiques affectant le marché du travail local ? • Quelles sont les principales caractéristiques du marché du travail (offre/demande) ? • Quels actifs économiques et ressources naturelles peuvent être exploités ? • Quels secteurs et chaînes de valeur offrent des opportunités pour les JAP ? • Quelles sont les principales voies d'entrepreneuriat offertes aux JAP ?
2 **Profils des JAP** Qui sont les JAP ? Et quels sont leurs défis et leurs aspirations ?	• Quelle est la taille de la population des JAP ? • Quelles sont les caractéristiques de la population des JAP ? • À quoi aspirent les JAP ? • Quels sont les défis structurels auxquels les JAP sont confrontés ?
3 **Ecosystème** Comment les JAP sont-ils actuellement soutenus par l'écosystème local de l'emploi des jeunes **?**	• Qui sont les principaux intervenants dans l'écosystème ? Quelles sont leurs priorités ? • Quels programmes et initiatives en cours ou récents ? • Quelles sont les opportunités et les insuffisances ? • Quelles sont les politiques qui influencent les possibilités économiques pour les JAP ? • Qui sont les principaux bailleurs de fonds des interventions en faveur des jeunes et de l'emploi ?

Sources d'information

- Exploitation des documents de référence de GOYN, dont le toolkit et les études similaires
- Analyse des politiques, programmes et initiatives sur l'emploi des jeunes et les femmes, l'industrialisation, l'aménagement du territoire et la décentralisation
- Etudes de l'Agence Nationale de la Statistique et de la Démographie (ANSD) sur l'emploi, la situation économique nationale et régionale (Thiès) de 2019
- Données de la Banque mondiale et du Bureau International du Travail (BIT) sur les statistiques internationales du travail et de l'évolution des indicateurs d'emplois

NB : Une liste détaillée de la bibliographie est fournie en annexe C

+

Consultations avec les parties prenantes :
- 12 focus group avec les JAP et communautés
- 12 entretiens avec les parties prenantes clés

La méthodologie est structurée autour de trois phases pour une durée de 14 semaines

Phases	Phase 1 : Démarrage de la mission	Phase 2 : Collecte et analyse des données JAP	Phase 3 : Synthèse et recommandations
Durée	2 semaines	6 semaines	6 semaines
Activités clés	• Organiser une réunion de lancement avec le CRS • Organiser une rencontre de présentation sur GOYN • Réaliser une analyse documentaire des travaux et analyses pertinents existants • Rédiger le rapport de lancement	• Elaborer et mettre en œuvre un plan de recherche • Mener des entretiens et focus groups • Mener une analyse systémique de l'écosystème et du marché • Segmenter les JAP et évaluer leurs défis et aspirations • Etablir les profils des JAP • Prioriser deux secteurs porteurs et analyser les opportunités d'insertion pour les JAP	• Synthétiser les résultats et élaborer les premières recommandations • Organiser un atelier de restitution provisoire et recueillir les commentaires • Finaliser et compiler le rapport final • Organiser un atelier de restitution finale avec l'ensemble des parties prenantes
Livrables et outputs	• Rapport de démarrage • Liste des documents pertinents • Liste des parties prenantes à consulter et outils de collecte de données • Analyses initiales de l'écosystème et du marché	• Cartographie de l'écosystème local des parties prenantes • Analyse des dynamiques du marché du travail local • Profils des JAP • Secteurs prioritaires et opportunités d'insertion des JAP	• Rapport provisoire • Atelier de validation • Rapport final

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

Les principales tendances affectant la situation des JAP peuvent être regroupées en trois catégories

1. **Tendances démographiques**, dont la composition de la population, les disparités par sexe et milieu de résidence et flux migratoires

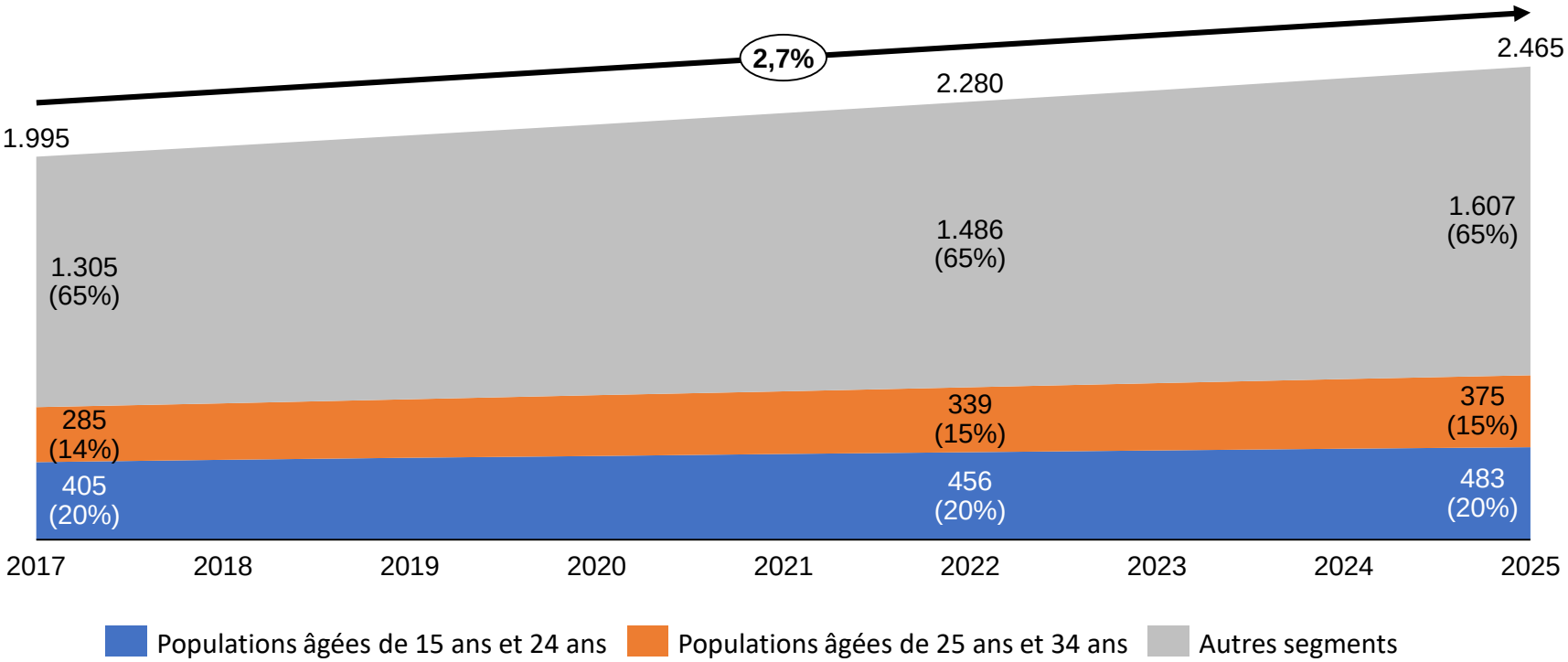
2. **Dynamiques de scolarisation, déscolarisation** et d'accès à la formation professionnelle répondant aux aspirations des jeunes

3. **Dynamiques du marché du travail**, dont l'analyse de l'équilibre / le déséquilibre entre l'offre et la demande d'emplois

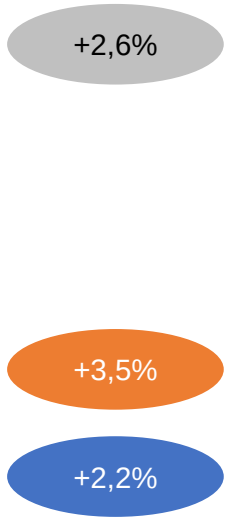
1

La population de Thiès est estimée à ~2,3 millions avec une prédominance des jeunes (35% du total) constituant une pression pour la création d'emplois décents

Population totale et des jeunes, 2017-2025, '000' et %



Croissance annuelle, 2017-2026, %



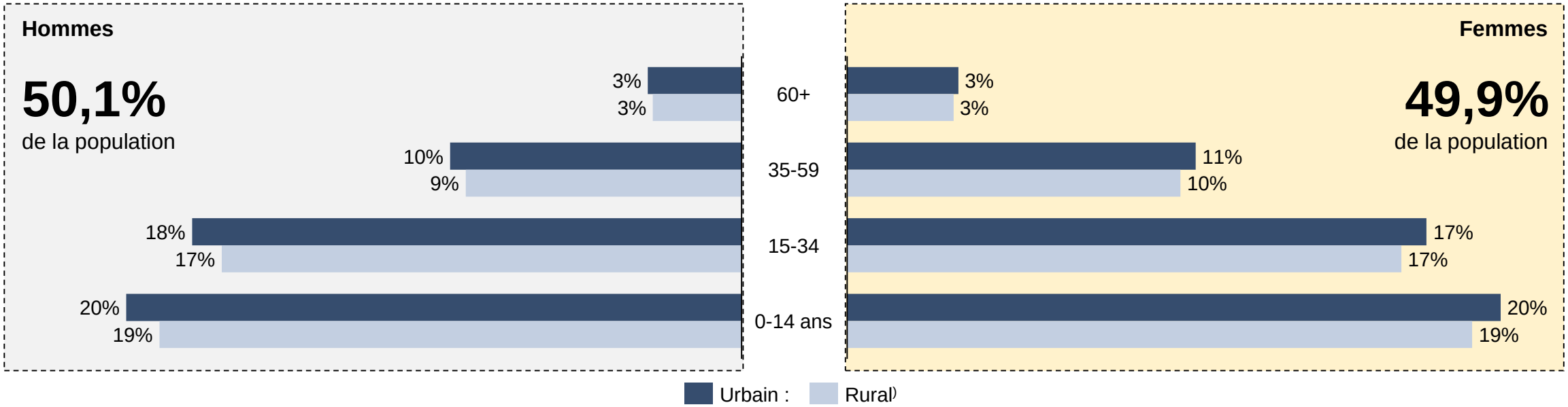
- La population de Thiès représente 13,2% de la population totale du pays et augmente annuellement de 2,7%.
- Avec 2,2% de croissance annuelle, la population des jeunes de 15-24 ans augmente moins vite que les autres segments, mais permet d'estimer la demande additionnelle en emploi sur le marché : chaque année, environ 10 000 jeunes de 15 à 24 ans arrivent sur le marché de l'emploi à Thiès.
- La croissance annuelle des jeunes de 15 à 34 ans est estimée à 5,7%; un taux important qui alerte sur l'importance de la mise en place de stratégis d'interventions pour préparer l'insertion des jeunes à potentiel dans les secteurs porteurs d'opportunités.

Sources : ANSD, Projections de la population 2013-2025 ; Analyse de Haskè Conseil.

1

La population de Thiès est à peu près équitablement répartie entre les hommes et les femmes et entre les milieux urbain et rural

Population par âge et résidence, 2022, % du total

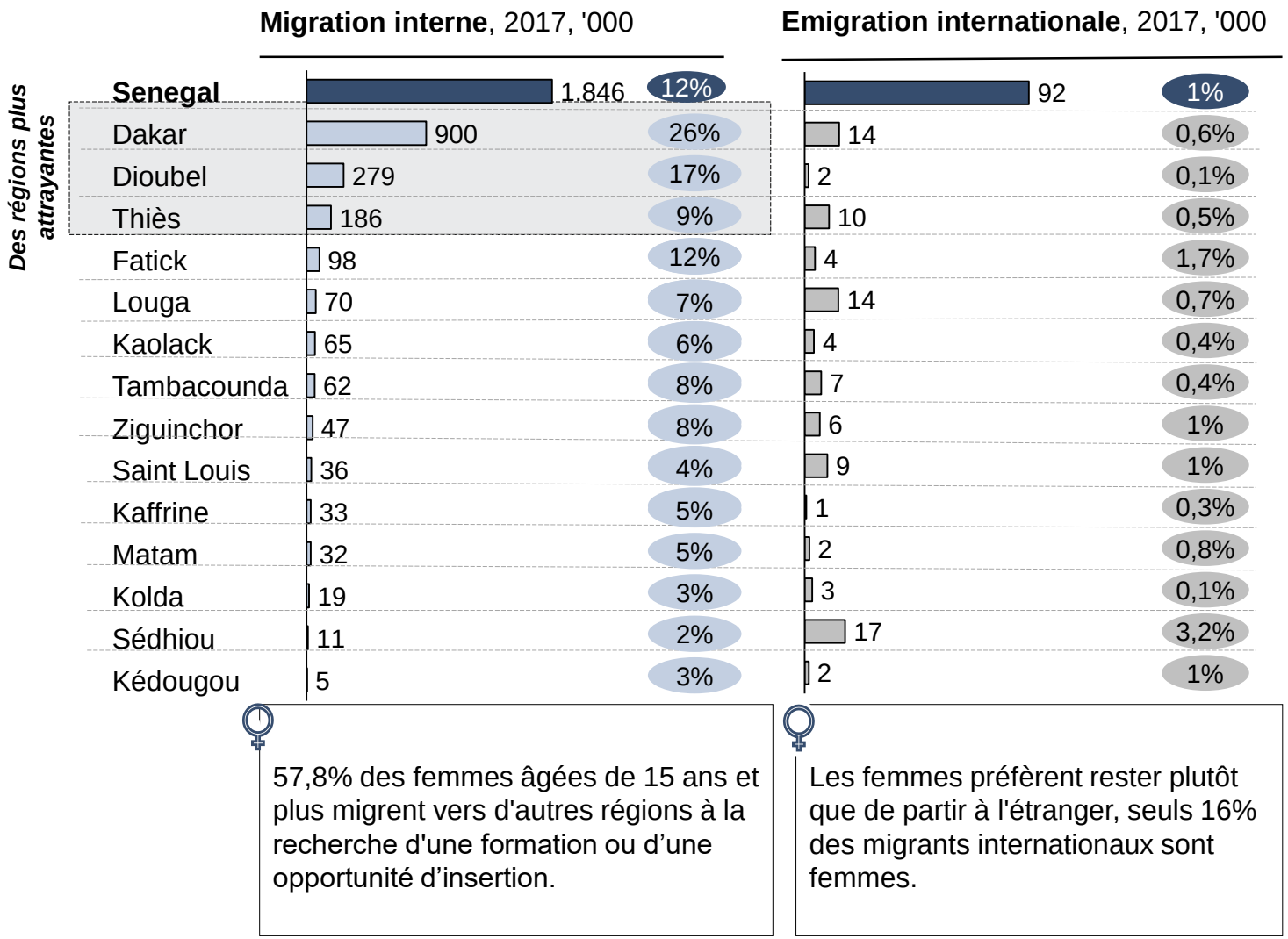


- La répartition par milieu est comparable à celle par sexe : milieu urbain (48,8%) vs. milieu rural (51,2%). La structure par tranche d'âge est également similaire entre la population masculine et féminine quel que soit le milieu.
- Ces tendances indiquent a priori que les facteurs d'ordre démographique du marché de l'emploi devraient être comparables entre les milieux urbain et rural. L'un de ces facteurs est le ratio de dépendance démographique qui est de 76 sur 100 pour Thiès comparé à 84 sur 100 au niveau national.
- Le ratio de dépendance démographique devrait baisser d'ici 2030, mais l'ampleur de cette baisse n'est pas claire - 82 pour l'ANSD, 72 pour la Banque mondiale, car l'espérance de vie devrait également augmenter d'environ 7 ans au cours de la prochaine décennie.

La dépendance démographique peut influer sur les possibilités d'accumulation de richesse des jeunes à Thiès par rapport au reste du pays. Une étude en Côte d'Ivoire a montré que cette dépendance démographique influence négativement le taux d'épargne et le PIB à long terme.

Sources : ANSD, Projections de la population 2013-2025 ; Loesse Jacques Esso, La dépendance démographique est-elle un obstacle à l'épargne et à la croissance en Côte d'Ivoire ?, 2010 ; Analyse de Haskè Conseil.

1 Les dynamiques migratoires influent sur la démographie et méritent d'être prises en compte dans les stratégies de création d'emplois pour les JAP



57,8% des femmes âgées de 15 ans et plus migrent vers d'autres régions à la recherche d'une formation ou d'une opportunité d'insertion.

Les femmes préfèrent rester plutôt que de partir à l'étranger, seuls 16% des migrants internationaux sont femmes.

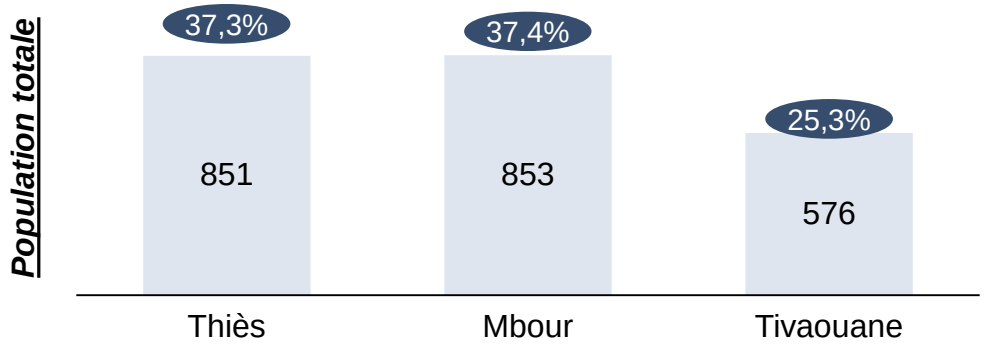
- Thiès est la troisième destination des migrants internes derrière Dakar et Diourbel.
- Mbour constitue la principale destination des immigrants de la région, soit 51% des immigrés.
- En raison de sa proximité avec la région de Fatick, Mbour accueille la majeure partie de ses émigrants. En effet, parmi les émigrants de Fatick installés à Thiès, 81% se sont installés à Mbour. De plus Mbour a une forte vocation de tourisme et de pêche qui amène les populations à s'y installer pour mener des activités génératrices de revenus.
- Par ailleurs, la destination nationale des Thiessois est Dakar avec près de 60% des émigrés.
- **Le solde migratoire de la région est négatif traduisant l'intérêt des populations à aller chercher des opportunités ailleurs.**
- Actuellement, l'Europe est la principale destination des émigrés de Thiès suivi des pays de l'Afrique de l'Ouest.

(1) Basé sur les données ANSD 2013
Sources : ANSD - Rapport d'analyse de genre 2016 basé sur le RGPHAE 2013 ; Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; SES national 2018 ; Analyse Haskè Conseil

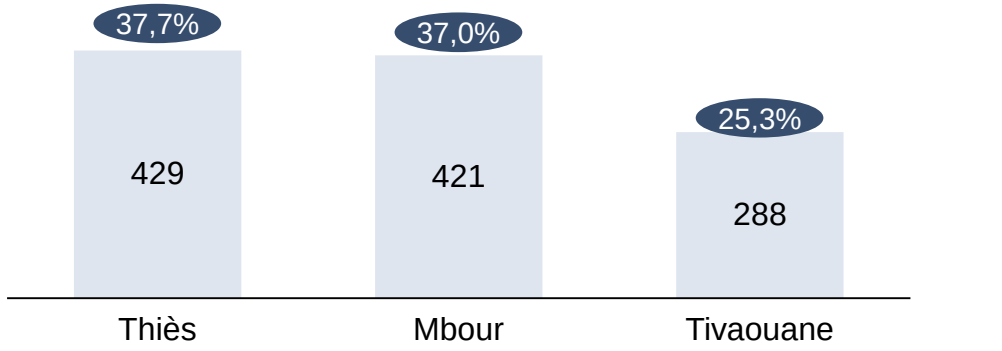
1

Les jeunes sont principalement concentrés dans les départements de Thiès et de Mbour et sont estimés à 40% de la population totale

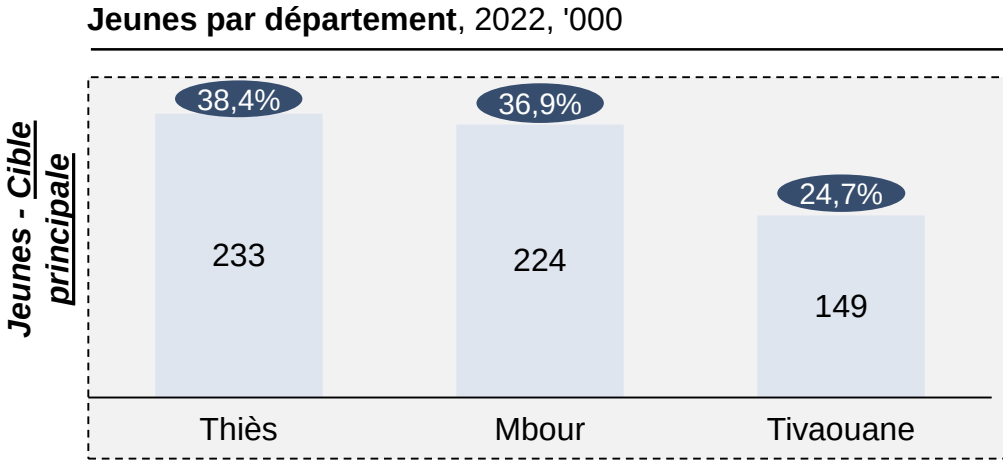
Population totale département, 2022, '000



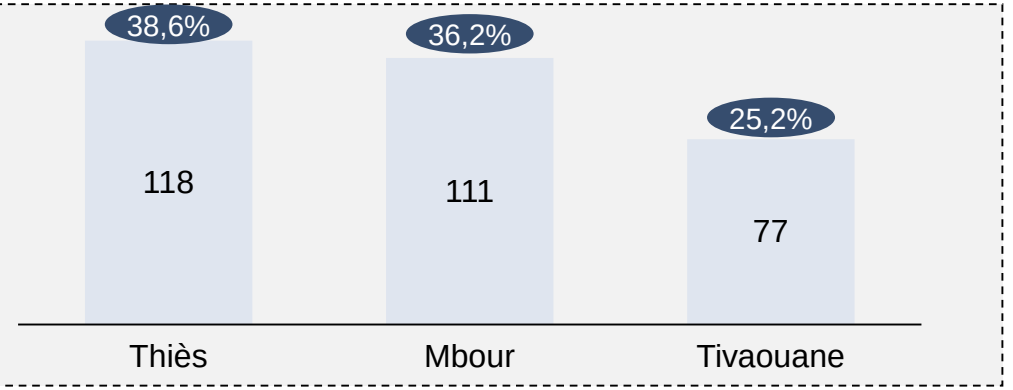
Femmes par département, 2022, '000



Jeunes par département, 2022, '000



Jeunes femmes par département, 2022, '000



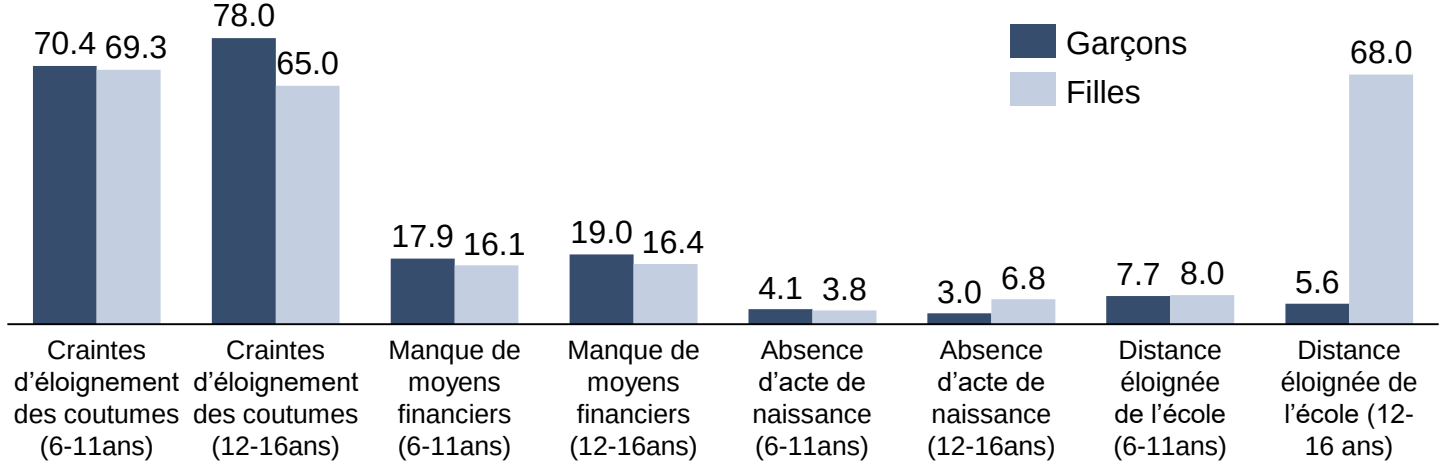
- La répartition des JAP dans les différents départements de la région est sensiblement égale si on le compare à la population totale de ces localités. Ils représentent environ le quart de la population totale et constitue une cible importante à encadrer.
- Les jeunes femmes à potentiel suivent la même tendance avec des répartitions similaires dans les différents départements par rapport à la population féminine totale.

Sources : ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projection de Haskè Conseil Analyse Haskè Conseil

2

Dès le plus jeune âge, plusieurs facteurs favorisent l'enfant à devenir un jeune à potentiel ; facteurs à prendre en compte dans la formation des JAP (1/2)

Principales contraintes à la scolarisation des enfants selon les parents, 2016
des ménages enquêtés à Thiès (N = 685)



> *Pour déclarer les enfants, on nous fait trainer au tribunal pendant des mois. Les parents négligents, n'accordant pas de valeur à l'éducation ne continuent pas la procédure compte tenu des frais de déplacement élevés. Les enfants sont alors retenus à la maison.*
>
> ***Leader communautaire à Thiès***

> *Les élèves font presque 8 km pour aller à l'école française et seuls les plus motivés font cette navette, les autres refusent d'y aller et préfèrent abandonner l'école.*
>
> ***Leader communautaire à Thiès***

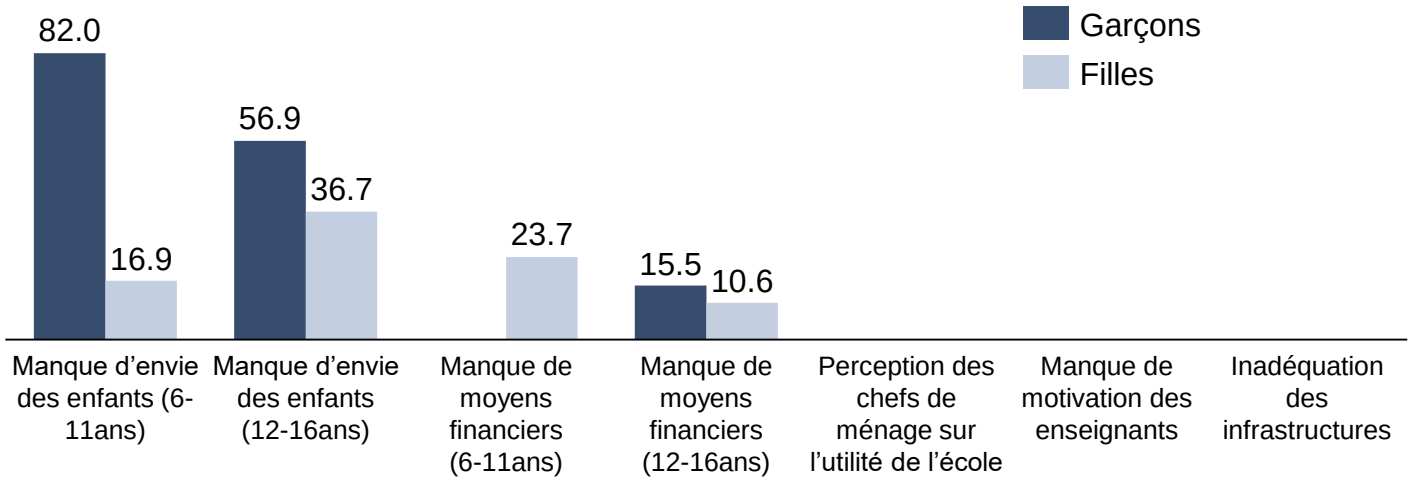
- De nombreuses contraintes expliquent la non-scolarisation des enfants notamment les craintes d'éloignement des coutumes (culture et religion), le manque de moyens financiers, l'absence d'acte de naissance et la distance éloignée de l'école.
- Le facteur le **plus contraignant** qui fait l'unanimité pour les tranches d'âge de 6-11 ans et de 12-16 ans ; porte sur les **craintes d'éloignement des coutumes** avec **69,3%** des filles et **70,4%** des garçons de la première tranche d'âge et **78%** des filles et **65%** des garçons pour la deuxième tranche d'âge, tous étant non scolarisés pour cette raison.
- Le deuxième facteur le plus déterminant est la **conjoncture économique**, avec **16,1%** des filles et **17,9%** des garçons non scolarisés pour cette raison dans la tranche d'âge de 6-11 ans et **16,4%** des filles et **19%** des garçons dans la tranche d'âge de 12-16 ans.
- Les troisième et quatrième raisons portent respectivement sur la **distance éloignée de l'école** et **l'absence de pièce d'état civil**. Il est constaté que la distance éloignée de l'école devient une contrainte majeure particulièrement pour les filles passant de **8,0%** (6-11ans) à **68%** (12-16ans), probablement due à des questions de sécurité.

Sources : Haskè Conseil/USAID, Etude nationale sur les enfants et les jeunes hors du système éducatif au Sénégal, Décembre 2017.

2

Dès le plus jeune âge, plusieurs facteurs favorisent l'enfant à devenir un jeune à potentiel ; facteurs à prendre en compte dans la formation des JAP (2/2)

Principaux motifs de déscolarisation selon les parents, 2016
des ménages enquêtés à Thiès (N = 685)



> *Les enseignants d'aujourd'hui n'ont vraiment plus tous cette vocation d'enseigner. La plupart est guidée par la recherche du profit. L'enseignant ne se donne plus la peine de s'occuper des élèves, venant uniquement au cours pour honorer les horaires qui leur sont assignées*
>
> ***Leader communautaire à Thiès***

> *Nos parents souhaitent que nous étudions mais n'ont pas les moyens de nous payer les inscriptions et les mensualités*
>
> ***Enfant déscolarisé à Thiès***

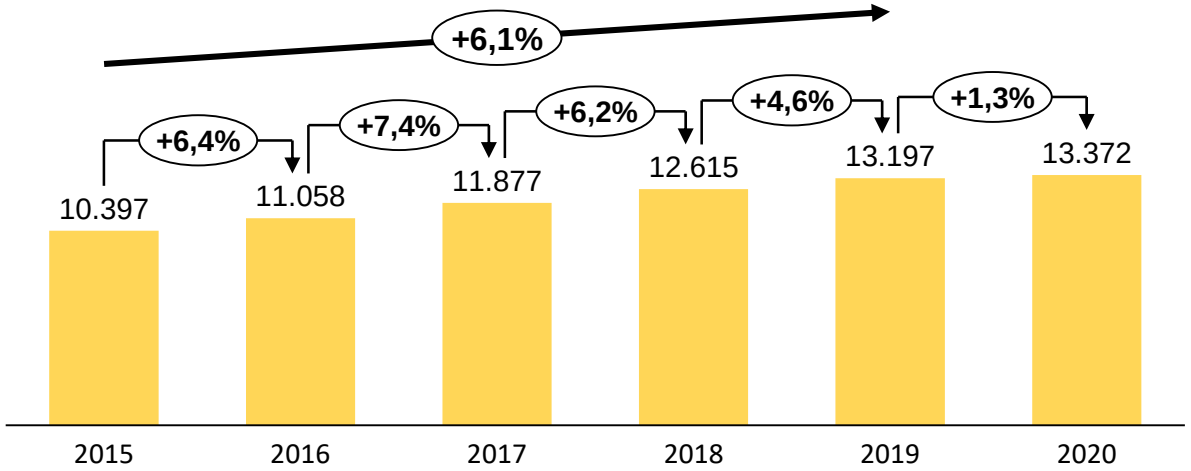
- Les **principaux motifs de déscolarisation** des enfants sont les suivants : l'absence de motivation des enfants à aller à l'école, la lourdeur des frais de scolarité et le manque de moyens, la perception des chefs de ménages sur l'utilité de l'école, l'absence de motivation des enseignants et l'inadéquation des infrastructures.
- Le premier motif pour lequel les enfants sont déscolarisés est l'absence de motivation avec **82%** des garçons et **16,9%** des filles ayant entre 6 et 11 ans et **56,9%** des garçons et **36,7%** des filles entre 12 et 16 ans déscolarisés. Ce fait s'explique par les **grèves, les châtiments corporels, l'éloignement de l'école et l'inadéquation des infrastructures** qui découragent les élèves en sus des **échecs et des redoublements.**
- **Le manque de moyens** est aussi identifié comme un motif majeur de déscolarisation, avec des coûts annuels élevés de **30 000 FCFA** en cycle élémentaire et **63 000 FCFA** au collège public en moyenne (2017).
- La perception des chefs de ménage sur l'utilité de l'école, la motivation des enseignants et l'inadéquation des infrastructures contribuent également aux raisons pour lesquels les enfants sont déscolarisés.

Sources : Haskè Conseil/USAID, Etude nationale sur les enfants et les jeunes hors du système éducatif au Sénégal, Décembre 2017.

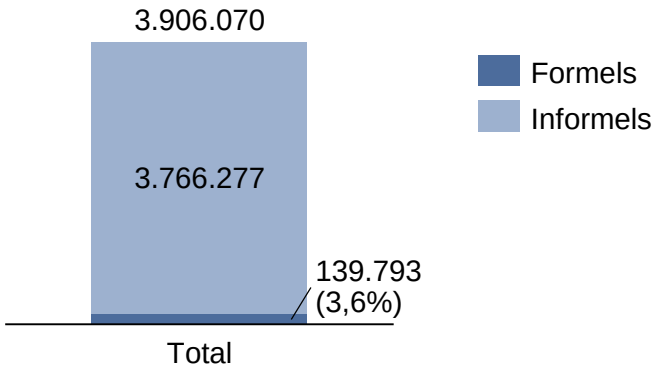
3

La croissance économique n'est pas articulée à la création d'emplois décents du fait de plusieurs contraintes structurelles à lever

Produit intérieur brut du Sénégal, 2015-2020, milliards XOF, prix constant 2014



Répartition des emplois par statut et type d'acteurs, 2017, '000



- Hormis la période de la COVID-19, le Sénégal a connu des taux de croissance du PIB forts (6,1%), mais cette croissance ne se traduit pas par une augmentation du nombre d'emplois décents. Le marché de l'emploi est principalement dominé par l'emploi informel (c'est-à-dire l'employeur ne verse pas de côtisation au titre de la protection sociale de l'employé ou bien le chef d'unité de production détient une unité informelle).
- Cette prépondérance des emplois informels s'explique par plusieurs contraintes légales et fiscales qui font appel à plus d'efforts de plaidoyer auprès des autorités publiques dans le cadre de la stratégie d'intervention de GOYN :
  - La législation du travail actuelle ne favorise pas le développement d'emplois décents/formels : (i) certaines conventions du BIT ne sont pas ratifiées[1] ; et (ii) le salaire minimum reste faible : SMIG 58 900 XOF par mois contre les aspirations de jeunes de Thiès de gagner au minimum 100 000 XOF par mois.
  - Les questions fiscales empêchent également les petites et moyennes entreprises (PME) de formaliser leur activité.
  - Le statut des femmes dans le code de la famille entrave l'émancipation des femmes.
  - La loi foncière de 1964 est toujours en vigueur. Par conséquent, 95% des terres appartiennent au domaine national et 5% sont partagés entre l'Etat et des tiers privés. Cette loi ne prévoit pas la transmissibilité et la cessibilité des terres et donc les personnes considérées comme propriétaires ne disposent pas de droit réel. L'accès à la terre devient donc limité. Les femmes demeurent particulièrement touchées par cette insécurité foncière. Elles représentent 70% de la population rurale active et détiennent moins de 13% des terres agricoles.

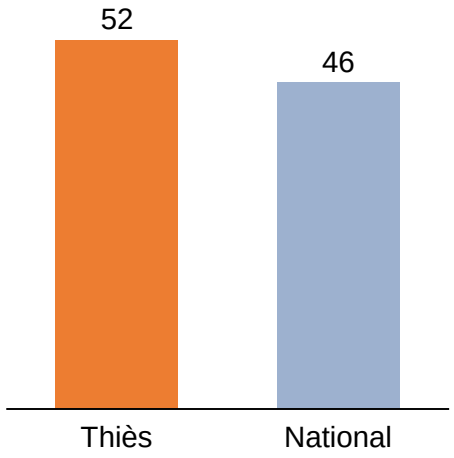
(1) Parmi les conventions non ratifiées : Convention sur la violence et le harcèlement (C190, 2019), Protocole de 2014 à la Convention sur le travail forcé (P029, 1930), Convention sur les travailleurs domestiques (C189, 2011) - toutes les conventions non ratifiées disponibles sur le site du BIT

Sources : ANSD, Comptes nationaux semi-définitifs de 2020 et définitifs de 2019 (base 2014), 2021 ; ANSD, ENES, 2015 ; Direction Analyse de Haskè Conseil ; IPAR, A qui appartient la terre au Sénégal, 4 janvier 2022 ; IPAR, Accès des femmes au foncier et aux instances de décisions : (Rapport) Synthèse comparative des résultats clés de l'étude de base, octobre 2019.

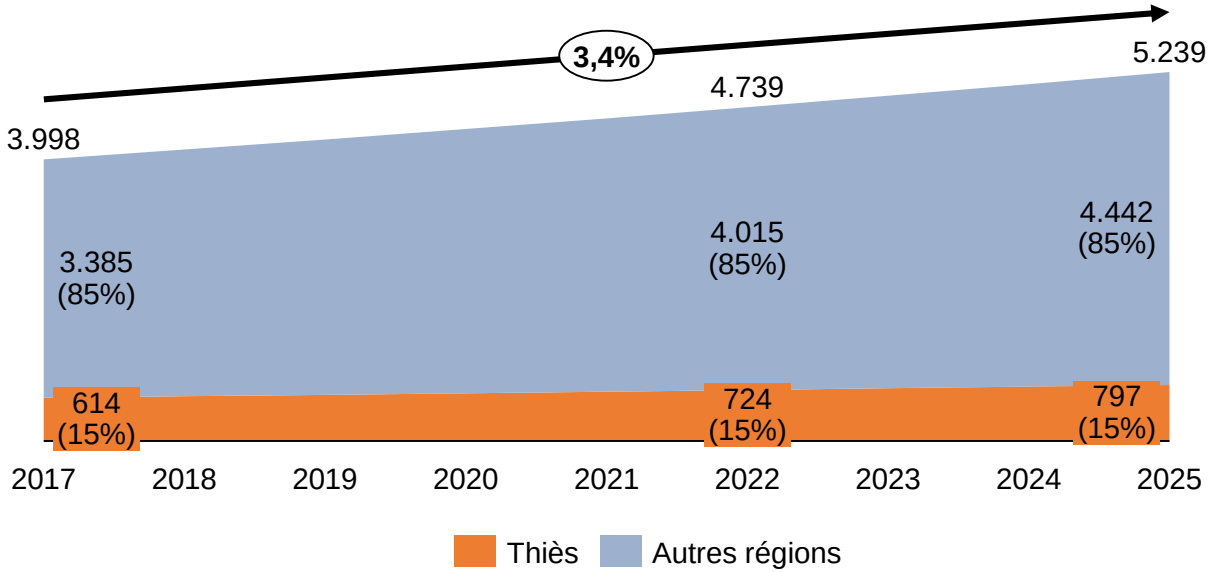
3

Thiès représente ~15% des travailleurs au niveau national, mais comme le reste du pays, près de 50% de sa population en âge de travailler n'a pas d'emploi

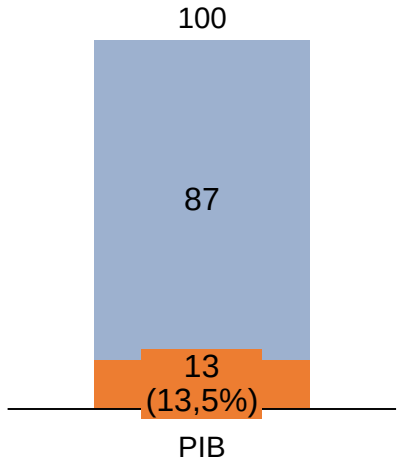
Taux d'emploi, 2022, %



Emplois créés, 2017-2025, '000' et %



Poids de Thiès dans le PIB, 2015, %



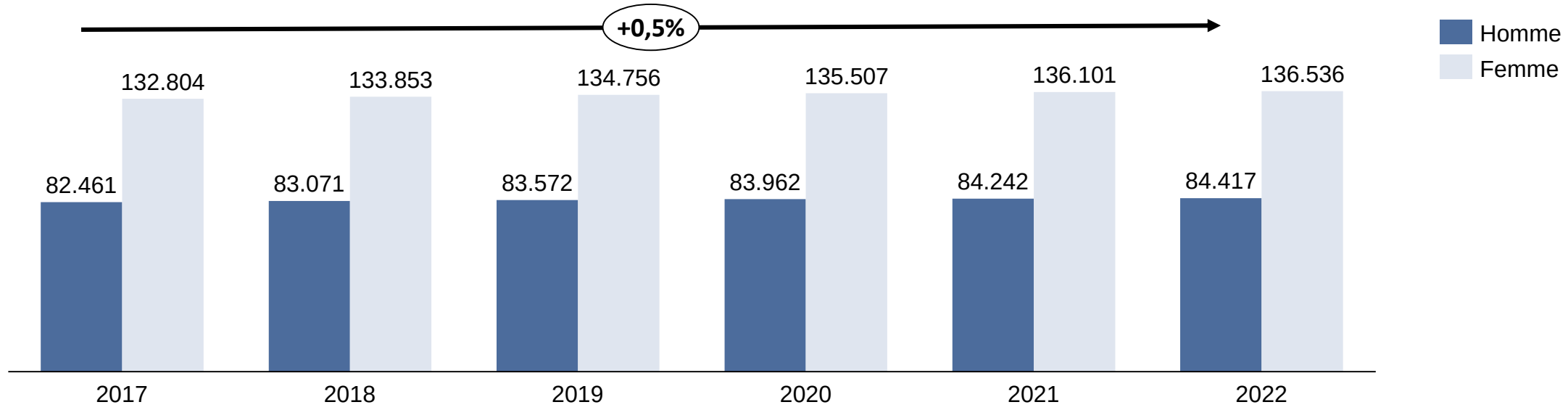
- Globalement, la croissance des emplois créés à Thiès est relativement faible (3,4%) comparé à la croissance de l'économie (+6%), d'où la nécessité d'investir davantage dans des secteurs à plus haute intensité de main d'œuvre.
- Le poids de Thiès dans les emplois est comparable à sa contribution au PIB qui était estimée à 13,5% en 2015.
- Le taux d'emploi de Thiès (52%) est plus élevé que le niveau national (46%), mais le nombre d'emplois créés reste faible. Ceci s'explique par le fait que la croissance observée dans certains secteurs porteurs de croissance avec une augmentation de revenues n'induit pas directement des opportunités d'emplois de masse et explique la nécessité d'orienter les interventions vers des secteurs porteurs d'opportunités et créateurs d'emplois et de richesses pour les JAP.
- Le taux de chômage référencé par l'ANSD est de 13,5% pour Thiès et de 15,2% au niveau national et l'analyse du taux d'emploi indique un besoin d'augmenter le nombre d'emplois actuel pour absorber toute la main d'œuvre potentielle (15 ans et plus)

Sources : ANSD, Projections de la population 2013-2025 ; Direction de la Prévision et des Études Économiques (DPEE), PIB par région, 2015 ; ANSD, SES national, 2019 ; Analyse Haskè Conseil.

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

La région de Thiès compte ~ 221 000 NEET en 2022, soit 27% de la population de 15 à 34 ans ; indiquant un besoin de démultiplier les opportunités d'insertion des JAP

Nombre de NEET par sexe dans la région de Thiès de 2017 à 2022

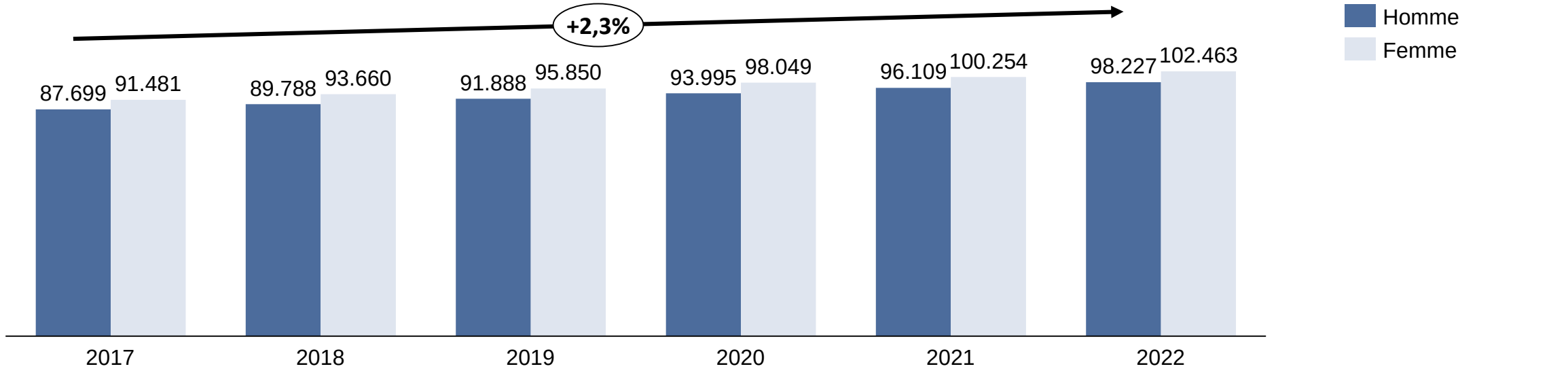


- Les jeunes femmes de Thiès sont plus représentées dans les NEET (ni dans le système éducatif ni dans l'emploi) que les hommes avec 62% d'entre elles dans cette catégorie.
- Ce nombre important de NEET surtout chez les jeunes femmes requiert des interventions spécifiques orientées dans des secteurs à fort potentiel qui ne nécessitent pas un niveau de compétences élevé tels que l'horticulture, la transformation ou encore la restauration.
- Les femmes ayant déjà des aptitudes dans ces secteurs pourraient facilement développer une activité génératrice de revenus. Toutefois le besoin de création des emplois de masse dans cette catégorie de NEET requiert une mise en œuvre de programme de développement de compétences et de renforcement des capacités sur les secteurs à fort potentiel et porteurs d'opportunités. Ces formations pourraient être faites en langues locales, pour inclure le maximum de JAP, dont ceux jamais scolarisés.

Sources : USAID, Etude nationale sur les enfants et les jeunes hors du système éducatif au Sénégal - REGION DE THIES, 2017 ; ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projections de Haskè Conseil, basées sur les tendances de l'étude ERI-ESI de l'ANSD, 2017

Les emplois vulnérables sont estimés à ~200 000 avec une croissance annuelle de 2,3%, indiquant la nécessité d'une meilleure protection sociale des JAP

Nombre d'emplois vulnérables par sexe à Thiès de 2017 à 2022

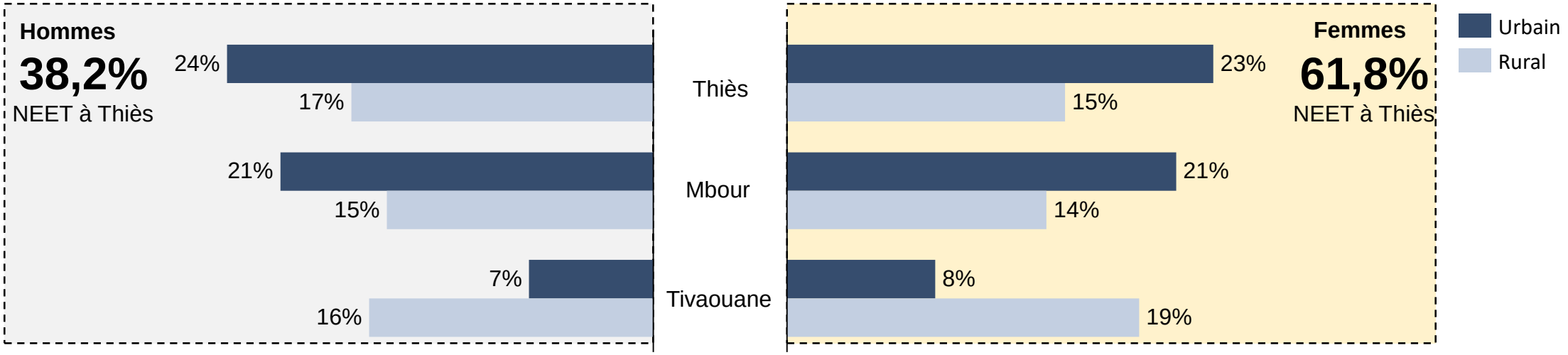


- Le nombre de JAP qui ont un emploi vulnérable dans la région de Thiès augmente au fil des années depuis 2017 ; ce nombre représente 27% des emplois totaux de la région en 2022. Cependant, les femmes sont plus impactées par ces emplois vulnérables que les hommes. Sur le plan national, la part des emplois vulnérables des jeunes à potentiel de la région représente 15% des emplois totaux.
- L'enjeu réside dans la réduction des emplois vulnérables en mettant à contribution les initiatives existantes de promotion de la protection sociale, dont la Couverture Maladie Universelle (CMU).
- Des modèles innovants sont également à envisager. La mise en place de programmes d'incubation pour aider les JAP entrepreneurs à développer leurs entreprises, leur apprendre les rouages du métier et à être plus résilients face aux risques représente également une solution à la problématique des emplois vulnérables qu'il serait utile de considérer.
- Enfin, les interventions pourraient s'orienter vers la formation, la création et l'accompagnement d'entreprises vers la formalisation tout en veillant à une meilleure protection sociale des JAP.

Sources : OIT- Programme pays de promotion du travail décent du Sénégal, 2018 – 2022 ; Union Européenne, Extending coverage : social protection and the informal economy, 2017 ; ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projections de Haskè Conseil, basées sur les tendances de l'étude ERI-ESI de l'ANSD, 2017

Les NEET sont majoritairement identifiés dans les départements de Thiès et de Mbour avec une prédominance des jeunes femmes

Répartition par département des hommes et des femmes NEET
(jeunes du groupe d'âges 15-34 ans, hommes/femmes et urbain/rural), 2022

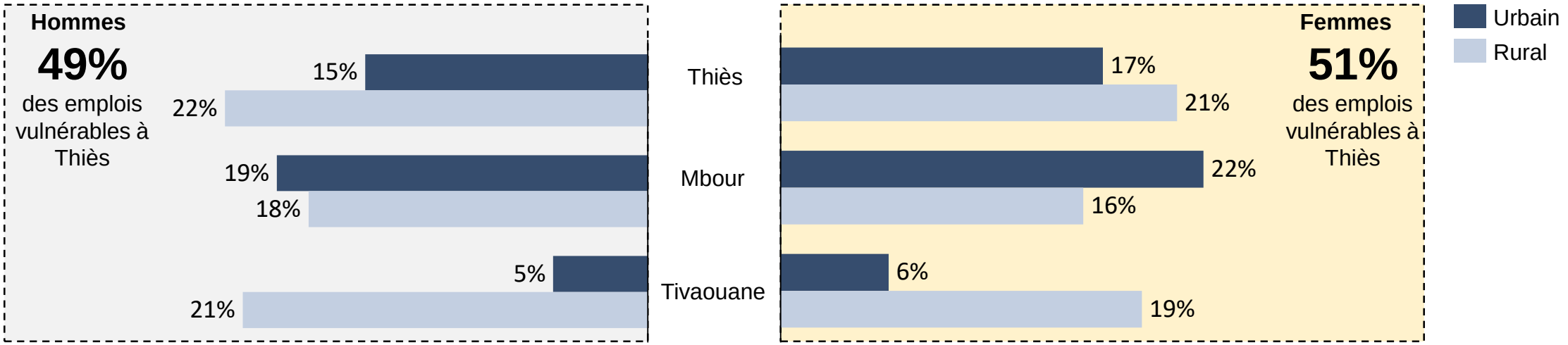


- La majorité des femmes NEET se situent dans les parties urbaines des départements de Thiès et de Mbour avec respectivement **23%** et **21%** d'entre elles, et dans la partie rurale de Tivaouane enregistrant **19%** des femmes NEET. Concernant les hommes NEET, une importante partie est concentrée en milieu urbain à Thiès et à Mbour avec respectivement **24%** et **21%**, mais également dans la zone rurale de Tivaouane avec **16%** d'entre eux.
- Les initiatives pourraient s'orienter vers la formation des jeunes dans les secteurs porteurs. Des modules d'entreprenariat, de gestion et d'organisation seraient intéressants à développer pour donner à ces NEET les compétences clés liées à la création indépendante d'une activité.
- L'existence d'un site de transformation situé à Pout, bien équipé mis en place par la collectivité et ouvert à tous propose des formations et offre de l'aide à la création et à la commercialisation de produits. Ceci représente donc une réelle opportunité de synergie et permettrait de réduire considérablement le taux d'emplois vulnérables dans cette catégorie de JAP.
- Les perspectives d'emplois s'offrent également aux JAP avec l'Agropole Ouest qui devrait fournir à termes plus de 3000 emplois directs, 8 000 emplois indirects.

Sources : ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projections de Haskè Conseil, basées sur les tendances de l'étude ERI-ESI de l'ANSD, 2017

La répartition des NEET et des emplois vulnérables peut aider GOYN et ses partenaires à mieux cibler et adapter leurs domaines d'interventions (1/7)

Répartition par département des emplois vulnérables
(jeunes du groupe d'âges 15-34 ans, hommes/femmes et urbain/rural), 2022

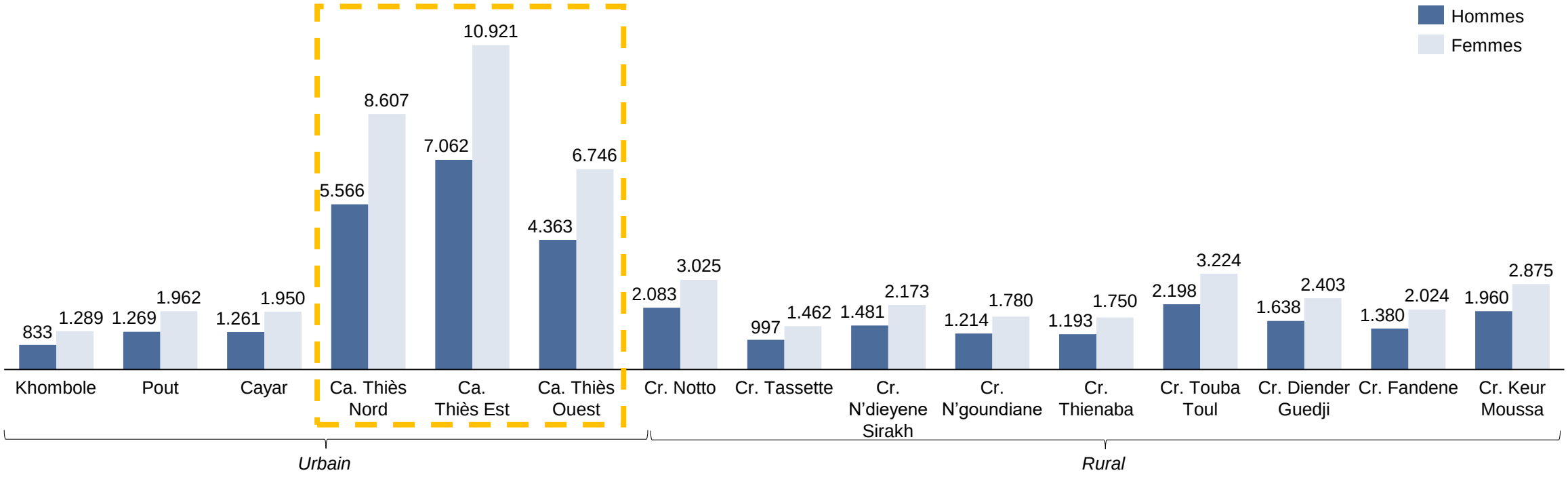


- La répartition par département des emplois vulnérables est similaire pour les hommes et les femmes en milieu urbain et rural dans chacun des départements. **En milieu urbain**, **15%** des emplois vulnérables sont identifiés chez les hommes et **17%** chez les femmes dans le département de Thiès.
- A Mbour, **19%** de ces emplois sont recensés chez les hommes et **22%** chez les femmes. Enfin **5%** des jeunes hommes du département de Tivaouane ont des emplois vulnérables contre **6%** des jeunes femmes. La tendance est assez similaire en milieu rural.

Sources : ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projections de Haskè Conseil, basées sur les tendances de l'étude ERI-ESI de l'ANSD, 2017

La répartition des NEET et des emplois vulnérables peut aider GOYN et ses partenaires à mieux cibler et adapter leurs domaines d'interventions (2/7)

Répartition des NEET par commune du département de Thiès
(jeunes du groupe d'âges 15-34 ans hommes/femmes ; urbain/rural), 2022

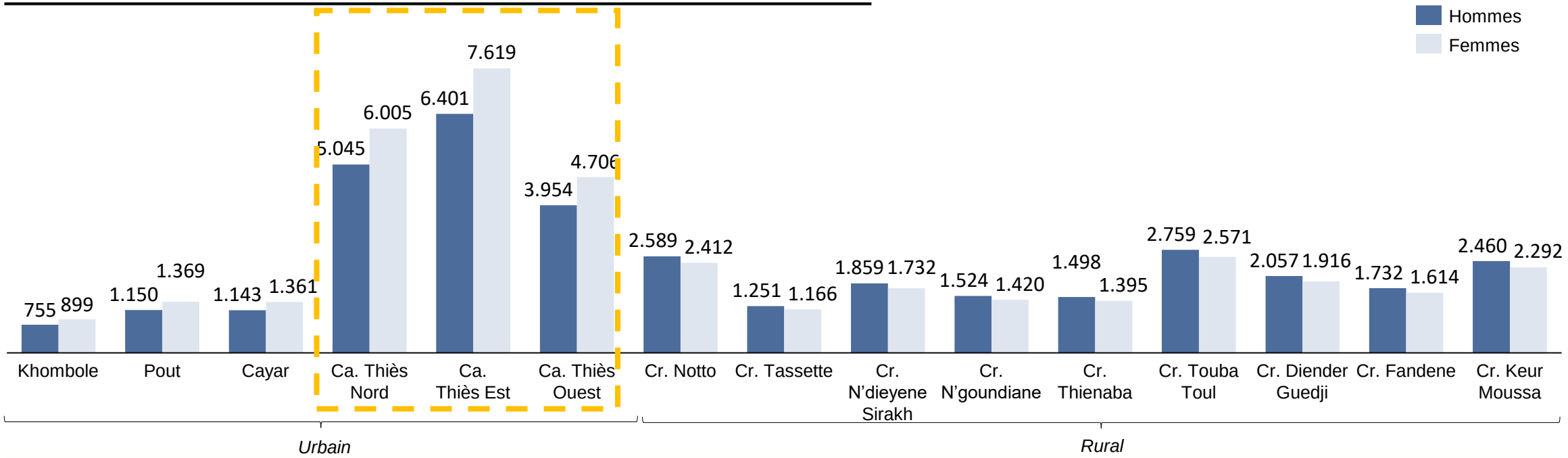


- Dans le département de Thiès, les NEET sont essentiellement concentrés dans les communes de Thiès Nord, Thiès Est et Thiès Ouest.
- Les jeunes femmes enregistrent un nombre de NEET plus élevé que les jeunes hommes au niveau de toutes les communes du département de Thiès.
- Les trois communes enregistrant le nombre le plus important de NEET dans le département de Thiès sont : Ca. Thiès Est, Ca. Thiès Nord et Ca. Thiès Ouest et font toutes partie de la zone urbaine. Elles enregistrent respectivement, **10 921**, **8 607** et **6 746** femmes NEET et **7 062**, **5 566** et **4 363** hommes NEET.
- Afin d'influer sur le plus de NEET possible, les interventions devraient se focaliser principalement sur ces 3 communes mais aussi sur les femmes qui représentent une bonne partie des NEET dans toutes les communes confondues.

Sources : ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projection de Haskè Conseil ; Analyse Haskè.

La répartition des NEET et des emplois vulnérables peut aider GOYN et ses partenaires à mieux cibler et adapter leurs domaines d'interventions (3/7)

Répartition des emplois vulnérables par commune du département de Thiès
(jeunes du groupe d'âges 15-34 ans hommes/femmes ; urbain/rural), 2022

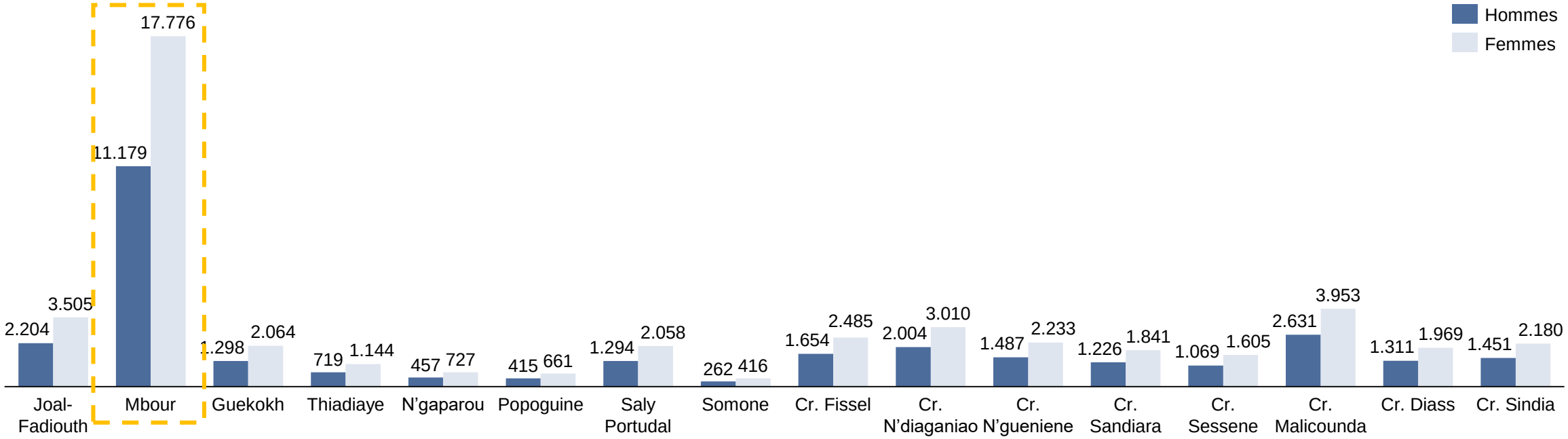


- Les interventions sur les emplois vulnérables devraient également cibler les communes d'arrondissement de Thiès Nord, Thiès Est et Thiès Ouest.
- En milieu rural, les emplois vulnérables dans le département de Thiès sont plus abondants chez les hommes que chez les femmes contrairement au milieu urbain dans lequel ils sont plus importants chez les femmes.
- Les 3 communes enregistrant le nombre le plus élevé d'emplois vulnérables, autant chez les hommes que chez les femmes sont : **Ca. Thiès Est**, **Ca. Thiès Nord** et **Ca. Thiès Ouest** avec respectivement, **14 020**, **11 050** et **8 660** emplois vulnérables.
- Pour les initiatives ayant pour cible les jeunes avec des emplois vulnérables dans le département de Thiès, les 3 communes citées précédemment devraient être priorisées dans les interventions, car elles concentrent **45%** des emplois vulnérables du département. De plus, des tendances similaires dans la répartition des NEET dans ces communes sont observées, ayant les nombres les plus élevés de NEET et une majorité de femmes, tout comme dans la répartition des emplois vulnérables. Ces 3 localités s'avèrent prioritaires pour impacter aussi bien les NEET que les emplois vulnérables.

Sources : ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projection de Haskè Conseil ; Analyse Haskè.

La répartition des NEET et des emplois vulnérables peut aider GOYN et ses partenaires à mieux cibler et adapter leurs domaines d'interventions (4/7)

Répartition des NEET par commune du département de Mbour
(jeunes du groupe d'âges 15-34 ans hommes/femmes ; urbain/rural), 2022

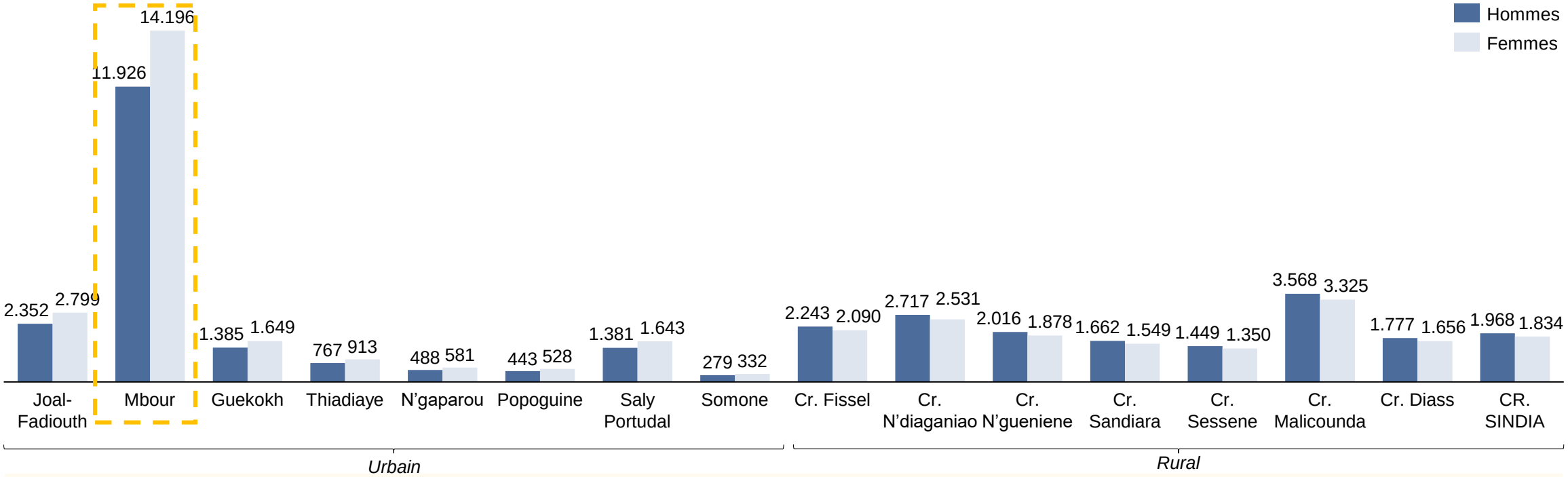


- Le nombre de NEET est plus important chez les jeunes femmes que chez les jeunes hommes dans toutes les communes du département de Mbour, au niveau urbain comme au niveau rural.
- La commune qui enregistre le nombre de NEET le plus considérable de la zone est la commune de Mbour, avec **11 179** jeunes hommes NEET et **17 776** jeunes femmes NEET.
- Les interventions pouvant bénéficier au plus de jeunes NEET de la zone devraient cibler les jeunes femmes en général et principalement celles de la commune de Mbour représentant près de **37%** des NEET du département, et concentrant **10 fois** plus de NEET en moyenne que les autres communes de la localité.

Sources : ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projection de Haskè Conseil ; Analyse Haskè.

La répartition des NEET et des emplois vulnérables peut aider GOYN et ses partenaires à mieux cibler et adapter leurs domaines d'interventions (5/7)

Répartition des emplois vulnérables par commune du département de Mbour
(jeunes du groupe d'âges 15-34 ans hommes/femmes ; urbain/rural), 2022

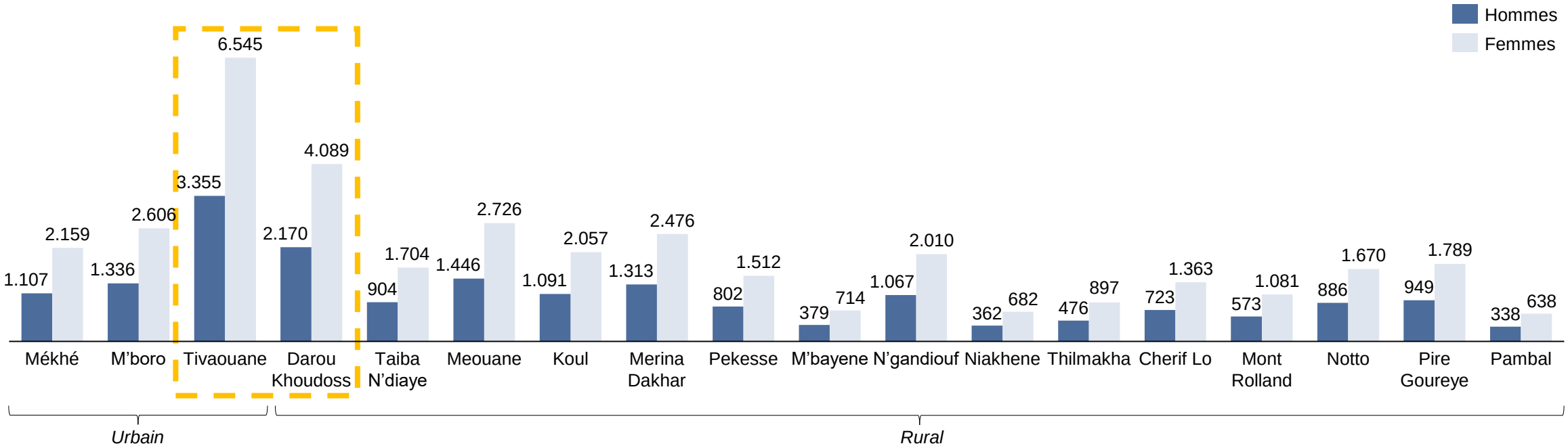


- La commune de Mbour enregistre en moyenne 8 fois plus d'emplois vulnérables que les autres communes du département.
- Les emplois vulnérables sont majoritaires chez les femmes dans la zone urbaine, tandis qu'ils représentent une plus grande partie chez les hommes dans la zone rurale.
- La commune enregistrant le plus grand nombre d'emplois vulnérables reste la commune de Mbour avec **11 926** emplois vulnérables chez les hommes contre **14 196** chez les femmes.
- Les interventions pour cette cible devraient donc s'orienter vers la commune de Mbour qui rassemble une forte part d'emplois vulnérables de la localité, avec près de **37%** de ces derniers. Les femmes inscrivent tout de même **47 627** emplois vulnérables contre **30 661** pour les hommes dans la zone et devraient éventuellement être une priorité.

Sources : ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projection de Haskè Conseil ; Analyse Haskè.

La répartition des NEET et des emplois vulnérables peut aider GOYN et ses partenaires à mieux cibler et adapter leurs domaines d'interventions (6/7)

Répartition des NEET par commune du département de Tivaouane
(jeunes du groupe d'âges 15-34 ans hommes/femmes ; urbain/rural), 2022

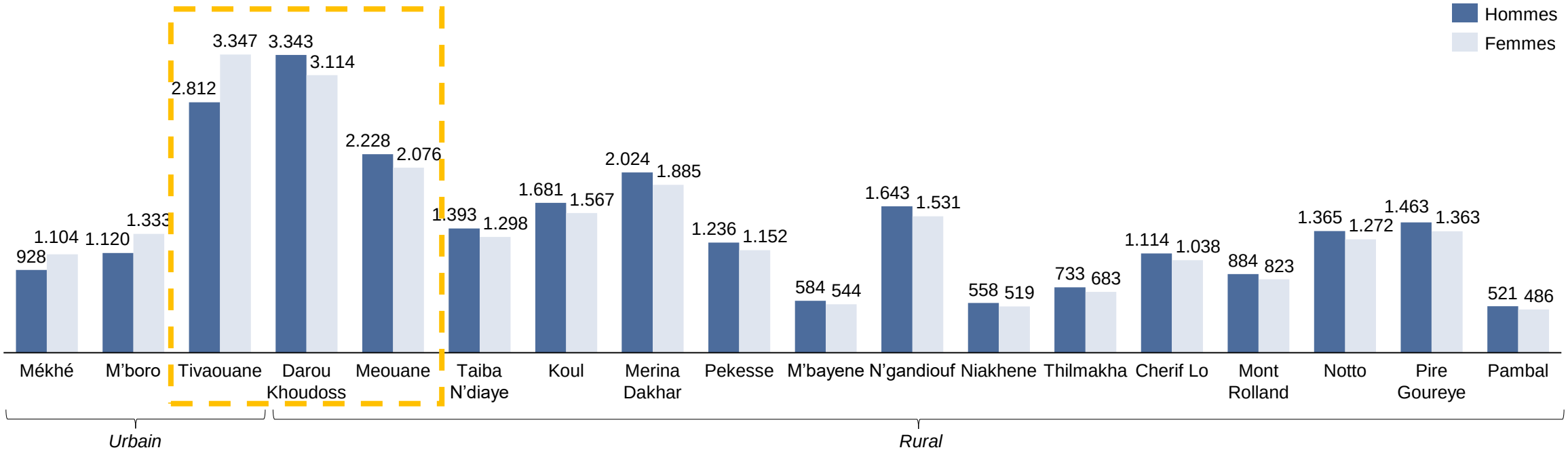


- Les communes de Tivaouane et de Darou Khoudoss renferment le plus grand nombre de NEET du département de Tivaouane.
- Les NEET (ni dans le système éducatif ni dans l'emploi) sont également recensés dans les communes de Tivaouane et de Darou Khoudoss, soit **30%** des NEET du département.
- Cette situation résulte des réalités sociales de ces communes plus particulièrement à Tivaouane où la plus plupart des jeunes passent plusieurs années dans l'apprentissage du coran.
- Ainsi, pour arriver à diminuer le nombre de jeunes sans emploi et augmenter le nombre de jeunes dans le système éducatif, les actions devraient aussi être orientées vers la sensibilisation et l'appui des jeunes femmes pour une meilleure insertion.

Sources : ANSD, Enquête régionale intégrée sur l'emploi et le secteur informel, 2017 ; Données ANSD 2022 ; Analyse Haské Conseil.

La répartition des NEET et des emplois vulnérables peut aider GOYN et ses partenaires à mieux cibler et adapter leurs domaines d'interventions (7/7)

Répartition des emplois vulnérables par commune du département de Tivaouane
(jeunes du groupe d'âges 15-34 ans hommes/femmes ; urbain/rural), 2022

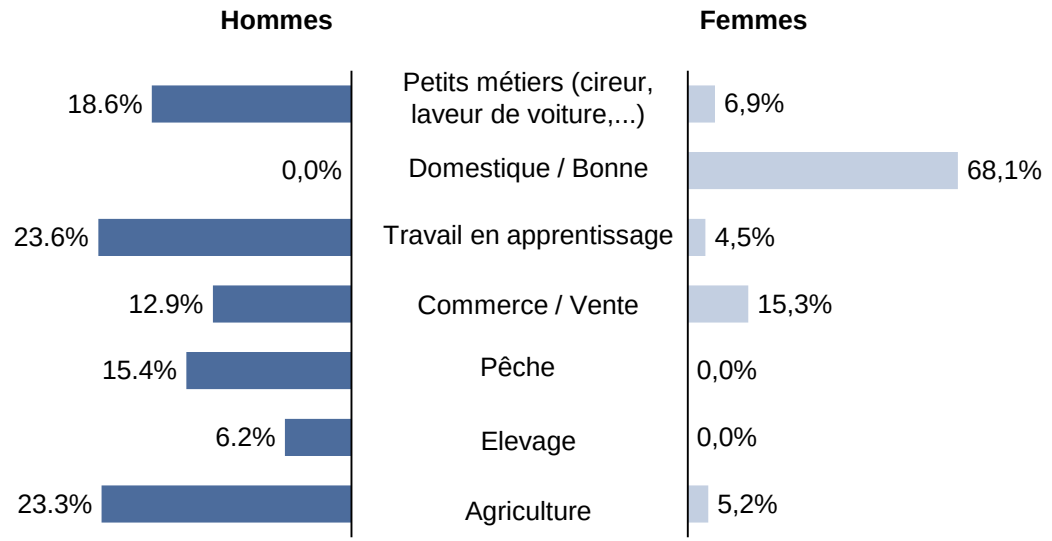


- 33% des emplois vulnérables sont répertoriés dans les communes de Tivaouane, Darou Khoudoss et Meouane.
- Les emplois vulnérables des JAP sont plus identifiés dans les communes de Tivaouane, de Darou Khoudoss et de Meouane. Dans ces communes, les jeunes femmes occupent plus de **54%** des emplois vulnérables pour Tivaouane et plus de **47%** pour Darou Khoudoss et Meouane.
- Dans ces zones, la plupart des jeunes passent plus d'années dans les Dahra (école coranique), et le manque d'accompagnement des autorités locales dans les formations et l'accès à un emploi formel constituent des facteurs qui impactent la qualité des emplois offerts à ces jeunes.
- Ainsi, les interventions devraient être orientées dans la construction de Dahra moderne ou d'école franco-arabe afin de prendre en compte les besoins sociaux des populations de ces localités et permettre aux JAP d'avoir plus de possibilités sur le maché de l'emploi.

Sources : ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projection de Haskè Conseil ; Analyse Haské Conseil.

Les JAP jamais scolarisés ont plus de mal à trouver un travail décent ; ceux qui ont du travail sont dans la précarité parmi lesquels 71% ne sont pas rémunérés

Types d'activités des jeunes jamais scolarisés à Thiès, en 2016
des ménages enquêtés à Thiès (N = 685)



Rémunération du travail des jeunes jamais scolarisés à Thiès, en 2016



- Dans la tranche des jeunes jamais scolarisés, la proportion de jeunes hommes ayant une occupation est plus importante que celle des jeunes femmes avec **90%** des garçons contre **52,7%** des filles.
- Les principales activités des jeunes jamais scolarisés portent sur : le travail de domestique/bonne avec **26,9%** de jeunes, majoritairement exercé par les jeunes femmes (**68,1%**), suivi de l'agriculture avec **16,2**% de jeunes et enfin le travail en apprentissage avec **16,1%** des jeunes, absorbant une bonne partie des garçons.
- **71,5%** des jeunes jamais scolarisés en activité ne sont pas rémunérés, avec spécifiquement, **40,3%** des garçons qui exercent avec rémunération contre seulement **17,8%** des filles.
- Les raisons du besoin de travailler évoquées par ces jeunes jamais scolarisés portent essentiellement sur :
  1) L'aide à la prise en charge des dépenses du ménage
  2) La prise en charge personnelle des besoins
  3) Le paiement d'une formation ou l'apprentissage d'un métier

Sources : Haskè Conseil/USAID, Etude nationale sur les enfants et les jeunes hors du système éducatif au Sénégal, Décembre 2017.

Les discussions avec les JAP ont permis d'avoir un aperçu de leurs profils, leurs contraintes et aspirations - Mbour

Profil des jeunes

- *4 Focus group : Mbour, Malicounda, Diass et Saly*
- *79 jeunes, dont 26 filles et 53 garçons*

Métiers :

- **Femmes :** commerçantes, femmes de ménage, étudiantes en agronomie, géographie, employées dans la restauration et l'hôtellerie, sans emploi
- **Hommes :** Electriciens, menuisiers, étudiants en agronomie, sportifs, gestionnaires logistiques, ingénieurs civils

Contraintes dans les secteurs d'activités

- ***Pêche :*** Rareté du poisson due aux bateaux industriels et filets de pêche utilisés hors normes mais également aux changements climatiques.
- ***Tourisme :*** Secteur pourvoyeur d'emplois mais avec un faible taux de recrutement au niveau des hôtels liés à des taux de recrutement faibles dû principalement à la crise économique
- ***Agriculture :*** Difficultés d'accès aux terres et à l'eau ; Déficit d'équipements et de financement, faible accès aux intrants agricoles.
- ***Sport :*** Absence d'appui et d'accompagnement technique et financier, déficit d'infrastructures, difficulté de percer dans le milieu; réinsertion difficile dans d'autres secteurs de l'emploi.
- ***Menuiserie :*** Concurrence rude des produits importés ; difficultés d'accès à la matière première

Aspirations et références

Métiers de rêve (Secteurs) :

- **Femmes :** restauration, santé, entreprise de bâtiments, enregistrement à l'aéroport, ingénieur géomatique, architecture, avocate et commence
- **Hommes :** électricien, maintenance industriel, ingénieur industriel, agronomie, football, menuiserie et agriculture

Références :

- **Femmes :** Frère, sœur et mère pour le courage, la détermination et le soutien au quotidien ; Youssou Ndour pour sa bienveillance envers sa famille
- **Hommes :** Père, Sadio Mané, Babacar Ngom pour leur persévérance et leurs parcours admirables

Sources : Focus group, département de Mbour ; Analyse Haskè.

Les discussions avec les JAP ont permis d'avoir un aperçu de leurs profils, leurs contraintes et aspirations - Thiès

Profil des jeunes

- *5 Focus group : Thiès, Kayar, Ngoundiane, Pout, Notto Diobass*
- *89 jeunes, dont 42 filles et 47 garçons*

Métiers :

- **Femmes :** Etudiantes en géométrie, élèves, commerçantes, femmes de ménage, sans emploi, transformatrices agroalimentaires
- **Hommes :** Etudiants, agriculteurs, éleveurs, aviculteurs, électriciens, commerçants, pêcheurs, sans emploi

Contraintes dans les secteurs d'activités

- Déficit d'accès à l'information et à l'orientation ; absence de structures éducatives au sein de la localité ; absence de suivi après les formations ; lourdeur des procédures de demande de financement
- ***Pêche :*** Rareté du poisson dû aux bateaux industriels ; difficultés de conservation par inexistence de chambres froides
- ***Agriculture :*** Manque d'équipement d'intrants et d'eau ; absence d'accompagnement technique et financier
- ***Elevage/Aviculture :*** Déficit d'équipement ; absence de formation pour rentabiliser l'activité ; Coût élevé de l'aliment de bétail ; insécurité/risque de vol

Aspirations et références

Métiers de rêve (Secteurs) :

- **Femmes :** Commerce, santé, coiffure, géométrie, football
- **Hommes :** Journalisme, géométrie, aviculture, horticulture, commerce, art

Références :

- **Femmes :** Mère, père et grande sœur pour la résilience et la persévérance ; Barthélémy Ndiaye qui représente un modèle de réussite pour les jeunes
- **Hommes :** Nelson Mandela, Babacar Ngom pour la patience ; Cheikh Anta Diop pour ses découvertes ; Cheikh Yérim Seck pour sa crédibilité dans le partage des informations

Sources : Focus group, département de Thiès ; Analyse Haskè.

Les discussions avec les JAP ont permis d'avoir un aperçu sur leurs profils, leurs contraintes et aspirations - Tivaouane

Profil des jeunes

- *3 Focus group : Tivaouane, Ngaye Méckhé et Mboro*
- *48 jeunes, dont 19 filles et 29 garçons*

Métiers :

- **Femmes :** Coiffeuses, restauratrices, commerçantes, élèves, vanneuses, tanneuses, administratrices et gestionnaires d'entreprises
- **Hommes :** diplômés, éleveurs, agriculteurs (horticulteurs), entrepreneurs, coordonniers, maroquiniers

Contraintes dans les secteurs d'activités

- Difficultés à trouver un travail sans intermédiation ; problème d'insertion ; manque de moyens ; déficit de structures d'éducation ; formations non reconnues ; lourdeur des procédures de demande de financement
- ***Agriculture :*** Déficit de formation ; difficultés à la commercialisation et à la transformation ; manque d'eau ; absence de chambre froide pour la conservation des produits
- ***Elevage :*** Déficit de matériaux et de ressources pour rentabiliser l'activité
- ***Cordonnerie, maroquinerie et vannerie :*** Déficit de matériaux ; difficultés de commercialisation des produits, produits importés dominants le marché ; coût élevé de la matière première ; déficit de financement et d'accompagnement

Aspirations et références

Métiers de rêve (Secteurs) :

- **Femmes :** restauration, commerce, vannerie, musique, émigration internationale, pas de perspectives
- **Hommes :** élevage, agriculture, cordonnerie, maroquinerie
- Les jeunes mentionnent également qu'ils saisissent toutes les opportunités qu'ils rencontrent

Références :

- **Femmes :** mère, père, et grand père pour le courage et la bravoure ; Youssou Ndour pour la réussite
- **Hommes :** père, Babacar Ngom, Bocar Samba Dieye et Steve Jobs, pour leurs parcours exemplaires ; Khalif de Tivaouane pour sa bonté

Sources : Focus group, département de Tivaouane ; Analyse Haskè.

Profil d’un jeune à potentiel



> Il faut avoir confiance en soi, croire en ses rêves et se donner les moyens de les réaliser

Jeune footballeur

Âge : 25 ans

Sexe : Masculin

Localisation : Département de Mbour

Niveau d’éducation : Terminale

BIO

Lamine est un jeune footballeur qui a quitté l’école après avoir échoué au bac pour se consacrer à sa passion.
Il coordonne actuellement les activités de l’équipe de foot de son quartier et en parallèle est membre d’une association de jeunes pour le développement de sa localité.
Son temps, il le partage entre les activités sportives, associatives et les loisirs. Comme beaucoup de jeunes de son âge, Lamine retrouve ses amis tous les jours au coin de la rue où ils passent leur temps à échanger de leurs projets autour du thé. Lamine n’est pas à la recherche d’un emploi ; son seul souhait étant de trouver un agent qui l’aidera à faire carrière dans le football. Cependant, du fait de son âge il comprend les enjeux liés à sa future réinsertion. Sans diplôme ni formation, Lamine nourrit des inquiétudes face aux difficultés de trouver un emploi dans le futur

DEFIS

- Prouver à sa famille et à ses amis qu’il peut réussir dans le football et faire carrière à l’étranger
- Se réinsérer en cas d’échec dans le football
- Réussir malgré les contraintes liées au déficit d’infrastructures sportives de qualité dans sa localité

OBJECTIFS

- Devenir footballeur professionnel dans un club à l’étranger
- Être sélectionné dans l’équipe nationale du Sénégal
- Créer un centre sportif pour les jeunes de sa localité

ASPIRATIONS

Lamine aspire à devenir un grand joueur de football comme Sadio Mané. Il admire les efforts que ce dernier fournit pour sa communauté et le trouve très talentueux. Il aimerait avoir un parcours similaire au sien

Sources : Focus group, Analyses Haskè Conseil

Profil d'un jeune à potentiel



« Je suis mère célibataire sans ressources et je peine à trouver un emploi décent pour aider ma mère dans les charges familiales »

Femme au foyer vulnérable

Âge : 29 ans

Sexe : Féminin

Localisation : Département de Tivaouane

Niveau d'éducation : 3ème (collège)

BIO

Fatou est une jeune fille qui a perdu son père quand elle était élève. A la suite de cet évènement, Fatou a dû arrêter l'école en classe de troisième par faute de moyens. Elle s'est mariée par la suite mais a divorcé quelques années plus tard. Aujourd'hui Fatou a décidé de faire une formation en restauration pour obtenir des chances de s'insérer. Malheureusement elle n'a aucune idée des possibilités de formations existantes et semble désespérée à trouver un emploi à cause des contraintes liées également à l'accès difficile au financement. Fatou est prête à saisir n'importe quelle opportunité qui lui serait offerte pourvu qu'elle arrive à aider sa mère, son frère et sa fille

OBJECTIFS

- Bénéficier d'une formation diplômante et reconnue dans le secteur de la restauration
- Ouvrir un restaurant dans sa localité afin de d'exercer son métier de rêve

DEFIS

- Pas de formation sur les prérequis liés à l'entreprenariat
- Pas d'information sur les opportunités offertes par les entreprises et autres acteurs
- Pas d'accès aux financements compte tenu de sa situation vulnérable pour ouvrir son restaurant

ASPIRATIONS

Fatou aspire à ouvrir son propre restaurant à Tivaouane et plus tard créer une chaine de restaurants dans toute la région. Elle cite son père qui est décédé comme une référence pour sa résilience et sa bienveillance envers sa famille

Sources : Analyses Haskè Conseil ; Focus Group.

Profil d’un jeune à potentiel



« J’ai tout fait dans ma vie : laveur de voitures, plombier, menuisier, livreur, pêcheur, agriculteur et ne cherche qu’à travailler et à être rémunéré »

Travailleur polyvalent

Âge : 30 ans

Sexe : Masculin

Localisation : Département de Mbour

Niveau d’éducation : Néant

BIO

Abdou est un jeune homme sans emploi fixe qui n’a pas fait l’école. Abdou est dynamique et mène plusieurs activités à la fois. Dès son plus jeune âge, sans diplôme ni certificat, il a eu à exercer plusieurs petits métiers dans la pêche, l’agriculture, la plomberie et bien d’autres secteurs. Abdou pense qu’il n’y a pas de sots métiers et que le plus important est de travailler et d’être autonome financièrement. Actuellement, il est à la recherche d’opportunités et saisit toutes celles qu’il trouve. Abdou est artiste à ses heures perdues et espère un jour pouvoir vivre pleinement sa passion

OBJECTIFS

- Devenir un modèle de réussite pour les jeunes déscolarisés et non scolarisés
- Avoir un emploi fixe pour plus de stabilité

DEFIS

- Développer certaines compétences de base pour faciliter son accès à plus d’opportunités
- Réussir dans l’art et aider les jeunes de sa communauté

ASPIRATIONS

Abdou aimerait avoir un emploi fixe pour trouver une stabilité dans sa vie, peu importe le domaine d’activité, même si son rêve est de devenir un artiste de renom. Son modèle de réussite est son père qui a toujours tout fait pour sa famille à qui il veut rendre la pareille

Sources : Analyses Haskè Conseil ; Focus Group.

Profil d’un jeune à potentiel



« Le chant c’est ma passion. Je me retrouve à faire une formation dans un secteur que je n’aime pas car je n’ai pas d’autres solutions pour le moment »

Jeune chanteuse

Âge : 22 ans

Sexe : Féminin

Localisation : Département de Tivaouane

Niveau d’éducation : Baccalauréat

BIO

Aminata est une jeune femme diplômée souhaitant continuer ses études dans la musique, sa passion depuis son plus jeune âge. Dans sa localité, il n’y a pas d’école de formation pour cette filière. Aminata doit donc se rendre à Dakar pour pouvoir bénéficier d’une formation et renforcer ses compétences. Cependant, elle fait face à des problèmes de logement liés à la chèrté de ces derniers dans la capitale. Ne pouvant également pas faire les déplacements tous les jours à cause des contraintes logistiques, elle se retrouve à faire une formation dans la coiffure en attendant d’avoir plus d’opportunités

OBJECTIFS

- Devenir une chanteuse professionnelle
- Vivre décemment de sa passion
- Participer à de grands évènements de la musique au niveau local et international

DEFIS

- Trouver un logement à Dakar pour bénéficier d’une formation dans une école dédiée
- Bénéficier d’un appui pour intégrer une école de formation reconnue dans le domaine
- Obtenir de l’expérience dans le domaine à travers de petits contrats de prestation

ASPIRATIONS

Aminata souhaite devenir une icône de la musique au Sénégal. Elle est fan de Youssou Ndour qu’elle voit comme un monument et exemple pour tous les jeunes pour son brillant parcours

Sources : Analyses Haskè Conseil ; Focus Group.

Profil d’un jeune à potentiel



“Il faut aller vers les opportunités et ne pas rester les bras croisés. L’aviculture est ma passion et je voudrais réussir dans ce domaine”

Jeune diplômé entrepreneur

Âge : 27 ans

Sexe : Masculin

Localisation : Département de Thiès

Niveau d’éducation : Master en Banque et Finances

BIO

Assane est un jeune diplômé en Banque et Finances qui cherche du travail depuis deux ans, mais n’en trouve pas. Il fait face aux exigences des employés sur l’expérience professionnelle qu’il n’a pas et qui limite ses chances de trouver un emploi. Il ne trouve pas de stage non plus pour développer ses compétences. Néanmoins, Assane est un jeune homme ambitieux très débrouillard, il développe une activité avicole dont il est passionné, qui lui permet de subvenir à ses besoins. Il participe à plusieurs forums sur l’emploi des jeunes et est à l’affût des opportunités

OBJECTIFS

- Obtenir un poste dans le domaine de la finance dans une entreprise
- Agrandir et développer son activité avicole

DEFIS

- Lever la contrainte liée à l’expérience professionnelle et trouver un emploi
- Bénéficier d’un accompagnement financier pour développer son projet d’entreprenariat avicole
- S’organiser en association pour s’entre-aider et résoudre les difficultés rencontrées dans le secteur par les jeunes de sa localité

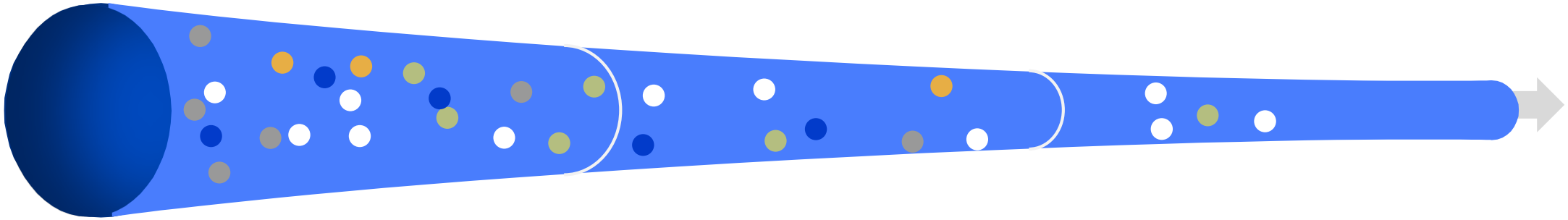
ASPIRATIONS

Assane aspire à développer son activité avicole et à créer des emplois pour les jeunes de sa communauté. Il aimerait bénéficier d’un accompagnement financier pour élargir son business. Son modèle de réussite est Babacar Ngom pour sa persévérance et son parcours remarquable dans le secteur

Sources : Analyses Haskè Conseil ; Focus Group.

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

Une approche en trois étapes a été développée pour identifier et évaluer les chaines de valeur à fort potentiel de création d'emplois pour les JAP



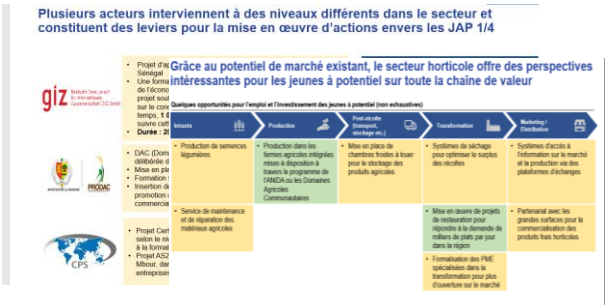
1 **Etape 1. Identification des secteurs à fort potentiel de création d'emplois décents.** Les études de Haskè Conseil, ANAT et celles du Pr. Mbaye sur les industries sans cheminées ont été utilisées

ID	Description	PIB en 2017 (Milliards XOF)	Croissance annuelle (2017-2035), %	Emplois en 2017 ('000')	Emplois additionnels (2017 - 2035)	Accessibilité (% des emplois peu qualifiés)	Intensité de la main d'œuvre - Homme	Intensité de la main d'œuvre - Femme
ISC2	Horticulture	795	19	209	4 391	76,8	0,9	1,16
ISC1	Agro-transformation	934	10,1	367	1 690	66	0,73	1,15
ISC3	Tourisme	996	7,6	446	1 575	46,6	0,81	1,14
ISC7	Commerce : formel	389	11,5	40	392	31,1	1,04	1,41
NISC1	Agriculture	1 032	8,1	2 182	3 359	80,3	0,16	0,5
ISC6	Services financiers et services aux entreprises	276	15,5	12	221	6	0,9	1,13
ISC9	Fabrication	993	5,1	324	534	61,8	0,42	0,78
NISC4	Construction	335	7,1	134	272	64,6	0,44	0,68
NISC7	Autres services non-ISC	1 253	2,1	708	857	33,3	0,43	0,7
ISC8	Autres services ISC	1 641	14,3	92	289	23,1	0,35	0,65
ISC5	Transport	265	13,6	35	62	25,5	0,14	0,41
NISC6	Gouvernement	636	7,5	61	103	7	0,29	0,6
NISC3	Energie, eau, assainissement	258	12,1	38	58	15,7	0,14	0,31
NISC2	Exploitation minière	318	8,5	62	72	30,6	0,06	0,13
ISC4	Digital et télécoms	550	12,1	33	50	7,5	0,13	0,29
NISC5	Commerce : informel	1 188	6,4	701	2 504	57,6	1	1,37

2 **Etape 2. Développement d'une approche de priorisation** sur la base de critères dont l'intensité en main d'œuvre, l'inclusivité pour les jeunes et les femmes et l'accessibilité pour une cible avec des niveaux de qualifications limitées

ID	Description	Potentiel économique (Score : 0 - 5)	Potentiel de création d'emplois (Score : 0 - 5)	Accessibilité et inclusivité de l'emploi (Score : 0 - 5)	Score moyen (Score : 0 - 5)
ISC2	Agriculture : Horticulture	5,0	5,0	4,4	4,8
ISC1	Agro-transformation	2,7	2,0	3,9	2,9
ISC3	Tourisme	2,0	1,8	3,6	2,5
ISC7	Commerce : formel	3,0	0,9	4,0	2,6
NISC1	Agriculture : autres	2,1	3,4	2,6	2,7
ISC6	Services financiers et services aux entreprises	4,1	0,9	2,9	2,6
ISC9	Fabrication	1,3	0,6	2,9	1,6
NISC4	Construction	1,9	0,4	2,9	1,7
NISC7	Autres services non-ISC	0,6	0,9	2,2	1,2
ISC8	Autres services ISC	3,8	0,5	1,9	2,1
ISC5	Transport	3,6	0,2	1,3	1,7
NISC6	Gouvernement	2,0	0,2	1,4	1,2
NISC3	Energie, eau, assainissement	3,2	0,2	1,0	1,4
NISC2	Exploitation minière	2,2	0,1	0,9	1,1
ISC4	Digital et télécoms	3,2	0,1	0,7	1,4
NISC5	Commerce : informel	1,7	N/A	N/A	1,7

3 **Etape 3. Analyses détaillées sur quatre chaînes de valeur** y compris le positionnement stratégique de la région Thiès, la demande, la pertinence pour les JAP, l'analyse des contraintes et des interventions en cours ou récentes pour des opportunités de complémentarité et de synergie (cf. sections Focus sectoriel)



Sources : Analyse de Haskè Conseil.

1 Les travaux de Haskè Conseil et de l'ANAT dans le cadre de l'élaboration des pôles économiques pour le gouvernement du Sénégal ont été mis à contribution (1/2)

Pôle 1 (Ouest)
- *Secteurs clés :* Tourisme, horticulture, énergie, construction
- *Connecteurs / bassins :* Dakar, Thies, Mbour, Diamniadio, forage pétrolier extra-côtier, Petite Côte, Fatick côtier...

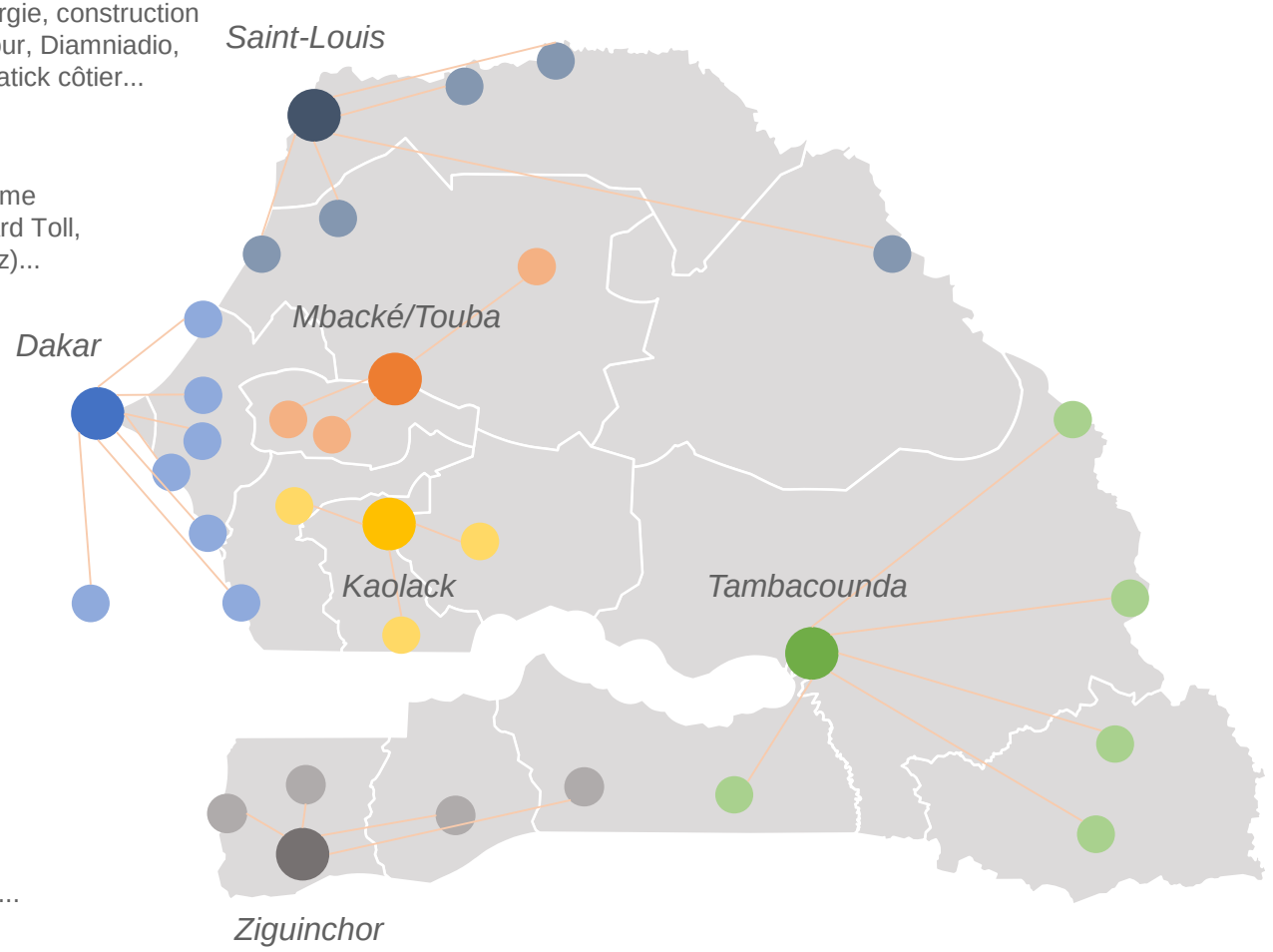
Pôle 2 (Nord)
- *Secteurs clés :* Energie, horticulture, tourisme
- *Connecteurs / bassins :* Saint-Louis, Richard Toll, Dagana, Louga, Matam, Grand-Tortue (gaz)...

Pôle 3 (Sud-Ouest)
- *Secteurs clés :* Tourisme, horticulture
- *Connecteurs / bassins :* Ziguinchor, Cap Skirring, Sedhiou, Bignona, Kolda

Pôle 4 (Centre)
- *Secteurs clés : E*nergie
- *Connecteurs / bassins :* Kaolack, Fatick, Kaffrine, Nioro du Rip, Foundiougne, ...

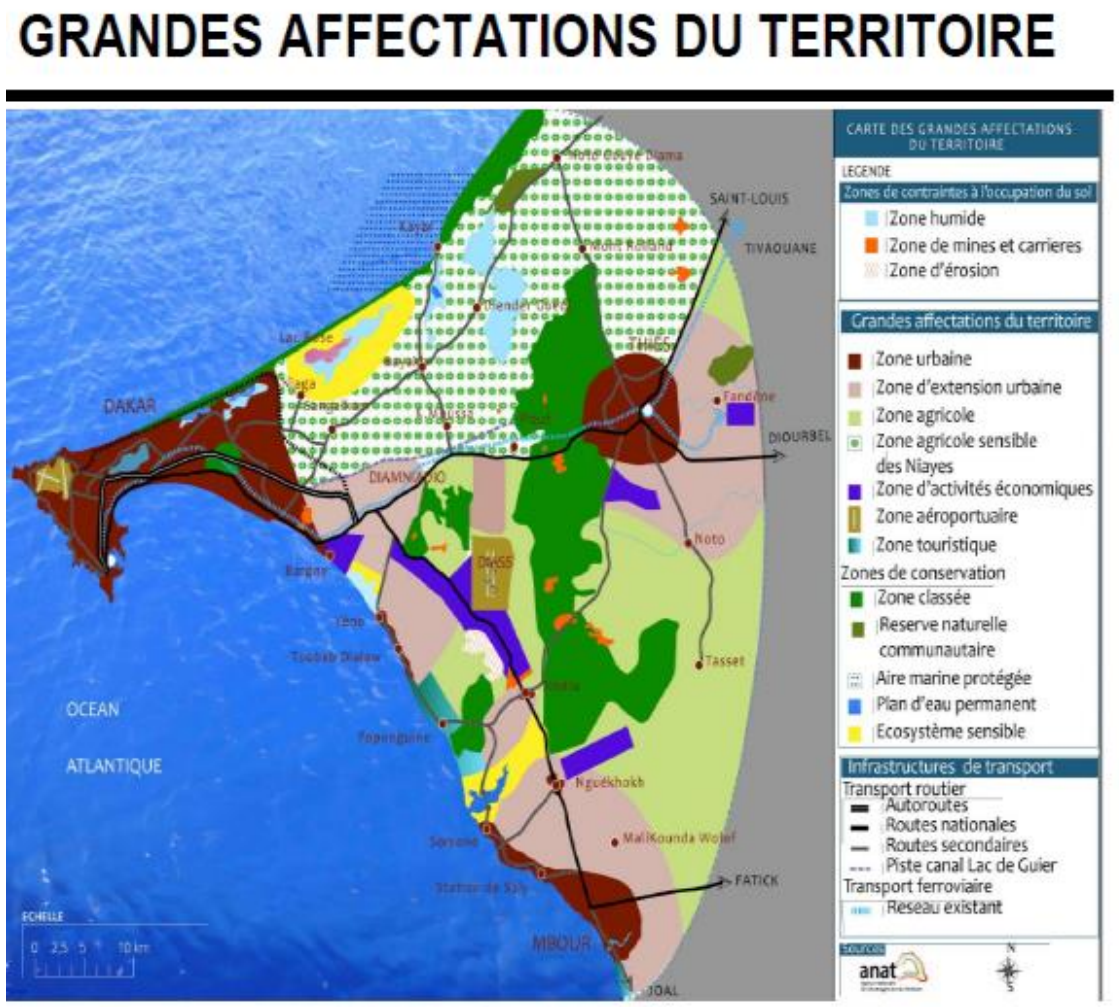
Pôle 5 (Centre-Nord)
- *Secteurs clés :* Energie, tourisme
- *Connecteurs / bassins :* Mbacké/Touba, Diourbel, Bambey, Linguère...

Pôle 6 (Est)
- *Secteurs clés :* Construction**,** horticulture
- *Connecteurs / bassins :* Tambacounda, Kedougou, Kolda, Diaobé-Kabendo, Bakel...



Sources : Analyse de Haskè Conseil.

1 Les travaux de Haskè Conseil et de l'ANAT dans le cadre de l'élaboration des pôles économiques pour le gouvernement du Sénégal ont été mis à contribution (2/2)



Une filière horticole dynamique et porteuse d'emploi pour les JAP

- Partie intégrante de la zone des Niayes, sphère de production horticole du pays, la région de Thiès constitue pour les jeunes à potentiel un grenier d'opportunités dans la production, la transformation et la commercialisation de produits horticoles sur toute son étendue.

Un secteur de la pêche pourvoyeur d'opportunités pour les JAP

- Grâce à sa position privilégiée en matière de pêche artisanale avec une production d'environ 50% des ressources halieutiques nationales, le secteur demeure un pourvoyeur d'emplois considérable pour les jeunes à potentiel.

Des potentialités minières évidentes créatrice d'emploi et de richesse

- L'implantation de grandes multinationales dans la deuxième région la plus riche en ressources minières du Sénégal après Kédougou a créé pour les JAP une mine d'opportunités dans des emplis connexes tels que la restauration ou la fourniture de services et encore faiblement exploitée par les JAP

Un secteur touristique favorable porteur de croissance

- La région aux immenses potentialités touristiques grâce à sa position stratégique, ses sites touristiques, ses grands hôtels et ses belles plages, crée une panoplie d'offres connexes pour les jeunes en quête d'emploi (s) dans le secteur du tourisme. Malgré que ce secteur ait été fortement affecté par la COVID 19, les opportunités restent nombreuses.

La méthodologie de sélection des secteurs prioritaires figure en annexe

Sources : ANAT, PNDAT, 2035 ; Analyse de Haskè Conseil.

1

L’étude sur les industries sans cheminées (secteur à haute intensité de main d’œuvre y compris peu qualifiées) a été utilisée pour la priorisation

ID	Description	PIB en 2017 (Milliards XOF)	Croissance annuelle (2017-2035), %	Emplois en 2017 ('000')	Emplois additionnels (2017 - 2035)	Accessibilité (% des emplois peu qualifiés)	Intensité de la main d'œuvre - Homme	Intensité de la main d'œuvre - Femme
ISC2	Horticulture	795	19	209	4 391	76,8	0,9	1,16
ISC1	Agro-transformation	934	10,1	367	1 690	66	0,73	1,15
ISC3	Tourisme	996	7,6	446	1 575	46,6	0,81	1,14
ISC7	Commerce : formel	389	11,5	40	392	31,1	1,04	1,41
NISC1	Agriculture	1 032	8,1	2 182	3 359	80,3	0,16	0,5
ISC6	Services financiers et services aux entreprises	276	15,5	12	221	6	0,9	1,13
ISC9	Fabrication	993	5,1	324	534	61,8	0,42	0,78
NISC4	Construction	335	7,1	134	272	64,6	0,44	0,68
NISC7	Autres services non-ISC	1 253	2,1	708	857	33,3	0,43	0,7
ISC8	Autres services ISC	1 641	14,3	92	289	23,1	0,35	0,65
ISC5	Transport	265	13,6	35	62	25,5	0,14	0,41
NISC6	Gouvernement	636	7,5	61	103	7	0,29	0,6
NISC3	Energie, eau, assainissement	258	12,1	38	58	15,7	0,14	0,31
NISC2	Exploitation minière	318	8,5	62	72	30,6	0,06	0,13
ISC4	Digital et télécoms	550	12,1	33	50	7,5	0,13	0,29
NISC5	Commerce : informel	1 188	6,4	701	2 504	57,6	1	1,37

Sources : Pr. Mbaye & al, Employment creation potential, labor skills requirements, and skill gaps for young people : A Senegal case study, 2021 ; Analyse Haskè Conseil.

2 Les secteurs prioritaires portent notamment sur l'horticulture, la transformation de produits agroalimentaires et le tourisme

Rang	ID	Description	Potentiel économique (Score : 0 - 5)	Potentiel de création d'emplois (Score : 0 - 5)	Accessibilité et inclusivité de l'emploi (Score : 0 - 5)	Score moyen (Score : 0 - 5)
1	ISC2	Agriculture : Horticulture	5,0	5,0	4,4	4,8
2	ISC1	Agro-transformation	2,7	2,0	3,9	2,9
3	ISC3	Tourisme	2,0	1,8	3,6	2,5
4	ISC7	Commerce : formel	3,0	0,9	4,0	2,6
5	NISC1	Agriculture : autres	2,1	3,4	2,6	2,7
6	ISC6	Services financiers et services aux entreprises	4,1	0,9	2,9	2,6
7	ISC9	Fabrication dont cuir	1,3	0,6	2,9	1,6

- Les scores sont attribués en valeur relative par rapport à celle la plus élevée de tous les scores ; c'est-à-dire que le secteur ayant le score le plus élevé pour un des critères donnés enregistre le score le plus important qui est égal à 5. Des pondérations ont également été effectuées sur la base du poids des secteurs dans le PIB.

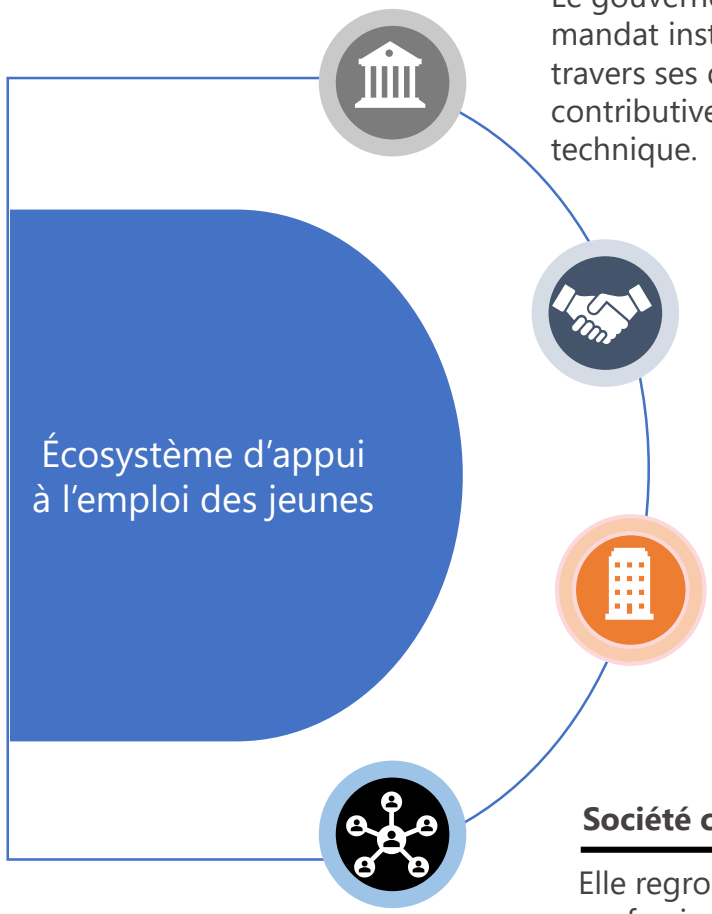
Des analyses détaillées sont proposées dans les sections 8 à 11 pour l'horticulture, le tourisme, la transformationn et l'aquaculture.

Sources : Pr. Mbaye & al, Employment creation potential, labor skills requirements, and skill gaps for young people : A Senegal case study, 2021 ; Analyses Haskè Conseil.

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

L’analyse de l’écosystème comprend deux parties : le niveau global dont les JAP peuvent bénéficier ; et le niveau local et sectoriel intégré dans la section des chaines de valeur. Le focus ici porte sur l’écosystème au niveau national

Plusieurs acteurs régissent l'écosystème de l'emploi et interviennent à des niveaux différents ou sur plusieurs composantes en même temps



Gouvernement du Sénégal

Le gouvernement du Sénégal est le premier porteur du mandat institutionnel de l'appui à l'insertion des jeunes à travers ses différents démembrements, ayant une part contributive dans la promotion de l'emploi et la formation technique.

- Orientation et appui technique
- Financement

Partenaires au développement (PAD)

Il s'agit des partenaires bilatéraux et multilatéraux fournissant un appui technique et financier à l'amélioration de la formation technique et aux initiatives d'insertion professionnelle au Sénégal

- Appui technique
- Financement

Secteur privé

Il contribue à l'insertion professionnelle par la création des opportunités d'emploi. Il est représenté dans l'écosystème par les entreprises privées, la chambre de commerce, les chambres des métiers, les écoles et centres de formation

- Accompagnement vers l'emploi
- Financement

Société civile

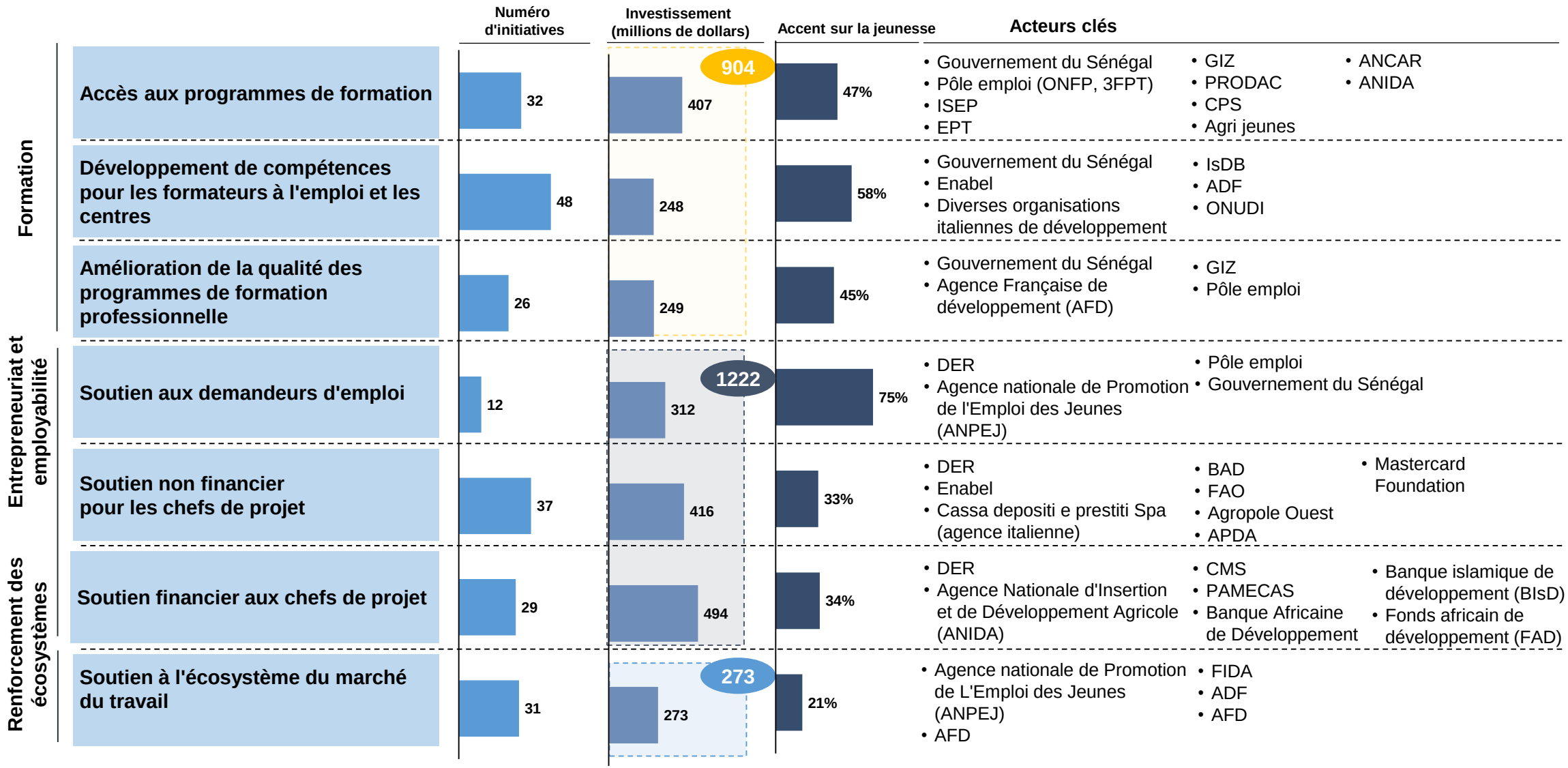
Elle regroupe les ONG et fondations, les associations professionnelles et coopératives villageoises engagées dans l'appui à la création de cadres favorables à l'insertion professionnelle (formation, accompagnement, coaching, financement, etc.)

- Mise en œuvre de projets
- Financement

Sources : Analyse Haskè Conseil

Non exhaustif

Malgré les mécanismes de soutien à la formation professionnelle, elle constitue le maillon faible dans l'accès à l'emploi des JAP



Sources : Haskè Conseil, Rapport MCF_YAW, 2020 ; Analyses Haskè Conseil.

Ces instituts de formation sont encore peu nombreux et les conditions d'accès à la formation de qualité sélectives pour les JAP



Etablissements scolaires dans la région de Thiès

- **424** établissements d'accueil de la petite enfance, dont **51%** privés, **34%** publics et **15%** communautaires, répartis comme suit : **144** dans le département de Thiès, **248** à Mbour et **42** à Tivaouane
- **1176** établissements d'enseignement élémentaire, dont **80%** publics et **20%** privés, répartis comme suit : **363** dans le département de Thiès, **458** à Mbour et **355** à Tivaouane
- **159** établissements d'enseignement du moyen, dont **79%** publics et **21%** privés, répartis comme suit: 55 dans le département de Thiès, **74** à Mbour et **31** à Tivaouane
- **170** établissements d'enseignement du secondaire, dont **26%** publics et **74%** privés, répartis comme suit : 63 dans le département de Thiès, **83** à Mbour et **24** à Tivaouane



Etablissements de formation professionnelle et technique dans la région de Thiès (non exhaustif)

- **Environ 15** centres publics de formation offrent des modules variés dans plusieurs domaines à Thiès : la coiffure, la couture et la restauration majoritairement pour les femmes et l'horticulture, l'électronique, la mécanique et la menuiserie spécifiquement pour les hommes.

- Des universités et instituts de formation y sont également répertoriés et restent concentrées principalement dans le département de Thiès avec l'Ecole Polytechnique de Thiès, l'université Iba Der Thiam de Thiès et l'Institut Supérieur d'Enseignement Professionnel de Thiès. Ils proposent des formations dans plusieurs domaines notamment l'agriculture, l'électronique, la santé, la technologie, le tourisme, les énergies renouvelables, les télécommunication entre autres

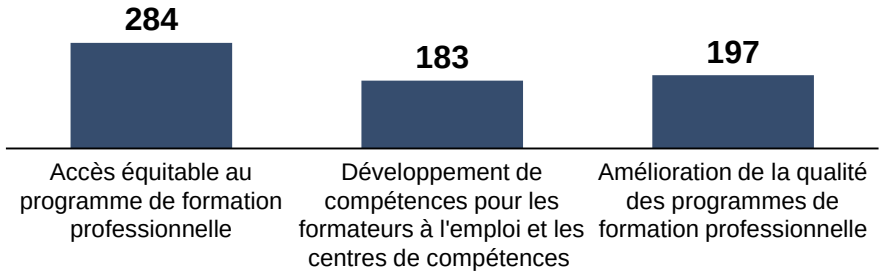
- ***Les efforts de couverture en structures éducatives par l'état et ses partenaires sont bien visibles à travers le nombre important d'établissements scolaires à Thiès.***
- ***Par contre, la répartition des centres de formation professionnels publics à Thiès cache une disparité suivant les localités. A Tivaouane par exemple on note un nombre très faible de centres aux normes comparé à la demande des jeunes à potentiel de la localité.***
- ***Les opportunités d'emplois à grande échelle nécessitent une amélioration des qualifications qui passe nécessairement par une couverture large en établissements de formation adéquats dans les différents départements surtout dans les endroits où les jeunes à potentiel ne disposent pas de moyens pour se délocaliser et bénéficier de ces programmes***

Sources : SES Thiès 2019 ; Ministère de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'artisanat, offres de formation dans les centres de formation professionnelle et lycées techniques publics, Février 2017 ; Analyses Haskè Conseil.

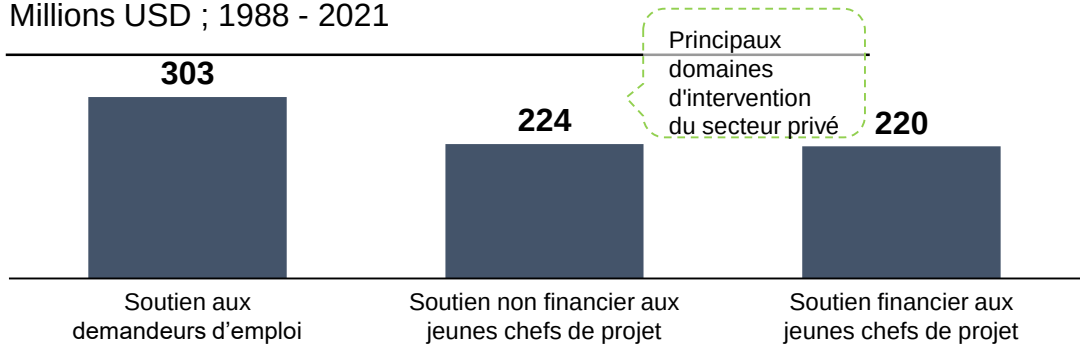
Non exhaustif

Les investissements du secteur privé dans l'employabilité des jeunes semblent très limités et gagneraient à être élargis pour varier les opportunités d'insertion

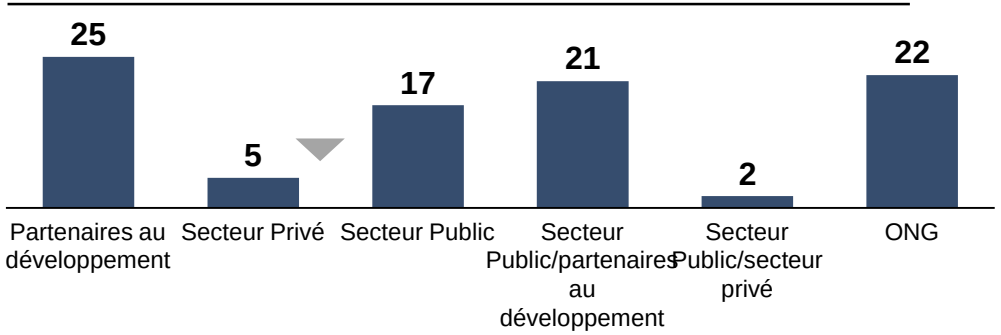
Investissements dans la formation
Million USD, 1988 - 2021



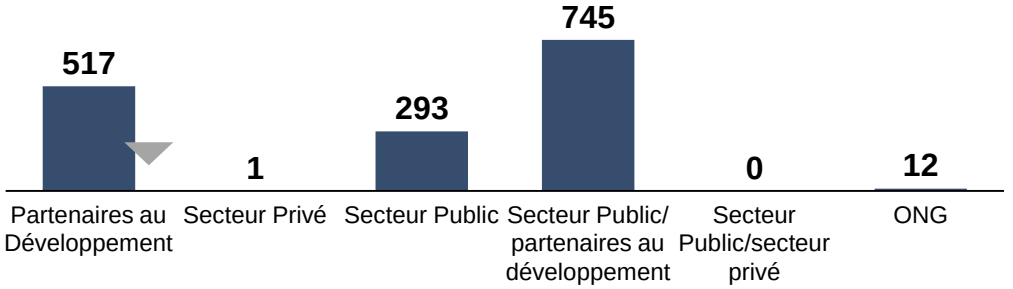
Entrepreneuriat et employabilité
Millions USD ; 1988 - 2021



Institutions les plus actives auprès des jeunes
Nombre de projets, 1988-2021



Institutions les plus investies dans l'employabilité des jeunes
Millions USD ; 1988 - 2021



L'engagement du secteur privé dans les initiatives en faveur de l'emploi des jeunes est faible et se concentre principalement sur le soutien non financier aux porteurs de projets (e.g. tout soutien qui ne nécessite pas un apport financier et qui est concentré sur l'appui technique, RH entre autres) ; il est difficile à évaluer car les informations sont peu nombreuses et partagées

Sources : Haskè Conseil, Rapport MCF_YAW, 2020 ; Analyse Haskè Conseil.

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

La théorie du changement proposé repose sur trois axes pour créer des milliers d'emplois en faveur des JAP à l'horizon 2025

VISION — Elargir les opportunités économiques des jeunes dans leur territoire, à travers une collaboration multi-secteurs et des solutions participatives

IMPACT

- Démontrer l'efficacité du modèle de création d'emplois décents de masse en faveur des JAP

RÉSULTATS INTERMÉDIAIRES

- XXXX emplois décents créés pour les JAP à travers des interventions prometteuses à grande échelle à l'horizon 2025

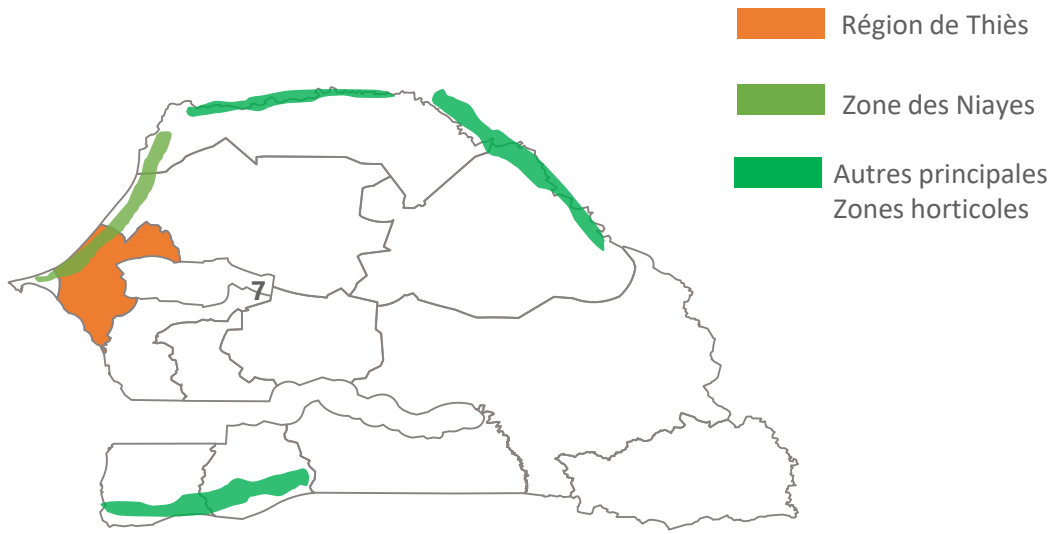
	1	2	3
RÉSULTATS IMMÉDIATS	▪ Baisse de -x % des 221 000 NEET de la région ▪ Xxx JAP en emploi vulnérables formés ▪ Xxx JAP informés des opportunités existantes dans la région ▪ Xxx JAP ont une vision claire de leur projet de vie	▪ Xxx jeunes ont accès à des ressources de base dans les différents secteurs prioritaires ▪ Au moins xxx infrastructures et Xxx équipements ont été livrées au JAP d'ici 2025 ▪ Au moins xxx jeunes ont bénéficié d'un financement	▪ Xxx jeunes ont intégré les différents programmes existantes en faveurr des JAP dans les secteurs porteurs ▪ Xxx jeunes ont bénéficié de stages dans XXX entreprises à Thiès
AXES	**Des capacités développées et ou renforcées sur les exigences du marché et des informations partagées sur les opportunités**	**Des opportunités de marché accessibles aux JAP**	**Des interventions inclusives avec les acteurs de l'écosystème**
DÉTAILS	▪ Organiser des sessions de renforcement de capacité sur les compétences clés : ▪ Techniques : Culturales, de transformation, piscicoles ; Organisationnelles : gestion, marketing/ communication, vente/négociation, Education financière : accès au crédit, caisse, comptabilité ▪ Informer régulièrement sur les opportunités existantes et les offres sur le marché ▪ Mettre en place des bureaux d'orientation pour accompagner les jeunes à réaliser leur projet de vie	▪ Faciliter l'accès aux ressources de base dans les secteurs porteurs ▪ Faciliter la mise en place d'infrastructures d'appui en faveur des JAP dans les différents domaines d'activités (équipements, transports, conservation, transformation) ▪ Accompagner les JAP à bénéficier de financements accessibles et adaptés ▪ Aider à la valorisation des produits locaux ▪ Promouvoir la commercialisation des produits locaux (naturels et transformés) sur les marchés local et étranger	▪ Créer des synergie avec les acteurs sur les initiatives axées vers les secteurs porteurs et en faveur des JAP (ex : agropole ouest, ANIDA, PRODAC, projet certitude de CPS, pour l'horticulture, PAPEJEF avec ANA pour l'aquaculture, Agri-jeunes pour la restauration et la transformation) ▪ Initier des programmes de stages dans les entreprises privés de la région pour offrir aux JAP l'opportunité de gagner en expérience et s'ouvrir à des nouvelles perspectives dans le secteur de l'emploi

Sources : ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI) Sénégal, 2017 ; Projection de Haskè Conseil ; Analyse Haskè Conseil

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

Avec 33% de la production horticole, la région de Thiès bénéficie d'avantages privilégiés qui en fait le premier producteur au niveau national

Positionnement de Thiès dans la zone des Niayes



- Thiès est située dans la zone de prédilection des Niayes qui représente (**65%**) des taux d'exploitation des terres arables (**2,5** millions d'ha) et près de **80%** de la production horticole au Sénégal
- La région contribue à hauteur de **33%** à la production horticole nationale en raison de sa position géographique privilégiée et des conditions culturales favorables à l'activité sur toute l'année
- En 2019, la région avait contribué à hauteur de **323 400** tonnes de légumes sur les **980 000** tonnes produits au niveau national
- Sur les **193 000** tonnes de fruits produits au niveau national, Thiès avait fourni environ **67 000** tonnes de la production globale

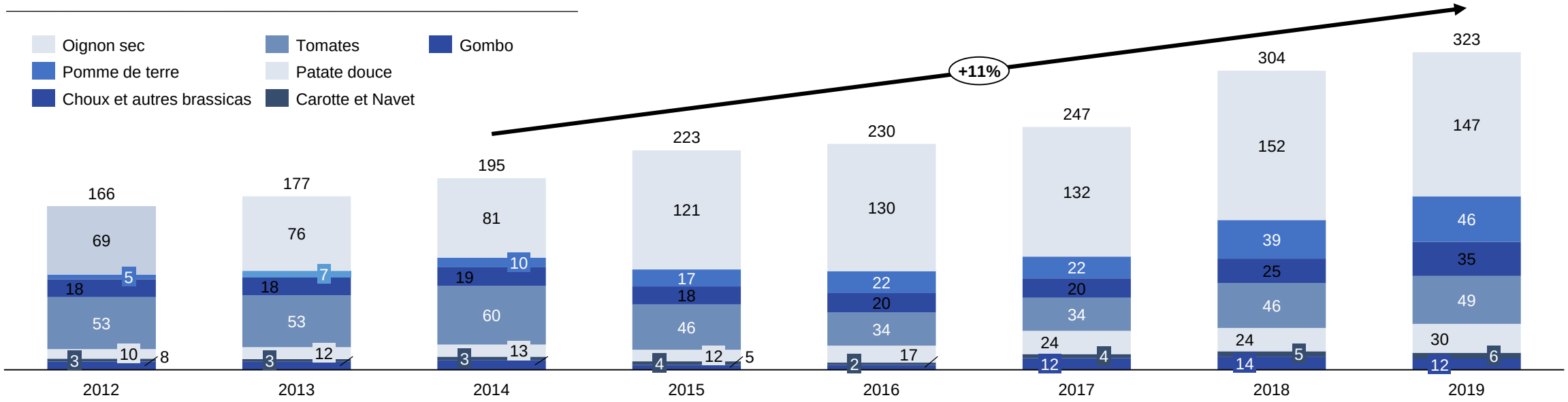
- La région compte le plus grand nombre de ménages agricoles avec **96 587** ménages, soit **12,8%** de l'ensemble des ménages agricoles sénégalais. La majorité des ménages pratiquant l'agriculture vivent en milieu rural (**69,1%**)
- Le maraichage est pratiqué par **13 568** ménages et l'arboriculture fruitière par **4 019** ménages agricoles. Les départements de Mbour, Thiès et Tivaouane enregistrent respectivement **4 539**, **3 608** et **5 421** ménages dédiés à la culture maraichère soit **33%** des départements des ménages de Mbour, **27%** de ceux de Thiès et **40%** des ménages agricoles du département de Tivaouane

Sources : SES Thiès 2019, RGPHAE 2013, Analyses de Haskè Conseil.

La production de légumes à Thiès, destinée principalement au marché national, est en croissance continue et offre des perspectives d'insertion aux JAP

Évolution de la production de légumes à Thiès, 2012-2019

Milliers de tonnes



- Malgré ses **323 000** tonnes de légumes produits en 2019 et une évolution de la croissance de **11%** depuis 2014, Thiès n'a pas fini d'exploiter son plein potentiel agricole pour faire face à la demande croissante du marché local et national

- L'oignon et la pomme de terre, qui représentent les principales spéculations produites dans la région, enregistraient en 2019 des déficits de production annuels respectivement de **200 000 tonnes et 140 000 tonnes au niveau national. Ce gap représente une opportunité d'investissement pour les JAP avec un potentiel de marché évalué à environ 114 millions de FCFA pour l'oignon et 80 millions de FCFA pour la pomme de terre**

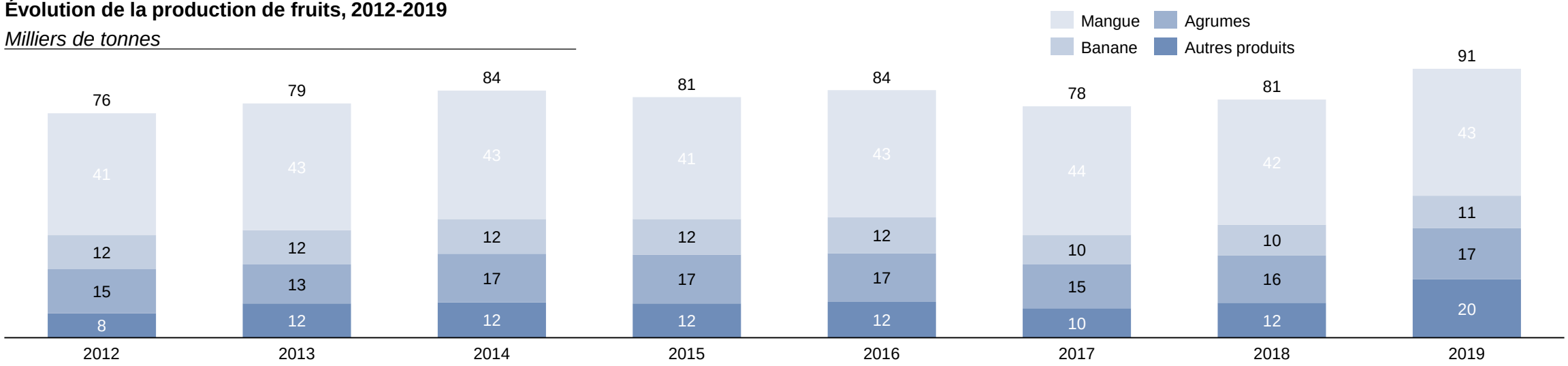
- Les productions de choux et de tomates enregistrent des croissances intéressantes qui expliquent la forte demande au niveau local et représentent également des créneaux porteurs pour les JAP

Sources : SES ANSD 2015 à 2018 ; Analyse de Haskè Conseil.

Les volumes de production élevés dans la spéculation mangue laissent envisager des opportunités de marchés intéressantes pour les JAP

Évolution de la production de fruits, 2012-2019

Milliers de tonnes



- La production fruitière de Thiès avoisinait **90 000 tonnes en 2019**. La mangue, principal fruit cultivé, enregistre presque la moitié de la production avec **43 000 tonnes**. Pourtant seuls **5 600 tonnes** environ sont sujets à l'exportation à cause des exigences sur le respect des normes requises par les pays étrangers. Le reste est vendu sur le marché local parfois à des prix non compétitifs relatifs aux difficultés de conservation du produit.

- Le potentiel du marché à l'export de cette spéculation est très important et représente une opportunité de création d'emploi et de richesse pour les JAP. Elle bénéficie de plusieurs avantages comparatifs liés aux frais de transport moins onéreux et au court temps de livraison de la mangue dans les marchés européens par rapport aux concurrents asiatiques. Grâce à sa position privilégiée, la région de Thiès compte sur sa proximité avec Dakar pour exporter par voies maritime et aérienne. Du point de vue qualité, le Sénégal dépasse les pays de la CEDEAO avec un niveau de conformité de **99%**, représentant un avantage comparatif non négligeable

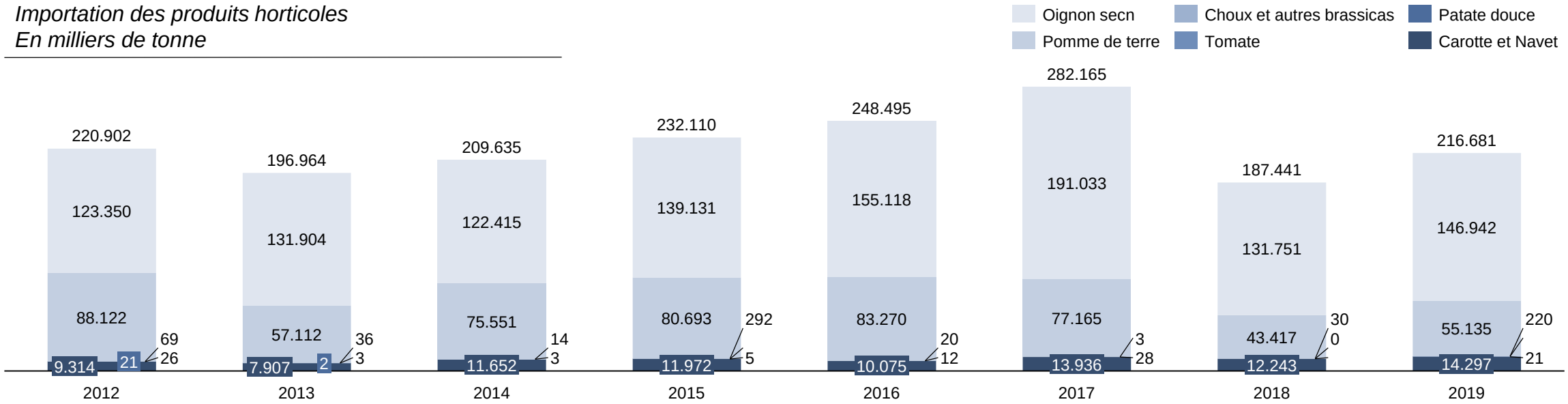
- L'apport de la mangue dans l'économie est estimé à près de **4** milliards de FCFA au Sénégal fournissant de l'emploi à plus de **20 000** personnes dont près de **50%** de femmes, selon la Coopérative Fédérative des Acteurs de l'Horticulture du Sénégal (CFAHS 2011)

- Les opportunités sont toutes aussi importantes dans la transformation. En 2017, environ **3 600** tonnes de mangues fraîches sont transformées, soit une valeur de **250** millions de FCFA

Sources : FAO stat 2019, SES Thiès, Sénégal Export, IPAR, Analyse de Haskè Conseil.

Le taux élevé des importations avec plus de 200 000 tonnes en 2019 démontre l'existence d'opportunités dans l'horticulture à saisir par les JAP

Importation des produits horticoles
En milliers de tonne



- Le volume des importations sur les principales spéculations que sont l'oignon, la pomme de terre entre autres enregistre une croissance évolutive qui représente une opportunité réelle pour le développement de la filière au niveau local

- Malgré la mise en œuvre d'importantes politiques agricoles dans le pays visant à améliorer la productivité et la compétitivité des produits agricoles, notamment des produits horticoles à savoir le PNDA, la GOANA, la SCA avec la grappe agro-industrie, le Sénégal est encore loin de l'autosuffisance en produits horcoles et dépend de l'éxterieur pour résorber le gap de consommation de ses spéculations horticoles les plus prisées que sont l'oignon et la pomme de terre. Le gel des importations en oignon sur une partie de l'année (6 mois environ) donne l'opportunité aux producteurs locaux d'écouler leurs produits sur le marché

- Le Sénégal exporte également une variété de produits dont les principaux sont la mangue, le haricot vert, la tomate cerise, et le melon. D'autres produits sont également exportés avec des quantités moins importantes et portent sur le calice d'hibiscus (bissap) et le gombo. En 4 ans, le volume des exportations de fruits et légumes est passé de **19 161 tonnes en 2016 à 35 635 tonnes en 2020, soit une hausse de 17% en moyenne annuelle**. Un créneau porteur qui pourrait également être exploité par les jeunes à potentiel

Sources : FAO stat ; SES national 2020, DPEE ; Analyse de Haskè Conseil.

Une jeune femme entrepreneure agricole représente un modèle de réussite qui a tout arrêté tout pour se lancer dans l'agriculture à Thiès



- Ingénieur électro mécanique doctorante en efficacité énergétique de bâtiments
- 10 ans d'expérience dans des secteurs variés
- Domaine d'activité : agriculture

« Ne soyez pas pressé, rien n'est donné sur un plateau d'argent, il faut aller décrocher les opportunités »

« Travailler dans un bureau n'est pas la seule manière de réussir, il faut aller sur le terrain et ne pas se créer des limites »

Parcours

- Obtention du BAC avec mention et autres diplômes
- Expérience professionnelle au Maroc dans divers secteurs
- Réaffectée au Sénégal quelques années plus tard pour représenter le pôle sub saharien de la structure (non mentionnée)
- Lors d'une mission en Chine elle découvre l'importance du secteur de l'agriculture et nourrit une passion pour le secteur
- A son retour, elle se renseigne auprès de l'Agence Nationale d'Insertion et de Développement Agricole (ANIDA) sur les types de programmes qu'ils proposent et fait sa demande en 2018 pour en bénéficier
- En 2020 elle reçoit un retour de l'ANIDA et se lance dans l'entreprenariat agricole malgré une faible maîtrise du domaine

Contraintes

- Durée d'attente pour bénéficier du programme de l'ANIDA longue
- Discrimination subie en tant que femme entrepreneure agricole
- Indisponibilité de terre, valorisation, besoins financiers, accompagnement et autres auxquelles elle n'a pas été confrontés grâce au programme ANIDA mais qui constituent généralement des contraintes majeures pour les jeunes
- Absence d'espace de stockage obligeant les agriculteurs à brader les prix pour éviter les pertes.

Activité

- Elle cultive et commercialise ses produits sur les machés de Dakar et Kebemer qui sont les plus rentables suite à plusieurs études sur les différents marchés nationaux
- Elle aspire à transformer certaines de ses spéculations mais veut d'abord maitriser parfaitement la chaîne de transformation

Facteurs clés de succès :

- Persévérance et focus sur les objectifs fixés
- Organisation, planification et suivi spécifique de chaque spéculation
- Support du programme ANIDA dont elle a bénéficié
- Recherche d'informartions et détermination jusqu'à l'obtention de résultats satisfaisants

Sources : Entretien Haskè Conseil.

Grâce au programme ANIDA qui offre des opportunités diverses dans la filière, les JAP disposent de possibilités réelles d'insertion et de création de richesse

Objectif

- Promouvoir le développement d'une agriculture moderne, diversifiée, basée sur la maîtrise de l'eau et pourvoyeuse d'emplois rémunérateurs et durables pour les jeunes

Missions

- Assurer la création d'exploitations agricoles modernes et intégrées et y insérer les jeunes agriculteurs
- Appuyer l'initiative privée dans le domaine agro-sylvo-pastoral

Quote

« Les jeunes sont trop pressés. Il faut qu'ils apprennent à mettre en place un projet de vie et à s'y consacrer entièrement»
Mr Yokh Fall coordonnateur Ouest ANIDA

Atouts

Les fermes sont à vocation agricole, animale, piscicole et/ou intégrées avec large possibilité de diversification des pratiques

Projet

- ***Ferme moderne*** dont la demande de création est faite par les mairies, qui après évaluation délivre une délibération au nom de l'ANIDA pour sécuriser les investissements importants faits sur les terres
- Constituée d'organisation des producteurs en GIE, comptant chacun une vingtaine de personnes ; Périmètres de **15** ha divisé en blocs de **5** ha où chaque actif reçoit **0,3** à **0,4** ha

- ***Ferme Naatangué*** constituée de fermes familiales ouvertes à toute personne disposant d'une terre à son nom de minimum 1 hectare. L' ANIDA prend en charge **50%** des dépenses, et le ou la productrice assume les autres **50%**. Des possibilités de crédit sont offertes avec le crédit agricole

- ***Ferme War wi*** regroupant une dizaine de petites fermes et donnant la possibilité aux jeunes qui n'ont pas de terres de se lancer dans l'agriculture. On y trouve tous les profils : agronomes, agriculteurs, immigrés de retour, artistes. La prise en charge est assurée à **100%** par l'ANIDA

Offres

- Equipement des fermes assuré par l'ANIDA ; entretien et renouvellement du matériel géré par l'union des GIE
- Installation de forages , groupe électrogène et solaire, cabine de pompage, réseau d'irrigation, réseau superficiel, goutte à goutte
- Traitement phyto sanitaire
- Formation en gestion, formations techniques, dont certaines sur les pesticides dispensées par l'ANIDA, ou des prestataires externes
- Accompagnement des producteurs par un conseiller agricole payé par ANIDA

Conditions

- **80%** des personnes sélectionnées doivent avoir entre 18 et 35 ans, puisque l'objectif principal est de fixer les jeunes.
- **30%** minimum doivent être des femmes
- Disposer de papiers certifiés
- Supporter un fonds d'amortissement de **60 000** FCFA par ha

Sources : Entretien Haskè Conseil

La présence de grands acheteurs dans la région crée un potentiel important dans la restauration avec un marché de milliers de plats par jour à saisir pour les JAP

Entreprises (illustratif non exhaustive)	Description	Potentiel
Industrie Chimiques du Sénégal	• Producteur d'engrais phosphatés en Afrique subsaharienne et à l'échelle du continent • Deux usines d'acide phosphorique • Situé à Darou Khoudoss, *région de Thiès*	• **2000 emplois** • 1000 emplois directs • 1000 emplois indirects
Kirène	• Conditionnement d'eau minérale • Fabrication de soda et de lait • Situé à Kirène, *région de Thiès*	• **700 emplois** • 500 permanents • 200 journaliers
Vanoers	• Distributeur international et producteur de légumes frais à l'année. • Situé à Diass, *région de Thiès*	• **600 emplois**
Sphère ministérielle	• Bâtiments administratifs réservés aux fonctionnaires de l'état du Sénégal et regroupant **15** ministères • Zone carrefour située entre Dakar et Thiès (34km et 30minutes de la région)	• **10000 fonctionnaires**

Le marché s'étend à d'autres secteurs de prestations et fournitures de services sur des opportunités avec toutes les entreprises installées dans les nouvelles villes de Diamniadio et de Diass

Sources : Entretiens Haskè Conseil avec les responsables des ressources humaines des entreprises ; Ministère du patrimoine bâti, Analyse Haskè Conseil.

Grâce au potentiel de marché existant, le secteur horticole offre des perspectives intéressantes pour les jeunes à potentiel sur toute la chaîne de valeur

Quelques opportunités pour l'emploi et l'investissement des jeunes à potentiel (non exhaustives)

Intrants	Production	Post-récolte (transport, stockage etc.)	Transformation	Marketing / Distribution
• Production de semences légumières	• Production dans les fermes agricoles intégrées mises à disposition à travers le programme de l'ANIDA ou les Domaines Agricoles Communautaires	• Mise en place de chambres froides à louer pour le stockage des produits agricoles	• Systèmes de séchage pour optimiser le surplus des récoltes	• Systèmes d'accès à l'information sur le marché et la production via des plateformes d'échanges
• Service de maintenance et de réparation des matériaux agricoles			• Mise en œuvre de projets de restauration pour répondre à la demande de milliers de plats par jour dans la région	• Partenariat avec les grandes surfaces pour la commercialisation des produits frais horticoles
			• Formalisation des PME spécialisées dans la transformation pour plus d'ouverture sur le marché	

Accessible aux jeunes avec un faible niveau d'instruction *Nécessite des compétences de base (formation professionnelle)* *Compétences spécialisées*

Sources : Analyse de Haskè Conseil.

Toutefois, il est important de considérer les contraintes qui peuvent entraver les actions à entreprendre pour l'insertion des jeunes à potentiel

Quelques contraintes pour l'emploi et l'investissement des jeunes à potentiel (non exhaustives)

Intrants	Production	Post-récolte (transport, stockage etc.)	Transformation	Marketing / Distribution
• Accès difficile à la terre et possibilité rare d'obtention de surfaces cultivables élevée, **74%** des ménages agricoles disposaient de moins de 3 parcelles en 2020	• Déficit d'accès à l'information sur les opportunités des fermes intégrées	• Manque d'espaces de stockage pour la conservation des produits ; **93%** des ménages agricoles ne disposaient d'espaces de stockage en 2020	• Déficit d'équipements adéquats de traitement et de transformation des produits horticoles	• Conditionnement inadapté de certains produits
• Difficultés d'accès à l'eau ; **72%** des ménages agricoles ont observé une réduction de la disponibilité en eau de surface ces dernières années	• Faible accès aux facteurs et techniques de production et de gestion des activités agricoles		• Accès limité à la formation pour la certification des produits transformés	• Faible promotion des produits locaux
• Raréfaction du matériel agricole et obsolescence de celui existant				• Absence de maitrise des techniques de vente (marketing et e-commerce)
• Déficit d'utilisation de l'énergie solaire ; seuls **8%** des ménages agricoles ont eu recours à l'énergie solaire en 2020				• Faiblesse d'accès aux marchés étrangers (régional et international)

Déficit d'accès au financement (absence de garantie)

Niveau de contrainte faible *Niveau de contrainte moyen* *Niveau de contrainte élevé*

Sources : Analyse de Haskè Conseil.

Non exhaustif

Plusieurs acteurs interviennent à des niveaux différents dans le secteur et constituent des leviers pour la mise en œuvre d'actions envers les JAP 1/4

- Projet d'appui à la réforme de la formation professionnelle au Sénégal
- Une formation professionnelle formelle orientée vers les besoins de l'économie. Dans certaines régions du Sénégal dont Thiès, le projet soutient le déploiement de la formation coopérative basée sur le concept de « Formation École-Entreprise ». Dans un premier temps, **1 000** jeunes, dont au moins **40%** de femmes, devront suivre cette formation dans **12** métiers porteurs
- **Durée : 2020-2024**

- DAC (Domaines Agricoles) à Notto Diabass avec une superficie délibérée de **1 000** Ha
- Mise en place d'un programme d'incubation au profit des jeunes
- Formation sur une durée de 18 à 24 mois et accompagnement
- Insertion des jeunes diplômés et non diplômés dans l'agriculture, promotion de l'investissement privé, accès au foncier, appui à la commercialisation et accompagnement au financement

- Projet Certitude avec 3 ONG GRDR, MAIS et COSPE ; Formation selon le niveau d'éducation, soutien pour création d'entreprise, aide à la formalisation et au financement
- Projet AS2UP, accompagnement de jeunes dans le département de Mbour, dans la création et l'accompagnement des petites entreprises dans le domaine de l'agroécologie

Opportunités

Formation et accompagnement

Un partenariat entre le CRS et la GIZ pour des formations orientées sur les techniques agricoles de production de semences légumières, de transformation des produits agricoles et de techniques de vente pour les JAP
Appui à la formalisation des entrepreneurs

Accompagnement des JAP à l'intégration des DAC

Possibilité d'accompagner les JAP à accéder à l'information sur les domaines agricoles ; préparation de dossiers et suivi à travers une collaboration avec le PRODAC sur les opportunités offertes aux jeunes

Formation et financement des JAP

*Possibilité d'appui des JAP dans l'exploitation de périmètres agricoles sous conditions d'aptitudes aux critères définis par l'ONG. Financement sous forme de dons à hauteur de **3 000** euros*

Sources : Entretien Haskè Conseil ; Analyse de Haskè Conseil Conseil ; GIZ – Réussir au Sénégal ; PRODAC.

Non exhaustif

Plusieurs acteurs interviennent à des niveaux différents dans le secteur et constituent des leviers pour la mise en œuvre effective d'actions envers les JAP 2/4

		Opportunités
Coopératives villageoises (Exemple : Pambal)	• Distribution d'intrants agricoles, de semences, de matériels, de produits vétérinaires de première nécessité (uniquement aux membres de la coopérative) • Partenariat avec COPEC qui finance la coopérative et octroie des crédits sous toutes ses formes	**Formation et financement** *Accompagnement dans la formation pour la production de semences, les techniques culturales, intégration de la coopérative par les JAP des localités et possibilités de financement à travers la coopérative d'épargne et de crédit*
AGRI-JEUNES Tekki Ndawñi	• Intervention dans les secteurs de l'horticulture, l'élevage à cycle court, la pêche, la pisciculture et les activités de service particulièrement pour les jeunes ruraux de la zone des Niayes • Formation professionnelle des jeunes ruraux avec des interventions sur l'offre et la demande de formation et d'appui conseil • Développement d'activités économiques innovantes qui valorisent les potentialités et opportunités d'affaires et qui garantissent des revenus décents aux jeunes ruraux • Facilitation au financement à travers la mobilisation d'outils de gestion des risques et le capital-set (K7)	**Formation , sensibilisation et subvention** *Formation et subvention des JAP âgés dans les exploitations familiales et les activités rentables, créatrices de revenus et d'emplois décents et durables issus d'exploitations familiales et des ménages à faibles revenus, affiliés ou non à des organisations professionnelles ou des associations rurales en quête d'insertion économique* ***« Agri-jeunes vise à enrôler 45 000 jeunes dans une activité rémunératrice et durable dans les chaines de valeur agro-sylvo-pastorales et halieutiques »***

Sources : Entretien Haskè Conseil ; Analyse Conseil Conseil ; GIZ – Réussir au Sénégal ; PRODAC.

Non exhaustif

Plusieurs acteurs interviennent à des niveaux différents dans le secteur et constituent des leviers pour la mise en œuvre effective d'actions envers les JAP 3/4

		Opportunités
Crédit Mutuel du Sénégal	• Octroi de crédits de fonds de roulement pour soutenir ou consolider les activités menées par les jeunes • Crédit à l'investissement • Partenariat avec FONGIP sur le projet Xëyu Ndaw Gni pour l'autonomisation des cibles par l'auto-emploi ou l'insertion • Aide à l'insertion et accompagnement des jeunes à l'obtention d'un financement soit par le biais de FONGIP soit à travers des fonds de garanties avec plusieurs centaines de millions qui incluent tout type de jeunes (démarrage et en cours d'activité)	**Financement** *Octroi de financement aux jeunes en cours d'activité à travers le crédit à l'investissement ou fonds de roulement* *Facilitation de crédits aux JAP sans garanties grâce aux fonds de garantie existants* *Accompagnement et suivi sur le court et moyen terme*
pamecas	• Guichet mobile au niveau des marchés hebdomadaires pour l'ouverture de comptes d'épargne, le montage de dossiers • Transfert de fonds international et domestique à travers la valorisation de l'épargne des migrants et les opérations déplacées • Projet AESSOR : amélioration de l'encadrement du secteur de la micro finance et de l'offre de service en milieu rural	**Financement et appui** *Sensibilisation des jeunes et éducation financière.* *Accompagnement au montage de dossiers et octroi de crédit pour les JAP*
Agence Régionale de Développement ARD Thiès	• Appui et la facilitation du développement local • Mise en cohérence des interventions entre collectivités locales d'une même région d'une part et les politiques et plans nationaux d'autre part • Suivi-évaluation des programmes et plans d'actions de développement local	**Orientation, appui et accompagnement** *Facilitation des interventions de CRS au niveau local et mise en relation avec les partenaires intervenant dans le secteur et ciblant les JAP*

Sources : Entretien Haskè Conseil ; Analyse Conseil Conseil ; GIZ – Réussir au Sénégal ; PRODAC.

Non exhaustif

Plusieurs acteurs interviennent à des niveaux différents dans le secteur et constituent des leviers pour la mise en œuvre effective d'actions envers les JAP 4/4

		Opportunités
ANIDA – Agence Nationale d'Insertion et de Développement Agricole	• Aménagement de **27** fermes villageoises et **14** fermes familiales à Thiès • Valorisation des eaux souterraines pour l'irrigation et le développement d'exploitations agricoles mixtes (production en contre saison et en hivernage) et intégrées (végétale et animale) • Création et mise en valeur de fermes agricoles modernes intégrées pour la promotion des emplois durables dans les métiers de l'agriculture et lutte contre le chômage des jeunes, la pauvreté, l'exode rural et l'émigration clandestine	**Orientation, formation, accompagnement** *Information sur les offres de services existantes pour tout type de profil de JAP. Formations techniques et opérationnelles sur les prérequis à l'exploitation, financement et/ou appui à l'obtention de crédit, conseil agricole, suivi et facilitation de commercialisation des produits*
Service Régional de Thiès	• Etudes sur les opportunités économiques régionales et les disparités intra régionales • Appui et conseil des autorités administratives, collectivités territoriales et acteurs locaux • Coordination et appui à la réalisation des documents de planification	**Orientations et conseil** *Information et orientation sur les intervention. Facilitation et mise en relation avec les acteurs clés. Coordination et appui à la mise en œuvre des projets pour les JAP*
ANCAR – Agence Nationale de Conseil Agricole et Rural	• Renforcement des capacités techniques, organisationnelles et de gestion des producteurs par la formation, l'information, la sensibilisation, la mise en relation ou l'intermédiation • Appui à la promotion d'initiatives privées et à la mise sur le marché des produits agricoles pour faire de l'agriculture un métier économiquement rentable pour le producteur	**Formation et sensibilisation** *Possibilité de partenariat entre CRS et ANCAR sur la formation et le renforcement des capacités des JAP en techniques agricoles, organisationnelles et de gestion*

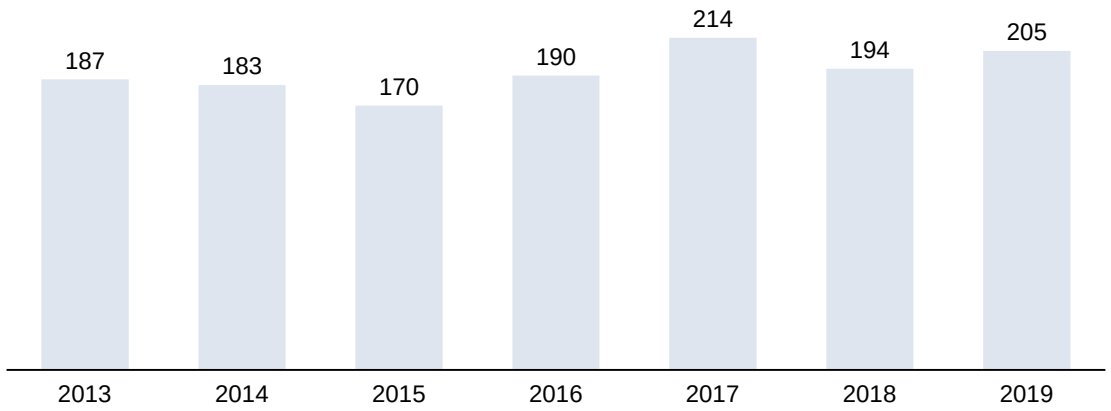
Sources : Entretien Haskè Conseil ; Analyses Conseil Conseil ; GIZ – Réussir au Sénégal ; PRODAC.

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

La région de Thiès occupe la première place en pêche artisanale avec une contribution de 40% à la production de ressources halieutiques nationales

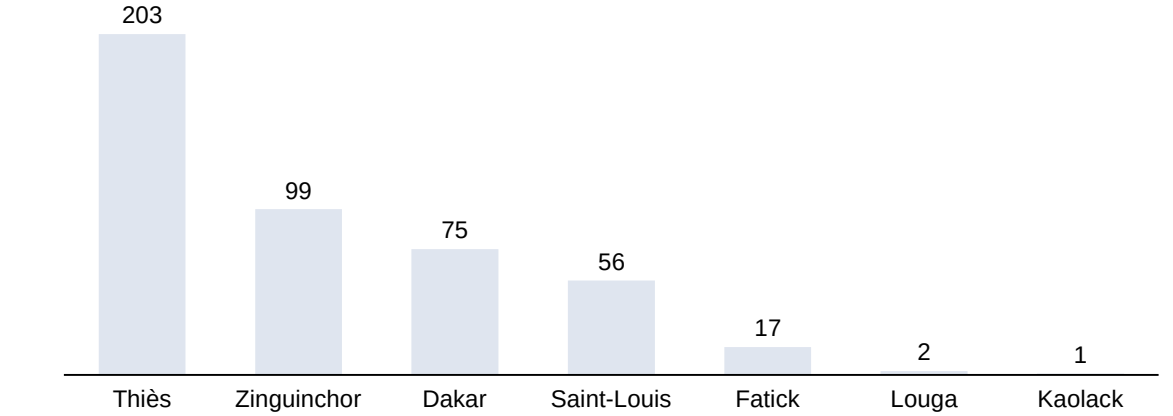
Production halieutique de Thiès 2012-2020

Milliers tonnes



Débarquement de la pêche artisanale par région en 2019

Milliers tonnes



- La région de Thiès bénéficie de 200 km de côtes riches en poissons et occupe la première place de la pêche artisanale avec plus de **40%** de la production nationale. Les activités de pêche maritime ont essentiellement lieu dans la Petite et la Grande Côte et sont pratiquées dans les deux façades maritimes.

- Les pêcheurs capitalisent une connaissance de plusieurs années de la pêche, de la mer, des techniques de capture mais aussi ont une parfaite maîtrise des variétés de poisson, de leur cycle de vie et leurs spécificités. La région de Thiès à travers ces zones de pêche riches en ressources halieutiques compte une population de pêcheurs dont l'expertise et l'expérience en matière de pêche ont fini de propulser la région au rang de premier producteur national.

- L'activité de pêche contribue de manière considérable à la sécurité alimentaire au niveau national et représente l'une des principales zones de capture et de débarquement enregistrant plus de **200 000** tonnes en 2019 sur les **517 000** tonnes produites dans le pays.

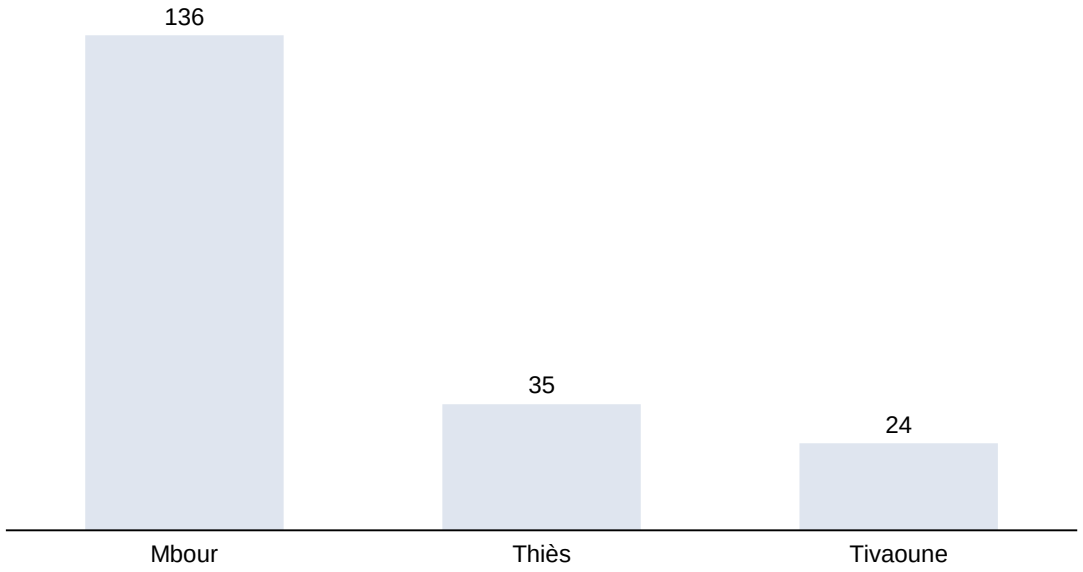
- En 2019, le secteur enregistrait **600 000** emplois directs et indirects soit environ **17%** de la population active, dont **86 000** pêcheurs.

- Plusieurs structures appuient la filière de transformation parmi lesquelles la Direction de la pêche maritime (DPM), la fédération nationale des GIE de pêche du Sénégal (FENAGIE), l'Association pour la promotion et la Responsabilisation des Acteurs de la Pêche artisanale et Maritime (APRAPAM) entre autres acteurs.

Sources : SES Thiès 2020, FAO, chambre de commerce de Thiès, Pêche et Aquaculture, Ministère de l'économie maritime, Analyses de Haskè Conseil.

Le département de Mbour enregistre les productions halieutiques les plus importantes de la région avec des volumes de plus de 130 000 tonnes

Production de la pêche artisanale par département en 2017
Milliers de tonnes





- Le département de Mbour constitue la zone de prédilection en matière de production avec 70% des captures de la région. Il est suivi du département de Thiès avec près de **18%** de la production régionale et Tivaouane avec **12%**

- Cette performance du département est tirée par le dynamisme de la population de Mbour majoritairement pêcheur avec **18 000** personnes réparties dans **13** villages. Il enregistre **136 000** tonnes de poissons débarquées sur les **200 000** tonnes produites dans la région avec une valeur commerciale estimée à **53** milliards de FCFA en 2019

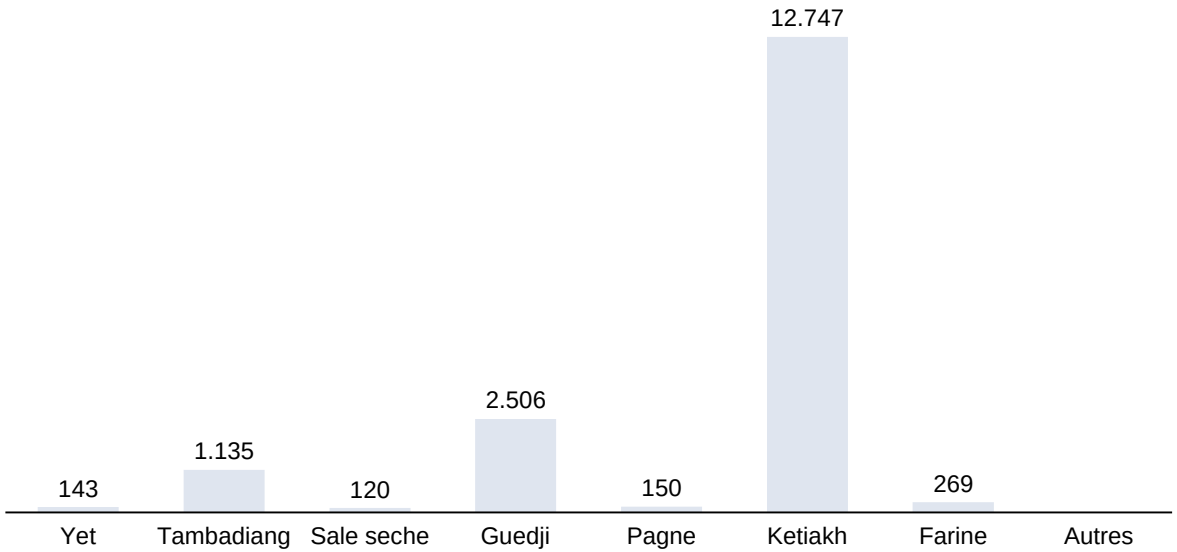
- Ce capital constitue une opportunité d'emploi pour les jeunes à potentiel dans les secteurs connexes qu'offre la pêche à Thiès à savoir la transformation de produits halieutiques et l'aquaculture

Sources : SES Thiès 2017 ; Ministère de la pêche et de l'économie maritime, projet d'étude de la promotion de la cogestion des pêcheries par le développement de la chaine de valeur (procoval) rapport final, 2017 ; Analyse de Haskè Conseil.

L’activité de transformation des produits halieutiques constitue un créneau porteur essentiellement dominé par les femmes

Quantité transformée des produits de la pêche artisanale en 2018

Centaines de tonnes





- Le « Kétiakh » (poisson fumé séché et salé) comptabilise à lui seul **74%** des quantités de produits transformés avec une capacité de production qui dépasse **12 000** tonnes l’année. La région de Thiès occupe ainsi la première place dans la transformation artisanale avec **44%** de la production nationale.

- L’ activité contribue à hauteur de **13** milliards de francs CFA à l’économie nationale et emploie près de **44 000** personnes dont **25 000** femmes dans tout le Sénégal. Ces femmes de la tranche d’âge de de 23 à 50 ans dont le poids dans le secteur n’est plus à démontrer, vivent de la transformation malgré les multiples contraintes.

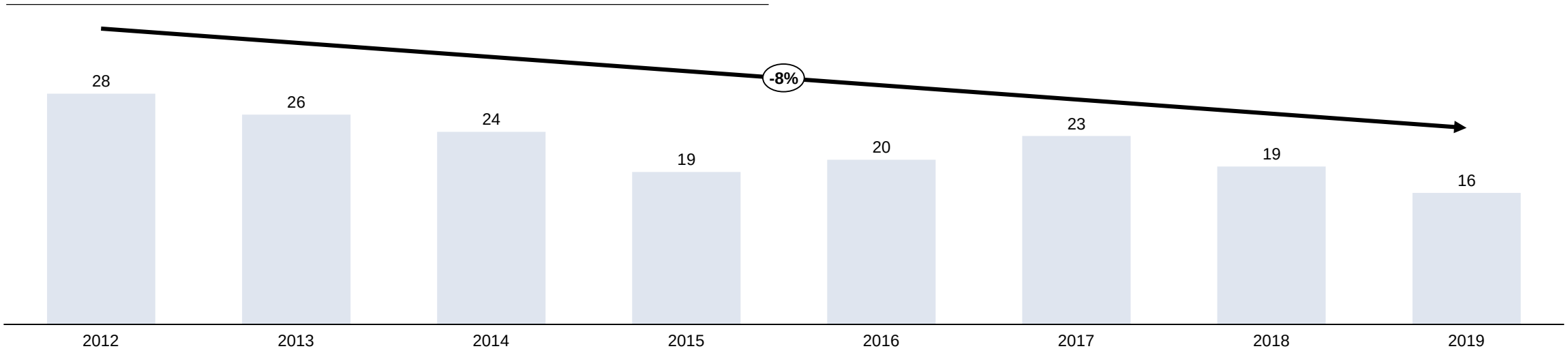
- **61%** de ces produits transformés sont exportés dans les pays de la sous-région principalement au Burkina Fasso et au Mali qui constituent les principaux marchés de ces produits transformés avec respectivement **68%** et **17%** des exportations.

Sources : Aquadocs 2018, Direction des Pêches Maritimes ; rapport USAID 2018 ; Analyse de Haskè Conseil.

La pêche artisanale fait face à plusieurs contraintes et ne parvient plus à satisfaire la demande en produits halieutiques au niveau national

Consommation de produits halieutiques frais par an et par habitant

Kilogrammes



- Le poisson est un produit consommé partout au Sénégal notamment à Thiès et fournit **70%** des apports en protéines aux populations. Le produit est très prisé dans la région qui capitalise une culture de consommation du poisson ancienne grâce à sa capacité de production importante

- Au Sénégal, la consommation est estimée en 2019 à **16** kg/hbt/an avec une tendance à la baisse de **28%** entre 2012 et 2019. Cette baisse est due à la rareté des ressources halieutiques principalement impactée par une production industrielle qui domine la pêche artisanale et dont les produits sont pour la majorité exportés hors du pays. A Thiès, le phénomène est accentué par la prolifération d'usines de farine et d'huile de poisson dans la région (11 au total) qui transforment une bonne partie des produits capturés essentiellement les sardinelles qui représentent le produit de consommation de base des populations

- Cette situation représente une opportunité à saisir par les JAP pour couvrir la demande en produits halieutiques à travers l'aquaculture qui offre des perspectives intéressantes

Sources : CDEAO, données statistiques sur l'aquaculture et la pêche-Sénégal ; Analyse de Haskè Conseil.

Cette situation pose des défis pour le maintien et la pérennisation des emplois dans le secteur

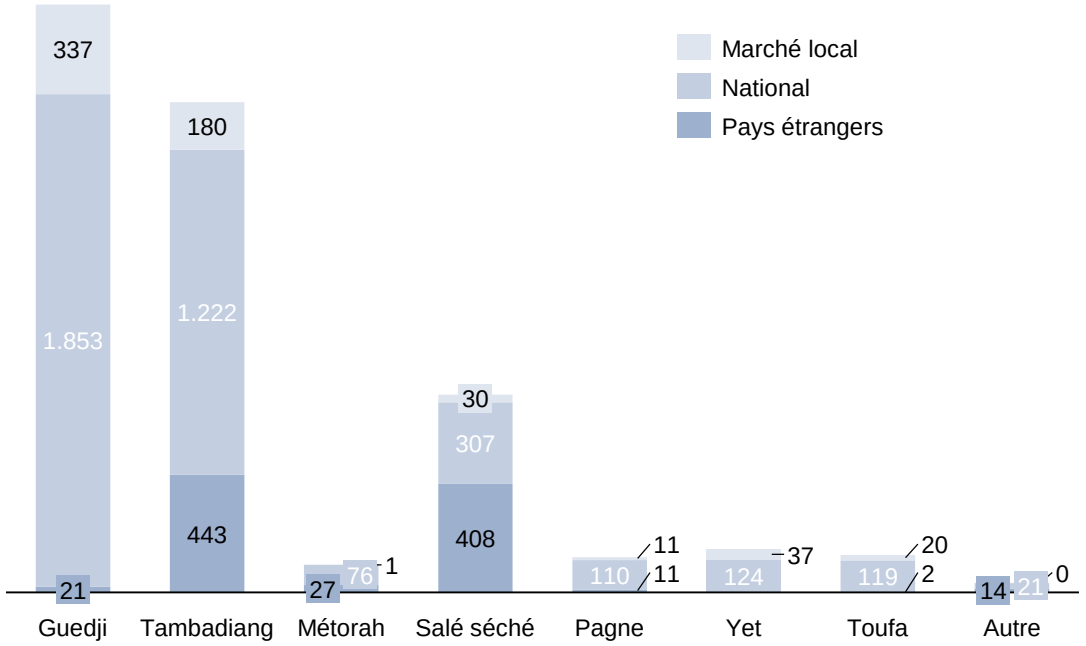
Défis	**Barrières à l'emploi** (non-exhaustif)
Concurrence de la pêche industrielle	• La pêche industrielle représente **19%** des mises à terre de la pêche maritime. Sa production s'élevait à **106 118** tonnes en 2019 avec une valeur commerciale de **74,5** milliards de FCFA • Elle approvisionne essentiellement les usines de transformation et constitue une part importante dans les exportations de produits halieutiques • La part de cette pêcherie dans le secteur n'est pas sans contrainte pour les jeunes qui voient leurs rendement diminuer tant sur les captures que sur les ventes et la transformation
Taux d'exportation élevées	• L'accélération du volume de poissons exportés à partir de 2013 est à l'origine des impacts constatés sur l'emploi au niveau de toute la chaine de valeur de la pêche artisanale. Les exportations sont passées de **90 520** tonnes en 2012 à **124 110** tonnes en 2013 et seraient de **204 708** tonnes en 2018, soit une variation de **132,07%** sur cinq ans
Surexploitation de certaines variétés en faveur des usines de la région combinée aux effets des changements climatiques	• La surexploitation du poisson frais particulièrement de la sardinelle qui est vendue directement aux usines de transformation en farine avec des capacités de **600** tonnes le mois et des moyens financiers illimités au détriment des transformatrices est une contrainte majeure • La commercialisation directe des captures aux usines implantées dans la région au détriment des jeunes mareyeurs obligent ces derniers à cibler d'autres variétés de poissons plus onéreux
Démotivation des jeunes dans le secteur	• Les chiffres d'affaire à la baisse et les pertes entrainent un exode des jeunes vers Dakar et les autres capitales régionales à la quête d'emplois plus rémunérateurs • Le déplacement des jeunes actifs dans le secteur vers le Sud en Casamance, où la ressource est plus abondante et plus accessible témoigne de la démotivation des jeunes • En moins de 5 ans, le nombre de travailleurs a quintuplé à Kafountine, (quai de pêche situé sur l'atlantique dans la région méridionale du Sénégal)

La diversification des revenus à travers l'aquaculture pour les jeunes s'avère une nécessité pour sécuriser les emplois dans le secteur

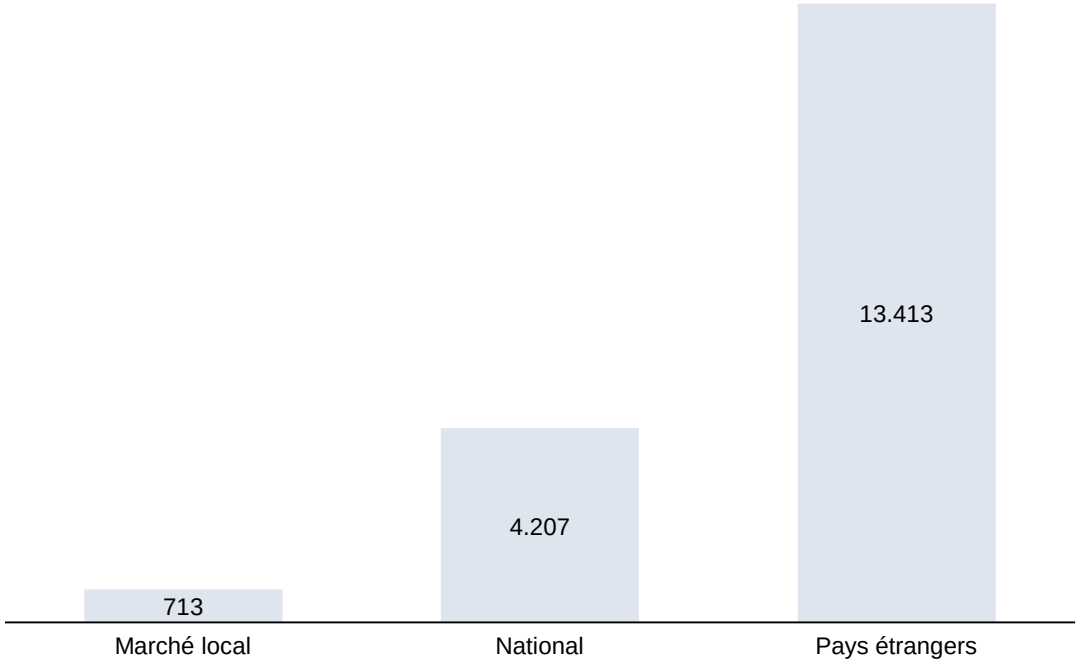
Sources : Analyse de Haskè Conseil.

L’activité de transformation présente des opportunités de marchés intéressantes pour les jeunes à potentiel

Répartition des produits transformés de la pêche artisanale à Thiès en 2016
Centaines de tonnes



Répartition du Kétiakh de Thiès selon la destination finale en 2016
Centaines de tonnes



- Le marché étranger offre de réelles opportunités dans la commercialisation des produits transformés avec le kéthiakh . Avec une demande avoisinant **14 000** tonnes, le commerce de ce produit représente une niche pour les jeunes à potentiel
- Le commerce de kéthiakh génère en moyenne des marges qui varient entre **500** FCFA et **700** FCFA le kilogramme (acheté entre **800** FCFA et **1 000** FCFA et revendu à **1 500** FCFA ou plus) soit un bénéfice qui avoisine les **500 000** FCFA la tonne
- La demande nationale de « Guedj » (poisson salé, séché et fermenté) reste une opportunité importante compte tenu de la demande estimée à plus de **2 000** tonnes

Sources : SES régional ANSD 2016 ; Analyse de Haskè Conseil.

L’aquaculture représente également un créneau porteur avec des perspectives intéressantes pour les JAP



Production Aquacole nationale

La production aquacole était évaluée à **1 100** tonnes en 2020 sur une production attendue de **50 000 tonnes en 2023 avec le projet développement accéléré de l’aquaculture**

Marché

Une demande de 34 000T/an de poissons non satisfaite

Existence d’un marché local et à l’export à cause de la croissance démographique rapide de la région (**2,8%**) et d’un déficit régional important



Présence de structures hôtelières consommatrices de poissons à grande échelle

Avantages

- Possibilité de produire des alevins par l’intégration dans les systèmes d’irrigation des Niayes avec accompagnement des techniciens de l’ANA
- Politique et soutien de l’état des initiatives dans le secteur
- Accompagnement de l’ANA

Espèces

- Les huitres, le tilapia du nil, le poisson chat et les mollusques constituent des espèces favorables à l’aquaculture dans la région et représentent des espèces prisées par les populations

Opportunités d’investissement

- Possibilité d’investir dans plusieurs créneaux : usines d’aliments ; écloserie pour la production d’alevins, fermes piscicoles
- Crédits d’exploitation offert par les institutions financières telle que la Banque Agricole

Sources : Bureau Opérationnel de Suivi du PSE ; Analyse de Haskè Conseil.

Les opportunités d'emplois dans la création d'entreprises aquacoles commerciales à moyenne échelle s'avèrent intéressantes pour les JAP

PME

Les emplois directs pour les PME aquacoles sont calculés avec une moyenne de **175 à 200 personnes pour chaque 1 000 tonnes**

Le Déficit d'approvisionnement en poissons est de **34 000 tonnes** dans la région de Thiès et pourrait générer entre **5900 et 6 800 emplois** sur le long terme

Aliments/ Ecloserie

La production de **1 000 tonnes d'aliments pour poissons** emploie **en moyenne 4 personnes**

Une écloserie **d'une capacité de production de 10 millions d'alevins/an** emploie **4,5 personnes.** Le taux d'emploi dans la région pourrait fortement s'accroitre avec une augmentation des productions

Ventes

Pour la distribution du poisson, **0,9 emploi à temps plein est nécessaire pour 100 tonnes de poisson vendues**

La création d'emploi dans la chaine de distribution est évaluée à environ **300 personnes par année pour la vente des 34 000 tonnes demandées par la population de Thiès**

Sources : Rapport Haskè Conseil MCF Analyse sectorielle 2019 ; Analyse de Haskè Conseil.

Des orientations du gouvernement sénégalais laissent entrevoir de nombreuses opportunités à venir pour les JAP dans l'aquaculture



- Obtenir une production aquacole de **12 600** tonnes
- Créer **4 658** emplois directs et des emplois indirects en **5** ans

Un plan structuré en :

- **55** projets et **14** chantiers stratégiques

- **35** milliards de FCFA pour la mise en œuvre des projets
- **52%** du PSDA financés pas les PTF et **48%** par le Gouvernement du Sénégal

- Faire de l'aquaculture un pourvoyeur significatif de produits halieutiques, capable de créer et de maintenir des milliers d'emplois notamment pour les femmes et les jeunes, en veillant au respect des normes sanitaires et environnementales

Sources : Gouvernement du Sénégal, Plan stratégique de développement de l'aquaculture 2022-2026.

Les initiatives majeures à Thiès pour le développement de l'aquaculture créent davantage d'opportunités d'emploi pour les JAP de la région

Thiès, une région propice au développement de l'aquaculture

- L'Agence Nationale de l'Aquaculture (ANA) **relance la pisciculture à Mont Rolland** avec :
  - **l'empoissonnement du bassin** de rétention de la commune
  - Un **appui en aliments** afin d'améliorer la croissance des poissons
  - **1 500** individus au démarrage et un objectif de **5 000** au total

✓ Une réelle opportunité pour les jeunes de la localité de s'insérer, avec **3 500 emplois à saisir**

- L'ANA se charge notamment de la réalisation de :
  - **90 fermes aquacoles** dans le cadre du projet d'appui à la promotion de l'emploi des jeunes et des femmes (PAPEJEF) dans 7 régions, Thiès inclus

✓ Chaque ferme aquacole pourra créer jusqu'à **10 emplois**, marquant une nouvelle fois des opportunités d'emploi pour les jeunes de la région dans l'aquaculture



Des femmes exerçant la pisciculture à Mont Rolland

- La région de Thiès possède un **institut de recherche et de formation en pêche et aquaculture (IRFPA)** chargé de :
  - **Former** les jeunes dans le secteur de la pêche et de l'aquaculture
  - **Renforcer** leurs capacités
  - **Recruter** et **placer** des étudiants et des professionnels
  - **Faire des études** de projet et **rechercher des partenaires** et du **financement**
  - **Fournir du matériel et des intrants** pour les activités de la pêche et de l'aquaculture

✓ Cet Institut représente un **atout majeur** pour la zone, permettant aux jeunes de Thiès de bénéficier de services déterminants, facilitant leur insertion professionnelle et les préparant techniquement à saisir les opportunités



Formation des jeunes à IRFPA

Sources : Média Terre Afrique de l'Ouest ; Fédération Atlantique de Presse Africaines ; IRPA ; Analyse Haskè Conseil.

Une expérience satisfaisante à Ndiandane démontre la pertinence pour les JAP de s'investir dans l'aquaculture

Contexte

- Le département de Podor fait partie des zones les plus touchées par la pauvreté et les changements climatiques. Il fait face à de nombreuses contraintes environnementales et de sécurité alimentaire
- Etant donné que l'aquaculture allie à la fois la création importante de revenus, la disponibilité de produits alimentaires pour renforcer la sécurité nutritionnelle des ménages et la défense des écosystèmes naturels, son développement a été testé et à démontré des résultats signifiants

Résultats

- Suite à deux campagnes de pêche et deux récoltes organisées, les bénéficiaires ont enregistrés 1 244 tonnes vendues excepté les quantités autoconsommées et pourries dû à une longue exposition au soleil
- Les recettes totales de ces ventes ont été estimées à 1 805 785 FCFA
- Concernant les ménages, ils ont pu presque tous se ravitailler à la ferme réduisant de manière considérable les contrainte liées à la consommation du poisson.

Description de l'expérience

- Une activité piscicole a été réalisée dans une ferme de quatre étangs sur une superficie de **800** m² avec un aménagement comprenant :
  - Une ferme de production de quatre compartiments avec des remblais pour les digues de 1,5 m de haut, avec épandage et compactage ;
  - Un bassin de dissipation de 30 m3 pour la réception de l'eau issue de l'affluent du fleuve Sénégal "Le Doué" alimenté par une motopompe deux cylindres ;
  - Un système de plomberie avec des tuyaux PVC et vannes pour le remplissage des étangs
- Au démarrage, le cycle de production était de **16 000 alevins**, soit cinq espèces par mètre carré avec une majoration de **5%** d'alevins de plus pour compenser la mortalité dû aux manipulations. Les étangs étaient fertilisés avec de la fiente de poules à une dose optimale et les alevins régulièrement alimentés avec un composant nutritif traité à partir de résidus agricoles du terroir
  Les bénéficiaires étaient composés de trois GIE mixtes dans la commune de Ndiandane et un GIE de 500 femmes dans le village de Ndiawar ayant suivi des formations sur les techniques de pêche aquacole, la fabrication de l'aliment nutritif, les bonnes pratiques aquacoles et les méthodes de gestion efficace de la ferme

Sources : Sénégal : l'aquaculture, une pratique de pêche durable adaptée aux écosystèmes de niandane, Innovation Environnement Développement Afrique ; Analyse Haskè Conseil.

Les opportunités qu'offre la filière méritent d'être explorées par les JAP

Quelques opportunités pour l'emploi et l'investissement des jeunes à potentiel (non exhaustives)

Intrants / Aménagement	Production	Transformation	Marketing / Distribution
• Création d'usines locales pour une production d'intrants destinée aux marchés locaux	• Mise en place d'un service d'appui et de supervision des systèmes d'installation et de production	• Mise en place d'un site de transformation de produits halieutiques	• Développement d'un bureau d'appui marketing / image de marque
• Possibilité d'utiliser les déchets des poissons frais et transformés dans la production d'intrants	• Exploitation d'un système d'alevinage en rizière beaucoup plus facile et efficace		• Mise en place d'une plateforme de vente et de distribution des produits

Mise en place d'infrastructure de base ou accès aux crédits

Accessible aux jeunes avec un faible niveau d'instruction *Nécessite des compétences de base (formation professionnelle)* *Compétences spécialisées*

Sources : Analyse de Haskè Conseil ; ANA ; Le Quotidien : Aquaculture au Sénégal.

Toutefois, il est important de considérer les contraintes qui peuvent entraver les actions à entreprendre pour l'insertion des jeunes à potentiel

Quelques contraintes pour l'emploi et l'investissement des jeunes à potentiel (non exhaustives)

Intrants / Aménagement	Production	Transformation	Marketing / Distribution
• Prix élevé des intrants (farine de poisson) majoritairement importés	• Faiblesse des systèmes de production actuels et de la technologie	• Accès limité à la formation sur les techniques de transformation	• Difficultés d'accès au marché Européens des produits transformés dû à certaines exigences (ex : teneur en protéine supérieur à 65%)
• Faible quantité d'alevins dû aux méthodes utilisées et aux zones de production d'alevins peu nombreuses	• Déficit de maîtrise des infrastructures et des conditions de production requises	• Déficit d'équipements adéquats de traitement des produits halieutiques	• Absence de maitrise des techniques de vente (marketing et e-commerce)
• Accessibilité difficile d'aliment de qualité pour poissons au niveau local			

Déficit d'accès au financement (absence de garantie)

Niveau de contrainte faible *Niveau de contrainte moyen* *Niveau de contrainte élevé*

Sources : Analyse de Haskè Conseil ; ANA ; Le Quotidien : Aquaculture au Sénégal.

Non exhaustif

Plusieurs acteurs interviennent à des niveaux différents dans le secteur et constituent des leviers pour la mise en œuvre d'actions envers les JAP 1/2

		Opportunités
BAD	• Installation de la fabrique de Ndiar, d'un montant de 160 millions financé par l'Etat et la BAD • Projet d'appui à la promotion de l'emploi des jeunes et des femmes (PAPEJF) financé par l'Etat du Sénégal et la BAD pour un montant de 18 milliards de FCFA • Soutien pour la formation, l'accompagnement en incubateur et le financement du projet de la BAD aux 200 meilleures candidatures de l'année 2020 dans le cadre du projet PSEJ	**Financement et accompagnement technique** *Coopération avec la BAD sur les possibilités d'insertion des jeunes dans la fabrique de Ndiar. Collaboration dans la mise en œuvre d'activités de promotion de l'emploi des jeunes*
FAO	• Installation d'une ferme aquacole pour l'emploi des jeunes à Gandon, Saint Louis • La FAO a soutenu certains promoteurs ou groupements locaux dans la construction de bassins, la réhabilitation et l'aménagement d'étangs, l'achat de kits solaires, la mise à disposition d'intrants (alevins et aliment) dans les sites d'aquaculture en eau douce et en eau saumâtre mis en place par le biais de l'ANA	**Financement et accompagnement technique** *Partenariat avec la FAO pour la construction de fermes aquacoles dans la région de Thiès ; demande de financement pour l'exploitation des fermes et l'approvisionnement en intrants et matériaux*
ANA	• Réalisation de 90 fermes aquacoles dans le cadre du projet d'appui à la promotion de l'emploi des jeunes et des femmes (PAPEJF) • Installation d'une fabrique d'aliments de poisson à Ndiar, d'un coût de 160 millions de FCFA • Relance de la pisciculture à Mont Rolland l'empoissonnement du bassin de rétention	**Financement et accompagnement technique** *Collaboration avec l'ANA sur l'étude d'une expansion des fermes aquacoles, support la régénération des bassins, l'empoissonnement et le suivi régulier des activités*

Sources : Entretien Haskè Conseil ; Le Quotidien, Nourriture pour alevins : Bientôt une fabrique d'aliments de poisson à Thiès, août 2020 ; Evaluation environnementale stratégique (EES) et Plan de Gestion environnementale et sociale (PCGES), BAD, Juillet 2013 ; 90 fermes aquacoles seront réalisées par l'ANA au profit du PAPEJF, médiaterre ; Analyse de Haskè Conseil.

Non exhaustif

Plusieurs acteurs interviennent à des niveaux différents dans le secteur et constituent des leviers pour la mise en œuvre d'actions envers les JAP 2/2

- Programme pêche et aquaculture qui vise à : régénérer les ressources et pérenniser la rente halieutique, augmenter la production aquacole et la valeur ajoutée de la production halieutique et aquacole
- Programme froid : dix-neuf complexes et **76** camions frigorifiques pour un coût global d'environ **9 500 000 000** FCFA

- Ferme Aquacole de production de poissons et fruits de mer à Mbour
- Production et la vente de produits halieutiques
- Recherche technique et scientifique
- Formation et renforcement de capacités d'acteurs du secteur de la pêche
- Transformation des produits halieutiques

- Production et élevage de poisson en circuit fermé
- Commercialisation de produits finis tels que le marquis argenté du Sénégal (ou plus communément appelé Tilapia) et les alevins d'eau douce et d'eau salée.
- Partenariat avec l'Ecole d'Aquaculture et des Pêches de Dakar entreprise par laquelle le CRAMS transmet son savoir-faire par le biais de formations professionnelles dans le domaine de l'aquaculture

Opportunités
Financement et suivi
Collaboration avec le Ministère pour la mise en place de camions frigoriques pour le stockage des ressources et l'octroi (sous condition) de camions frigoriques pour la commercialisation des produits
Formation des JAP et transfert des compétences
Partenariat avec la ferme aquacole de l'innovation pour une formation des JAP intéressés par la filière aquacole sur les techniques, les facteurs clés de réussite et les risques à prendre en compte ; transfert de compétences sur les techniques innovantes d'exploitation de fermes aquacoles
Formation des JAP et transfert des compétences
Mise en relation des JAP avec le CRAMS pour un appui formation dans le domaine aquacole, les espèces, les méthodes de production des ressources Appui à la formation sur les canaux de distribution et les cibles

Sources : Entretien Haskè Conseil, Analyse de Haskè Conseil ; CRAMS ; FAITS ; Ministère des pêches et de l'économie maritime, Rapport de présentation de budget 2021.

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

Le secteur du tourisme au Sénégal occupe une place majeure avec une contribution d'environ 9% au PIB et de plus 368 000 emplois

Quelques chiffres sur le tourisme au Sénégal en 2019		
Contribution au PIB du tourisme et du voyage	**8,8%** de l'économie globale PIB total du tourisme et du voyage = **1 272.4** milliards de FCFA	**+7,4%** PIB du tourisme et du voyage en 2019 contre **+6,6%** de croissance du PIB de l'économie réelle
Contribution à l'emploi du tourisme et du voyage	**368,5** emplois (en milliers) de l'économie globale	
Impact des touristes internationaux	**280,5** milliards de FCFA en dépenses de touristes (8,2% de l'exportation totale)	

Le tourisme est un secteur créateur d'emplois et de richesses pour les jeunes à potentiel grâce aux opportunités qu'il offre et à son impact sur l'économie nationale

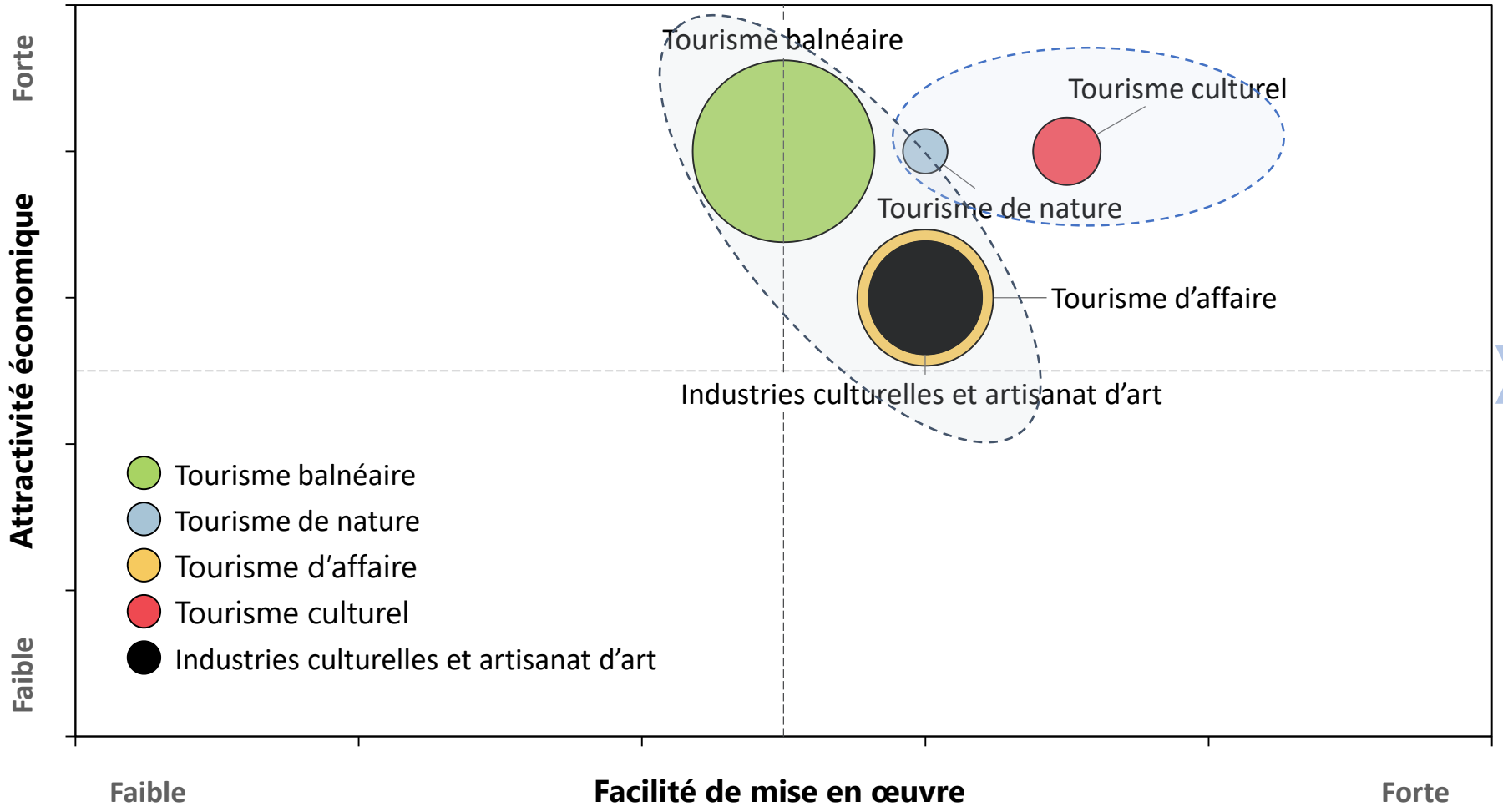
Sources : World Travel & Tourism Council (WTTC), Economic Impact Reports, 2020 ; Analyse Haskè Conseil.

La région de Thiès possède de multiples atouts qui lui confèrent une place importante dans le secteur du tourisme

Atouts		Description
	**Diversité naturelle**	• 2 façades maritimes : la Grande côte au nord abritant la zone maraichère et fruitière des Niayes et la petite côte avec près de 120km constituant un des premiers sites touristiques du pays et l'un des plus agréable d'Afrique, zone touristique la plus fréquentée au Sénégal • Doux climat avec du soleil tout au long de l'année • 3 réserves naturelles
	**Diversité culturelle et artisanal**	• 39 sites historiques et monuments • Près de 6 expressions et rites culturelles (patrimoine culturel immatériel) • Un réseau d'association et une dizaine d'infrastructures à vocation culturelle
	**Centre économique et politique**	• 2ème place sur le plan économique • Métropole d'équilibre • Stabilité politique
	**Proximité de l'aéroport et de Dakar**	• Ville carrefour • Située à 70km de Dakar • Près d'une vingtaine de kilomètre de l'aéroport Blaise Diagne

Sources : SES Thiès 2019 ; Répertoire touristique et culturel Sénégal 2016-2017 ; Les parcs et réserves du Sénégal, au-Sénégal.com ; Analyse Haskè Conseil.

Plusieurs sous secteurs du tourisme représentent des secteurs porteurs dans lesquels les JAP peuvent s'insérer et générer des revenus



- **La niche du tourisme balnéaire** bénéficie des nombreuses plages de la petite côte et offre des opportunités aux JAP dans le sport nautique, la pêche sportive, le surf, les activités de croisière ou le golf très prisés par les touristes
- **Le tourisme de nature**, incluant l'écotourisme, les activités de safari, de chasse et de pêche, regorge d'un fort potentiel de valorisation à travers des circuits touristiques.
- **Le tourisme culturel** est une niche à fort potentiel non encore pleinement exploité et qui pourrait offrir des opportunités pour les JAP tout en ayant un impact positif sur un nombre important de communautés locales.

Sources : Analyse Haskè Conseil.

Les emplois du tourisme sont majoritairement exercés par des jeunes et des femmes

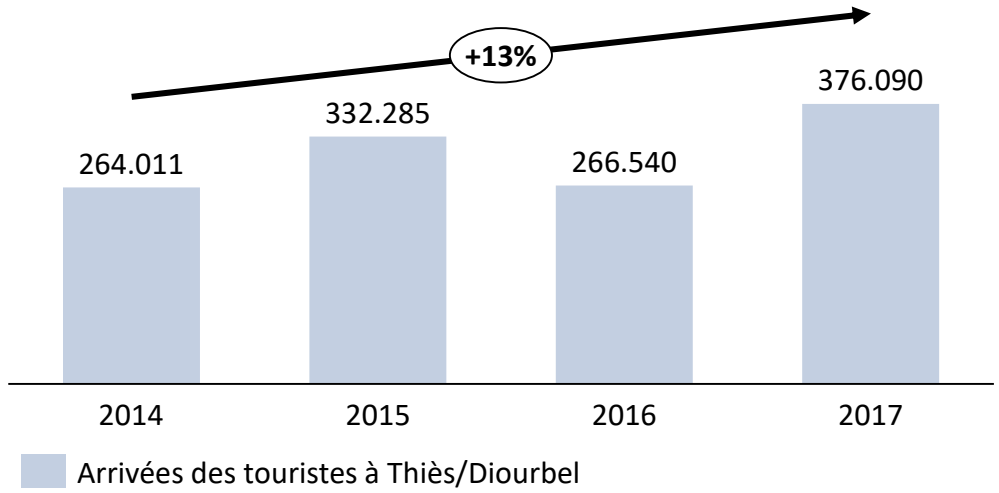
Activités d'hébergement et de restauration	Nombre d'employés	% d'employés	% de femmes	% de jeunes (15-35)	Revenu dans l'activité principale	Nombre d'années d'étude	Durée moyenne d'emploi
Principales caractéristiques des travailleurs du secteur privé	98 776	2,8	85,1	43,8	95 273	3	6
Répartition des chefs d'unités de production informelles par sexe et type d'activité	68 767	3,2	94	38,7	88 100	2	6
Principales caractéristiques des travailleurs dans l'emploi informel	97 584	2,6	86,6	44,2	93 654	3	6

Le tourisme absorbe principalement des jeunes et des femmes, que ce soit dans le secteur privé ou dans l'emploi informel. Il reflète une exigence moyenne d'éducation avec 3 ans d'années d'études et offre un revenu moyen de 92 000 FCFA par mois

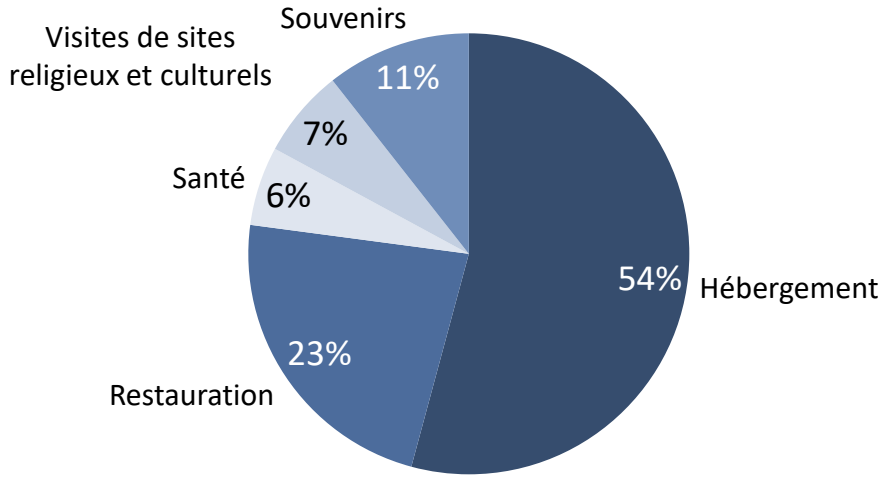
Sources : Enquête régionale intégrée sur l'emploi et le secteur informel, ANSD, 2017 ; Analyse Haskè Conseil.

Grâce au dynamisme du secteur, l'économie de la région se développe et constitue une source de revenus importante pour les acteurs

Evolution du nombre d'arrivée de touristes (résidents et non-résidents) dans le pôle Thiès/Diourbel



Dépenses moyens d'un touriste en % (résidents et non-résidents)



- Le nombre de touristes a connu une évolution de **13%** passant de **264 011** touristes en 2014 à **376 090** en 2017 dans le pôle Thiès-Diourbel. Une croissance importante justifiant la place majeure du secteur du tourisme dans la région, expliquée également par le développement de nombreux loisirs du tourisme et des atouts propre à la région en terme de climat et de diversités naturelles et artisanales

- Ces nombreux touristes provenant d'un peu partout dans le monde dépensent en moyenne chacun : **58 250** FCFA par jour avec **31 560** FCFA pour l'hébergement, **13 350** FCFA pour la restauration, **3 375** FCFA destinés à la santé, **3 785** FCFA consacrés aux visites de sites religieux et culturels et enfin **6 180** FCFA pour les souvenirs. Etant donné que le nombre d'arrivées de touristes augmente dans la région de Thiès, la demande et les dépenses par catégorie continuent de croitre dans le même sens

- Il y a donc de fortes opportunités pour les jeunes à potentiel, surtout dans le domaine de la restauration et des souvenirs, étant relativement accessibles et générant respectivement près **5** et **2,3** milliards de FCFA en 2017

Sources : Bulletin des statistiques touristiques 2016, 2017 et 2018 ; Bulletin des statistiques enquête sur l'offre et la demande touristiques (2014-2015) ; Rapport des Enquêtes Nationales sur l'Offre et la Demande Touristiques au Sénégal ; Analyse Haskè Conseil.

Le secteur du tourisme offre des perspectives intéressantes pour les JAP sur toute la chaîne de valeur

Quelques opportunités pour l'emploi et l'investissement des jeunes à potentiel (non exhaustives)

Transport	Accueil / Hébergement	Restauration	Visites / Excursions	Souvenirs / Achat
• Marché à forte demande due aux flux importants de touristes arrivants au Sénégal et séjournant sur la petite côte	• Commercialisation de produits d'entretien aux hôtels et entreprises de la place	• Installation d'unités de vente de produits de la restauration sur les sites à forte concentration humaine	• Tourisme de découvertes des endroits historiques et culturels importants dans la région	• Demande existante de produits africains et souvenirs (œuvres d'art, vêtements, etc.) aux touristes et autres visiteurs
• Livraison de produits frais, transformés, de repas un peu partout dans la région	• Marché de maintenance de mobiliers à saisir (hôtels, restaurants)	• Vente de produits transformés (confiture, huile, jus, etc.) à une variété d'acteurs	• Location de matériels pour des activités touristiques (planches de surf, bouées, canoés, pédalos)	
	• Aménagement des sites d'hébergement (espaces verts)	• Vente de produits horticoles aux structures hôtelières (marché à fort potentiel)		

Accessible aux jeunes avec un faible niveau d'instruction *Nécessite des compétences de base (formation professionnelle)* *Compétences spécialisées*

Sources : Analyse de Haskè Conseil.

Toutefois, il est important de considérer les contraintes qui peuvent entraver les actions à entreprendre pour l'insertion des jeunes à potentiel

Quelques contraintes pour l'emploi et l'investissement des JAP (non exhaustives)

Transport	Accueil / Hébergement	Restauration	Visites / Excursions	Souvenirs / Achat
• Coût élevé des véhicules de transport, difficultés d'accès au financement pour l'acquisition pour les cibles	• Niveau de professionnalisme élevé, normes et clauses des contrats avec les entreprises et structures hôtelières (qualité et délais)	• Professionnalisme et organisation (respect des délais, normes d'hygiènes)	• Excellente maitrise de la région et de son histoire ; maitrise d'autres langues (anglais) constituant un atout majeur	• Qualification requise (artistes, sculpteurs, tailleurs, infographie), aptitudes et maitrise des techniques de négociation et de vente
• Obtention de permis (contraintes financières)			• Coût élevé du matériel pour les activités touristiques (quads, pédalos, buggy)	• Pour les revendeurs, coût élevé pour certaines œuvres (sculptures, tableaux)

Déficit d'accès au financement (absence de garantie)

Niveau de contrainte faible *Niveau de contrainte moyen* *Niveau de contrainte élevé*

Sources : Analyse de Haskè Conseil ; Entretiens Haskè Conseil.

Non exhaustif

Plusieurs acteurs interviennent à des niveaux différents dans le secteur et constituent des leviers pour la mise en œuvre d'actions envers les JAP

		Opportunités
Service régional du tourisme	• Assurer la mise en œuvre, au niveau local, de la politique en matière de tourisme du département • Veiller au respect des dispositions réglementaires par les organisations • Tenir les statistiques locales concernant les établissements d'hébergement touristiques, les agences de voyages et autres entreprises ou professions touristiques	**Accompagnement technique et financement** *Collaboration avec CRS pour faciliter l'obtention de crédit hôtelier et touristique.* *Appui aux JAP dans le secteur pour le développement du tourisme des entreprises*
Sapco Sénégal Créateur de villes	• Assure la mise en valeur touristique de l'ensemble du littoral et des zones d'intérêt touristique • Mise en œuvre de « Zones Touristiques Intégrées » essentiellement (balnéaire, culturel/religieux, affaire, éco-tourisme, cynégétique), avec une offre de produit riche, diversifiée et spécifique aux segments cibles	**Formation, appui technique** *Coopération avec la SAPCO pour la création d'entreprises de sécurité dans les stations balnéaires,* *Ouvertures de kiosques horticoles* *Aménagement des espaces verts dans les stations touristiques ; création de centres de maintenance pour satisfaire la demande des hôtels et résidences sur les métiers de l'artisanat (plomberie, électricité, etc.)*
Syndicat des Agences de Voyage et de Tourisme du Sénégal	• Représente les membres et défend leurs intérêts auprès des instances nationales, régionales et internationales • Constitue un cadre de concertation • Assure la cohésion indispensable des membres ; • Renforce le dialogue social, public/privé • Communication sur toute information portant sur l'environnement des entreprises	**Création d'emploi, accompagnement et plaidoyer** *Le CRS pourrait s'appuyer sur le syndicat pour l'accompagnement des JAP dans l'insertion au vu des réalisations suivantes* *Plus de **30 000** femmes chefs de micro- entreprises.* *Plus de **80 000** emplois permanents formels.* *Plus de **4 500** milliards de FCFA chiffre d'affaires*

Sources : Entretien Haskè Conseil ; Analyse de Haskè Conseil.

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

Les définitions des indicateurs clés du BIT et de l'ANSD ont été retenues dans cette étude (1/2)

Indicateurs	Définition	Sources
Population en âge de travailler	• La population en âge de travailler est définie par l'ANSD comme les personnes âgées de 15 à 64 ans et par le BIT comme les personnes âgées de 15 ans et plus. Les analyses dans ce document utilisent la définition du BIT pour des besoins de comparabilité avec les autres pays de GOYN	• **ANSD :** ENES 2021 ; Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI), 2017 • **BIT, World Development Indiators**
Taux d'activité	• Le taux d'activité, ou *participation au marché du travail*, mesure l'ensemble de la population active (qui regroupe les personnes occupées et les chômeurs) par rapport à la taille de la population en âge de travailler. Autrement dit, il s'agit de la proportion de la population en âge de travailler qui travaille ou qui recherche du travail	• **ANSD** : Données 2017-2021 ; ENES 2019 ; ERI-ESI, 2017
Taux d'emploi	• Le taux d'emploi mesure la part des personnes en emploi parmi les personnes en âge de travailler. Il mesure la capacité d'absorption d'une économie en termes d'emploi ; plus ce taux est proche du taux d'activité, plus la capacité d'une économie à utiliser ses ressources humaines est forte.	• Idem
Taux de chômage	• Le taux de chômage est la proportion de chômeurs sur la population active. Les chômeurs sont définis comme toutes les personnes ayant dépassé un âge spécifié, qui n'étaient pas dans l'emploi, avaient fait des démarches pour rechercher de l'emploi durant une période récente spécifiée, et étaient actuellement disponibles pour occuper un emploi si elles en avaient la possibilité (BIT, 2013).	• Idem
Taux d'emplois vulnérables	• Il s'agit de la part des travailleurs pour leur propre compte et des travailleurs familiaux non rémunérés dans le total des emplois. • L'emploi vulnérable mesure le nombre de personnes travaillant dans des conditions relativement précaires du fait de leur situation dans l'emploi : les travailleurs familiaux non rémunérés et les travailleurs pour leur propre compte (i) sont moins susceptibles de posséder un emploi formel ; (ii) ont généralement moins accès aux avantages sociaux ou aux programmes de protection sociale et (iii) sont plus exposés aux exposés aux chocs économiques (BIT 2009).	• **ANSD** : Données 2017-2021 ; ENES 2019 ; ERI-ESI, 2017 • BIT, Guide sur les nouveaux Indicateurs d'Emploi des Objectifs du Millénaire pour le Développement, 2009

Les définitions des indicateurs clés du BIT et de l'ANSD ont été retenues dans cette étude (2/2)

Indicateurs	Définition	Sources
Taux des jeunes NEET	• Le taux de NEET (de l'anglais « Not in Employment, Education or Training ») est le pourcentage de jeunes d'un groupe d'âges donné (ici, les 18-24 ans) qui ne sont ni en emploi, ni aux études ou en formation. Il fournit une mesure alternative aux classiques taux d'emploi, de chômage et d'activité pour lesquels on classe les jeunes poursuivant des études parmi les inactifs.	• **ILO**, What does NEETs mean and why is the concept so easily misinterpreted ?, 2015
Main d'œuvre potentielle (MOP)	• Selon l'ANSD, la main d' œuvre potentielle (MOP) constituée de trois groupes de personnes en âge de travailler et sans emploi : i) personnes à la recherche de l'emploi et non disponibles. ii) personnes non à la recherche active mais disponibles. iii) personnes ni à la recherche de l'emploi ni disponibles mais souhaitant avoir un emploi. • Le taux de MOP est la proportion de ces personnes sur la population active totale ou un segment de la population active	• **ANSD,** ERI-ESI, 2017
Jeunes à Potentiel ou JAP	• Les JAP comprennent les jeunes âgés de 15 à 35 ans qui sont NEET ou en emplois vulnérables • Le taux de JAP peut être rapporté à la population active totale des jeunes ou un segment (groupe d'âges : 15-24 ans et 25-34 ans ; milieu : urbain et rural ; et sexe : homme et femme)	• **ANSD,** ERI-ESI, 2017 • Haskè Conseil
Ratio de dépendance démographique	• Cet indicateur est le rapport entre, d'une part, le nombre d'enfants et adolescents (moins de 15 ans) et de personnes âgées (plus de 65 ans) et, d'autre part, le nombre d'individus en âge de travailler (15 à 64 ans)	• **ANSD,** ERI-ESI, 2017 • Haskè Conseil

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

1. Résumé exécutif
2. Rappel du contexte, des objectifs et de la méthodologie
3. Analyse des dynamiques du marché
4. Analyse des profils des JAP à Thiès
5. Analyse des secteurs à fort potentiel pour l'insertion des JAP
6. Analyse de l'écosystème
7. Proposition d'une théorie du changement
9. Focus : Horticulture
10. Focus : Pêche et aquaculture
11. Focus : Tourisme
12. Annexe A : Définitions des concepts
13. Annexe B : Méthodologie d'estimation des JAP
14. Annexe C : Bibliographie

Bibliographie

- ANAT, Plan National d'Aménagement et de Développement Territorial (PNADT 2035) qui renseigne sur les opportunités économiques et potentialités de chaque zone
- ANSD, Comptes nationaux semi-définitifs de 2020 et définitifs de 2019 (base 2014), 2021
- ANSD, ENES 2021
- ANSD, Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI), 2017
- ANSD, Projections de la population 2013-2025
- ANSD, Recensement Général de la Population et de l'Habitat, de l'Agriculture et de l'Elevage (RGPHAE), 2013
- ANSD, SES (National et Thiès), 2019
- Banque mondiale, World Development Indicators, 2010-2021
- BIT, Guide sur les nouveaux Indicateurs d'Emploi des Objectifs du Millénaire pour le Développement, 2009
- Gouvernement du Sénégal, Plan d'Action Prioritaire Ajusté et Accéléré (PAP 2A) – 2020-2023
- Gouvernement du Sénégal, Politique et Stratégie d'Industrialisation du Sénégal – 2021-2035
- Haskè Conseil, Modèle d'analyse des dynamiques et d'identification des opportunités d'insertion des jeunes et des femmes, 2020-2022
- ILO, What does NEETs mean and why is the concept so easily misinterpreted ?, 2015
- Loesse Jacques Esso, La dépendance démographique est-elle un obstacle à l'épargne et à la croissance en Côte d'Ivoire ?, 2010